



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-05

Vårdcentralen Alvesta
Vårdcentral

Alvesta
Ort

Cecilia Ervander och Peter Olsson
Inspektörer

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet) Vårdcentralen har en allsidig verksamhet med mångfald och jämställdhet. Det finns ca 10.000 listade. Vårdcentralen har BVC och äldreboende, MVC görs i samband med Gyn på sjukhuset men MVC finns i huset. Under årens lopp har många utländska läkare handletts och fått sin första praktik på vårdcentralen. Utanför ordinarie verksamhet bedrivs flykting mottagning. Vårdcentralen har haft speciellt intresse för HBTQ frågor men är ännu inte certifierad.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God X	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
B Tjänstgöringens upplägg: Tjänstgöringens uppläggning i Kronoberg är likartad med en tidsplanering för sidotjänstgöring och tjänstgöring på vårdcentral. Introduktionsprogram finns. ST läkarna har dock kunnat påverka hur sidotjänstgöringarna har fördelats och lagts i tid utifrån det behov, som ST läkaren har upplevt i samband med första tjänstgöringen på vårdcentralen. Från och med 2014 kommer utbildningsplanerna att individuellt revideras årligen. Då blir det möjligt att realisera den nya målbeskrivningens intentioner, dvs att utforma utbildningen efter den enskilda ST läkarens behov och specificera hur målbeskrivningens olika delmål ska uppnås inte bara ange tjänstgöringstid. Det finns ett ST kontrakt med riktlinjer som reglerar det gemensamma åtagandet om ST utbildning. Huvuddelen av tjänstgöringen genomförs på vårdcentralen. Upp till 24 månader kan göras på annan enhet. Jour bedrivs på jourcentral i Växjö.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input type="checkbox"/>	Acceptabel X	Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)



C Kompetenser och utrustning:

Vårdcentralen är nybyggd med väl genomtänkt planlösning och mycket välutrustad, förutom EKG-apparat, ögon och öronmikroskop, gynstol finns även diatermi. Alla undersökningsrum har mer utrustning än normalt. Läkarstaben består av 7 specialister i allmänmedicin varav 2 är disputerade samt 2 ST läkare, en läkare är studierektor. Många av sjuksköterskorna bedriver specialmottagningar så som diabetes 2 st, astma/KOL spirometri och pricktest, inkontinens, bensår, tobak och livsstil.

Det finns generella skriftliga instruktioner i Kronoberg om hur handledning av ST läkare ska gå till. Det finns tillgång på disputerade läkare via FOU enheten.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

D Handledning och uppföljning:

Båda ST läkarna har schemalagd handledning varje vecka. Handledare är verksamhetschefen som är handledarutbildad. Handledningen dokumenteras ännu inte

Handledaren är en karismatisk ledarförebild och i dagsläget den enda läkarchef på offentlig vårdcentral i Kronoberg, med stor erfarenhet att hantera kulturella skillnader och bakgrund

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

I landstinget Kronoberg finns strukturerad regelbunden teoretisk utbildning för ST-läkare som också deltar i SFAMS fortbildning för samtliga läkare. Man har också ett speciellt nätverk för ST läkare med träffar 1 ggr /mån.

I schemat finns avsatt tid för självstudier.

Vid läkarmöten finns utrymme för att ta upp patientfall och internutbildning.

Bibliotek finns med litteratur ibland annat allmänmedicinsk litteratur och studieplats. I övrigt finns tillgång till sjukhusbibliotekets tjänster med bla UptoDate mfl tidskrifter.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Medicinskt vetenskapligt arbete utförs med hjälp av FOU enhet där disputerade handledare finns tillgänglig.

I kursen för ledarskap som erbjuds alla ST läkare finns också ett avsnitt för kvalitets och förbättringsarbete.

En ST har redan utfört kvalitetsarbete en annan har planerat för sitt.

Det vetenskapliga arbetet är påbörjat.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Centralt i landstinget anordnas ledarskapsutbildning, handledarutbildning ingår i denna utbildning

ST ges tillfälle att delta i kurs i kommunikativ kompetens.

ST läkare deltar i arbetet med ansvar ex organisera utbildningsdagar för hela vårdcentralen.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel



H Karriärmöjligheter:

Framtid finns för ST läkare på vårdcentralen och planer för detta. Ledningen vill satsa på läkare som chefer.

Föredömlig *X*

God *X*

Acceptabel

Oacceptabel

Styrkor

Unikt välorganiserad vårdcentral, arbets sättet utnyttjar allas kompetens med aktiva sjuksköterskor som gör primära bedömningar. Man har infört en s.k. libero där specialist läkare utnyttjas mer för stöd till sjuksköterskor och utbildningsläkare.

Att se att läkare kan vara chef. Bra stämning med budskapet att det är roligt att vara läkare.

Två disputerade läkare innebär en styrka för utbildningen av ST läkare.

Bra stämning och samarbete även med annan personal. Man arbetar i yrkesblandade grupper.

Styrka med mångkulturell arbetsplats.

En av läkarna är studierektor och det upplevs som positivt av ST läkarna.

Svagheter

Funktionen med sjuksköterskor som tar många lätta fall kan innebära att svåra fall selekteras och att man på läkarmottagningen får en större antal svåra patientfall.

Stor vårdcentral kan bli opersonligt, med risk för att medarbetare inte engagerar sig i sitt arbete.

Förbättringspotential

Mitt i ST kan vara en lämplig revision för att upptäcka ev kunskapsluckor hos ST läkarna och möjlighet att i fortsatta tjänstgöringen kompensera för detta.

Fortsätta arbeta med att någon läkare s.k. libero som kan handleda de ”dagliga problemen” direkt.

Mer stringent handledning med dokumentation.

Man önskar själva mer teamarbete och gemensamma bedömningar av patienter.