



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-01

Åseda vårdcentral
Vårdcentral

Uppvidinge kommun, Växjö
Ort

Kerstin Ermebrant och Kenth Martinsson
Inspektörer

Då vårdcentralen saknar ST-läkare har inga omdömen satts.

STRUKTUR

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Vårdcentralen ligger i Uppvidinge kommun ca 5 mil nordost Växjö .Enheten har 2300 listade.

I kommunen som har drygt 9000 inv finns ytterligare 3 vårdcentraler varav en i Åseda. Vårdcentralen har trots att den inte är så storen bred och allsidig verksamhet med varierat patientunderlag. Det finns specialmottagningar för diabetes, astma/KOL, blodtryck, inkontinens, sårvård. Vårdcentralen ansvarar för ett äldreboende och man har ett gott samarbete med kommunens hälsovård t.ex vad gäller demensutredning. I samma lokaler som vårdcentralen ligger en Familjevårdscentral där bl.a BVC bedrivs. Här finns också MVC, socialsekreterare flera dagar i veckan, öppen förskola. Detta gör att samarbetet med olika instanser sker på ett enkelt och snabbt sätt. Kommunen som helhet tar emot ett stort antal asylsökande och även om det finns en särskild flyktingmottagning på Lenhovda vårdcentral i samma kommun så har Åseda VC ett förhållandevis stort inslag av patienter med utomeuropeiskt ursprung. Avståndet till Växjö gör också att inslaget av mer akuta åkommor och skador är relativt stort.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Inom Kronobergs landsting finns väl utvecklade rutiner och dokument vad gäller planering av ST med anvisningar, kontrakt mm. Under 2013 har man börjat med basgrupper för ST-läkargruppen något som är speciellt värdefullt om man som ST-läkare tjänstgör på en mindre enhet.

På enheten finns ännu ingen plan för introduktion på enheten men man planerar att sammanställa en sådan i och med att AT startar 2014.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

**C Kompetenser och utrustning:**

På vårdcentralen tjänstgör 2 läkare. En på 100% och den andra på 60%. Efter årsskiftet är planeringen att hon skall öka tjänstgöringsgraden till 70%.

Vårdcentralen är nyligen renoverad och det finns tillräckligt med expeditioner och undersökningsrum. Allnödvändig utrustning finns och är av modernt skick.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

DHandledning och uppföljning:

En läkare har handledarutbildning av färskt datum och den andra är anmäld till handledarutbildning. Man har haft läkarassistenter de 2 senaste somrarna och dessa uppges ha varit mycket nöjda. 2014 planeras för den första AT-läkaren på enheten. Kommer att tjänstgöra 3 mån i Åseda och 3 mån på en vårdcentral i Växjö.

Verksamhetschefen ansvarar för både Lenhovda och Åseda vårdcentral och Lenhovda VC har lång erfarenhet av ST-läkarutbildning. En av handledarna här har utsetts till årets handledare i hela riket.

Från studierektorernas sida planeras träffar med alla handledare 1 ggr/termin vilket är extra viktigt för handledare på en liten enhet.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Det finns regelbunden teoretisk utbildning av ST-läkargruppen i länet. Obligatoriska kurser planeras in i samråd med studierektorer. På enheten finns ännu inga rutiner vad gäller intern utbildning men formerna för detta kan formas tillsammans med ST.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Kurs i vetenskapligt arbete och handledning i arbetet sker via FoU-enheten i Växjö.

Likaså ingår utbildning i kvalitetsarbete i de obligatoriska kurserna.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Kurs i ledarskap resp kommunikation ingår i de obligatoriska kurserna. Hur uppföljning kommer att ske kan inte bedömas.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Enligt uppgift från studierektorerna finns ett intresse från ledningen av Primärvården att läkare skall bli mera involverade som ledare. Hur detta kan uppmuntras på Åseda VC är svårbedömbart.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

Styrkor

Tillräcklig stor bredd.

Ändamålsenliga lokaler och bra utrustning.

Liten enhet med nära kommunikation mellan olika personalgrupper.

Engagerad och entusiastisk chef och handledare.

Gott samarbete med kommun med bl a Familjecentral i samma byggnad som vårdcentralen.



Väl inarbetat system för upplägg av ST-utbildning i länet.
Vi bedömer att styrkorna gör att vårdcentralen har alla förutsättningar att kunna ge en fullgod ST-läkarutbildning.

Svagheter

Avsaknad av erfarenhet av ST på enheten.
Liten enhet där möjlighet till kollegialt utbyte inte är lika stor som på en större enhet.

Förbättringspotential (*Blir förslag på saker att tänka på mer än förbättringspotential*)

Medvetenhet om att enheten är liten och att det t.ex är extra viktigt med basgruppträffar för ST-läkaren och handledarträffar för handledaren.

I början av ST-läkarens tid på vårdcentralen lite extra kontakt mellan Studierektorer och ST/Handledare för att stämma av att allt fungerar väl.

Eventuellt fundera på en kortare "sidoplacering" på en lite större enhet under några månader.