



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-04-29

Ängsgårdens Vårdcentral
Vårdcentral

Surahammar
Ort

Gösta Eliasson och Agneta Hamilton
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen är knuten till Praktikertjänst och betjänar befolkningen i Surahammar. Verksamheten är allsidig och varierande. Vårdcentralen bedriver inte egen jour, men möjlighet finns för ST-läkare att delta i kvällsjour utanför ordinarie ST-utbildning.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Mottagningen betjänas av sju läkare med allmänmedicinsk kompetens varav en är verksamhetschef. Det finns f n en ST-läkare och man kan ta emot fyra AT-läkare per år. Flera kompletterande kompetenser (sjukgymnast, psykolog m fl) finns samlade inom mottagningslokalerna.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Ängsgården 2014-04 SF Västmanland



C Lokaler och utrustning

Lokalerna är funktionella och utrustningen adekvat och i gott skick

Bibliotek med medicinsk litteratur och tidskrifter finns. Lättillgänglig bibliotekstjänst finns i Västerås.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkaren har ett individuellt och preciserat utbildningsprogram som upprättats tillsammans med studierektor och handledare. Tjänstgöringen är upplagd utifrån målbeskrivningen och SFAM:s rekommendationer. Jourtjänstgöring genomförs som frivillig insats på annan enhet, fristående från ST-tjänsten. Kompetensvärderingstillfälle med användning av Mitt-i-ST är inplanerad.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Handledaren är tillika verksamhetschef. Handledningen utgår väsentligen från det individuella utbildningsprogrammet. De flesta sidoutbildningar följs upp, handledarsamtal och uppnådd kompetens dokumenteras av ST-läkaren och bedömning av kompetensutvecklingen görs kontinuerligt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Obligatoriska kurser inplaneras enligt målbeskrivningens krav. Vissa svårigheter att delta i planerade kurser kan finnas, vilket tycks bota i bristande resurser inom landstingets utbildningsorganisation.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Vetenskapligt arbete inplaneras tidigt i ST. Det finns tillgång till FoU-enhet och vetenskaplig handledare. Kvalitetsprojekt kopplat till det vetenskapliga arbetet genomförs av nuvarande ST-läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkaren ges utmärkta möjligheter att utveckla kommunikativ kompetens, bl a genom videoinspelning av patientbesök med efterföljande reflektion tillsammans med handledare. Genom Mitt-i-ST ges en värdefull möjlighet att värdera den egna konsultationsfärdigheten mm. Möjlighet att handleda AT och att leda vårdteam finns. Kontinuerlig handledning i ledarskap med bedömning av kompetens och med återkoppling ges f n ej.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Allsidigt och brett patientklientel
- Korta beslutsvägar
- Öppet och välkomnande arbetsklimat
- Handledning ges av erfaren allmänläkare
- Kommunikativ kompetens kan tränas med etablerad allmänmedicinsk metodik.
- Kompetensvärdering genom bl a Mitt-i-ST uppmuntras
 - Samlokaliserade kompletterande kompetenser finns (psykolog, kurator, sjukgymnast m fl)
 - Erfaren och stabil personal
 - Tryggt, stabilt och tydligt ledarskap

Svagheter

- Av allt att döma otillräckligt stöd från landstingets övergripande utbildningsorganisation med brist på studierektorsinsatser.
- Vissa svårigheter att delta i kurser ingående i utbildningsprogrammet pga ekonomiska restriktioner från övergripande utbildningsorganisation.

Förbättringspotential

- Anställning av ytterligare ST-läkare kan öka möjligheterna till kollegial dialog på arbetsplatsen.
- Fokus på ledarskapsfrågor och auskultation vid anpassade ledningsmöten.