



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-03-17

Achima Care AB, Älmhults vårdcentral
Vårdcentral

Älmhult

Ort

Ulf Eklund och Kerstin Ermebrant
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen har funnits i samma lokaler sedan 70- talet. Drivs enligt vårdval Kronoberg och sedan 2004 av Achima Care. 11000 listade, 5 äldreboenden(SÄBO), BVC sjukgymnastik, psykosocial resurs. MVC ingår inte i vårdcentralens uppdrag. ST-läkare och Distriktsläkare deltar i jourarbete i Ljungby. Relativt nystartad är en äldre mottagning, som drivs inom ordinarie verksamhet.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

6 DL tjänster i budget, 4 DL med fast anställning, 1 specialist i allmänmedicin på långtidskontrakt. 1 vikarierande disputerad leg läk, 1 ST-läkare, 1 vikarierande leg läk med handledning, tillgång till fler korttidsvikarier. Välbemannat avseende Distriktsköterskor, BVC, undersköterskor, sjukgymnaster, psykosocial resurs. Regelbundna läkarmöten och personalmöten. Skriftlig introduktionsplan gällande generellt för läkare i Achima Care, samt introduktionsprogram för utbildningsläkare finns. Studierektor med uppdragsbeskrivning finns.

Älmhult



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Rymliga lokaler med goda utrymmen för utbildningsläkare, Vålutrustad där inget nödvändigt för allmänmedicinsk mottagning saknas. Dokumenterar i Cosmic som de är mycket nöjda med.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen planeras tillsammans med ST-läkare handledare verksamhetschef och studierektor. ST-läkare anställd i Region Kronoberg. Det finns nya tydliga skriftliga instruktioner från studierektor hur ST kontrakt samt utbildningsplan skall utformas. Den utbildningsplan vi ser är från 2014 och har en mer kortfattad form. Sidoutbildningar i Ljungby och Växjö. ST-läkare deltar i jourcentralarbete i Ljungby, under senare delen av ST finns möjlighet för att delta i beredskapsjour. Kunskap om mödra- och hälsovård vid normalgraviditeter erhålls under sidoutbildningen på kvinnoklinik.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Tre av fyra ordinarie DL har handledarutbildning. Handledning genomförs regelbundet. Medsittning mer eller mindre regelbundet. Dokumentation av handledning och kompetensutveckling förekommer. ST läkaren har regelbundna medarbetarsamtal med verksamhetschefen. Handledarträffar 2 gånger per år.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST läkarens eftermiddag varje vecka för ST-seminarier eller egna studier fungerar väl. Region Kronoberg ger god tillgång till obligatoriska och valfria kurser ibland i samverkan med närliggande områden, Kalmar och Blekinge.



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

FOU-enheten i Växjö erbjuder utbildning och handledning i medicinsk vetenskap för alla ST-läkare. Disputerad läkare finns på Vårdcentralen. Vårdcentralen har nu ett pågående kvalitets och utvecklingsprojekt, men ingen pågående forskning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarens kommunikativa kompetens utvecklas genom handledning av AT-läkare, medsittning samt genom deltagande i kurs i kommunikativ kompetens. Videoinspelningar av konsultationer görs.

Det finns goda förutsättningar att utveckla förmågan att leda vårdteam.

Möjlighet att delta i utvecklingsprojekt finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Stabil verksamhet med lång historia. Bra tillgång till läkarvikarier.
- Bra och rymliga lokaler.
- Intresse för utvecklingsprojekt.
- Erfarna handledare där en också har Mitt i ST värderingskompetens
- Tydlig mall för ST-kontrakt och anvisningar för utbildningsplanering.

Svagheter

- Verksamheten är inte fullbemannad med ordinarie DL.
- Restider medför vissa svårigheter i rekrytering av DL och ST

Förbättringspotential

- Rekrytering av ordinarie DL.
- Chefsauskultation kan vara ett sätt att få inblick i praktiskt ledarskap
- I anvisningarna för ST-utbildningsplan bör det tydligt skrivas att kunskap om MVC vid normalgraviditet erhålls under sidoutbildningen på kvinnoklinik.