



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-31**

PMI Barn, Astrid Lindgrens barnsjukhus
Klinik

Ort

Stockholm

Elisabeth Edén och Fredrik Hesselvik
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Stor och bred verksamhet – 9000 anestasier / år, 7-800 vårdtillfällen / år på BIVA, ECMO ca 40 barn / år, långtids-IVA 40-50 barn /år, smärtenhet, transportverksamhet.

Både BIVA och operation lider av personalbrist som påverkar kapaciteten. Frekventa strykningar och utbildningsunderlaget är f n något mindre än vanligt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Stor och välutbildad specialistläkarstab, i princip fullbemannad, ett flertal disputerade och docenter, en professor. Utbildningsklimatet beskrivs som gott och inbjudande till diskussion. SR har 10% administrativ tid som går åt till de fyra introduktionsprogrammen per år. Tid för att sköta den resterande delen av uppdraget saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Nyligen inflyttade till nytt hus. Lokalerna är rymliga och utrustningen är state-of-the-art. Påtaglig brist på ostörda arbetsplatser. Tillräckligt antal datorstationer på BIVA men ej på operation. Inget rum på operation för enskilt samtal.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

16 ST per år gör 6 månaders sidutbildning i barnanestesi. Fyra ST tjänstgör samtidigt med 3 mån förskjuten start. Bredvidjourer med specialist på huset, enbart vardagsnätter. Jourerna är uppskattade och skulle kunna utnyttjas mer, vilket skulle minska konkurrensen om utrymme dagtid. Välskrivet komplett introduktionskompendium. Föredömlig introduktionsvecka med föreläsningar och apparatkunskap. Regelbunden simulering i akutmiljö. Den breda verksamheten utnyttjas väl i ST-läkarnas schemaläggning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Alla ST har utsedd handledare. Nästan inga är handledarutbildade, ej heller SR. Det finns en bra uppdragsbeskrivning för HL. Man är överlag nöjd med handledningen och de flesta får minst tre träffar som rekommenderat, men ej alla. Sit-ins genomförs i sparsam omfattning. Feedback sker på informell basis utan dokumentation. Specialistläkarkollegier är under införande.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Varje måndag ST-utbildningstimme följt av allmänt läkarmöte. ST deltar i regionens gemensamma utbildningsprogram varannan fredag. Journal club har förekommit tidigare, men har för närvarande legat nere och avses att återinföras. Falldiskussioner på BIVA. Dragning av "veckans fall" av ST på BIVA, uppskattat av all personal.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Dessa arbeten utförs normalt inte under specialanestesiplacementen, men det skulle finnas goda förutsättningar för det om det skulle önskas, eftersom det finns stor och bred vetenskaplig kompetens på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST ger som regel morgonrapporten efter jour och ges feedback på det. Får träna rondarbete på BIVA med backup av specialist och återkoppling. Sit-in-tillfällen erbjuder ytterligare möjlighet och skulle kunna utnyttjas mer.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Verksamhetens bredd och djup.
- Stark klinisk och vetenskaplig kompetens.
- Relativt nytillträdd engagerad och ambitiös SR.
- Omvitnat gott utbildningsklimat innefattande alla yrkeskategorier.
- God bemanning i läkarstaben, kvalitativt och kvantitativt.

Svagheter

- Handledarnas viktiga roll som kvalitetssäkrare i utbildningen har inte fått tillräckligt fokus.
- T ex har man inte prioriterat HL-utbildning, trots att densamma är obligatorisk och att bristerna påpekades vid senaste inspektionen.
- Bristen på fredad arbetsyta för samtliga kategorier.
- SR har en snålt tilltagen administrativ tid för att sköta det omfattande uppdraget.

Förbättringspotential

- Lyfta handledarnas status och formalisera deras utbildning.
- Handledarträffar (möten i handledargruppen för att diskutera framgångsfaktorer och gemensamma utmaningar) skulle kunna resultera i ett mer enhetligt välfungerande handledarskap.
- Specialistläkarkollegier kommer att ge möjlighet till en bredare bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling.
- Man skulle kunna utöka jourtjänstgöringen och därmed utnyttja dessa utbildningstillfällen ytterligare.
- ST-läkarnas deltagande i juren är dessutom mycket uppskattat av specialisterna.