



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-23**

Vårdcentralen Åstorp
Klinik

Åstorp
Ort

Charlotte Ståhl
Inspektörer

Gösta Eliasson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Socioekonomiskt välmående område med brett patientunderlag. Antalet äldre är 700 av 10 500 listade patienter. Ansvar för BVC och särskilt boende. MVC finns på vårdcentralen. Erfaren personalstab.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns två ST-läkare. Det finns tre tillsvidareanställda allmänläkare motsvarande 2,64 heltidstjänster. Dessutom tjänstgör 0,5 specialist i psykiatri, 0,5 i kirurgi samt en legitimerad läkare på 100 procent. En hyrläkare, specialist i allmänmedicin, på 100 procent. Två specialister i allmänmedicin är handledarutbildade.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Ändamålsenliga lokaler med välutrustade undersökningsrum med ögon-, öron- och vanligt mikroskop samt möjlighet till gynekologisk undersökning och rektoskopi.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Möjlighet till jourtjänstgöring finns i Ängelholm men jourtjänstgöring och beredskapsjour utgör inte en adekvat del av tjänstgöringen. Kompletta individuella utbildningsprogram som följer målbeskrivningen finns inte för alla ST-läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Legitimerade läkare som tjänstgör vid enheten erhåller handledning och instruktion. Utbildningsklimatet inbjuder inte alltid till diskussion och frågor.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Goda möjligheter att delta i externa utbildningar och kurser finns. För närvarande otillräcklig internutbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |

- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Struktur, intentioner och goda förutsättningar finns för vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete, men då ST är tidigt i sin utbildning och detta inte är påbörjat, går inte detta att bedöma.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna ges inte tillräckliga förutsättningar att utveckla ledarskap med återkoppling i enlighet med målbeskrivningen.
ST-läkarna kommer senare att beredas möjlighet att handleda.Handledning i kommunikativ kompetens sker i form av sit-in.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Styrkor

- Öppet diskussionsklimat på vårdcentralen.
- Utförliga riktlinjer för ST-utbildningen på regionnivå.
- Kunnig och engagerad studierektor.

- Bra introduktionsprogram.
- Verksamheten är allsidig.
- Erfarna läkare och erfaren personal.

- Välutrustad vårdcentral och bra lokaler.
- Vårdcentralschefen lyhörd.
- Engagerade handledare.
- Ordning och reda genomsyrar verksamheten.

Svagheter

- Vårdcentralen är undebemannad och beroende av tillfällig vikarie.

Förbättringspotential

- Ta fram individuella utbildningsprogram utefter målbeskrivningen för alla ST-läkare. (C. åtgärden rekommenderas)
- ST-läkarna bör ges ledaransvar, t ex genom att regelbundet leda team, leda APT-möten samt auskultera hos verksamhetschef. (C. åtgärden rekommenderas)
- Organisera utbildningen så att ST i större utsträckning bereds möjlighet att delta i jour och beredskapsjour, bl a med utfärdande av dödsorsaks- och vårdintyg. (C. åtgärden rekommenderas)
- Låt ST-läkarna i större utsträckning handleda med återkoppling på handledningen.
- I möjligaste mån sträva efter att skydda ST-läkarna mot långvarig överbelastning och högt patienttryck som minskar deras möjligheter till reflektion och lärande under utbildningen. Sträva efter att uppnå samsyn om detta mellan ledning, specialistläkare, ST-läkare och de sjuksköterskor som tidsbokat patienter.
- Organisera mottagningsarbetet så att ST-läkarna kan lita på att de får råd och instruktioner under löpande arbete på ett smidigt sätt.
- Undvik konsultationer och rådfrågning från personalen under den tid ST-läkarna har avsatt tid för egna studier.
- Huvudmannen bör utarbeta ett särskilt introduktionsprogram för ST-läkare med utländsk läkarexamen.