



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-29**

AVE-IVA barn, Drottning Silvias Barnsjukhus Göteborg
Klinik Ort

Elisabeth Edén och Fredrik Hesselvik
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Specialistsjukhus med allsidig verksamhet inkluderande hjärtkirurgi. Cirka 5200 operationer per år, cirka 570 BIVA-patienter per år.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Alla HL är specialister. 2 HL ej utbildade men inplanerade. Efter nyrekrytering tillfredsställande bemanningsläge – de nya kollegorna dock än så länge mindre erfarna. Finns bra skriftlig HL-instruktion samt arbetsbeskrivning för SR. Inga HL-träffar.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Modern adekvat utrustning. Relativt bra möjlighet för ST att arbeta ostört. Dock för få arbetsstationer på operation. Adekvat bibliotekstjänst. Nybyggnad pågår.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Ambitiöst upplägg av relativt nytillträdd SR. Bra skriftlig målbeskrivning. Bra allsidigt introduktionsdokument som dock inte alltid implementeras fullt ut i praktiken. Utbildningsboken följs. Det finns ett högt sökandetryck. Man är inne i en förändringsfas där man inför en enhetlig tjänstgöringsperiod på 3 mån för ST (tidigare 3-4 respektive 6 månader) och dessutom satsar på fortbildning av specialister i nätverket. Detta har inneburit att ST ej längre går fullständig nattjour utan enbart förstärkningsjour eftermiddag/kväll samt dagpass helg.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Alla ST har namngiven HL. Sit-in praktiseras till begränsad del. HL-samtal förekommer i tillräcklig omfattning. Inga specialistkollegier men HL inhämtar återkoppling från kollegor. Stämningen är god och det är lätt att fråga och få hjälp.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Extern utbildning via ST-väst av god kvalitet. Internutbildningen har tidigare fungerat bra, för närvarande i något av en svacka som det förefaller, men med nyrekrytering och bättre bemanningsläge är ambitionen att det ska bli bättre.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Ej tillämpligt under specialanestesiplacement. Ingen journal club. M+M-möte förekommer.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapsutbildning tränas huvudsakligen under ST, ej under specialanestesiplacement. Simuleringsövningar (akutrum, barn-HLR) förekommer med möjlighet att träna kommunikation.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Allsidig verksamhet med både bredd och djup.
- Många spetskompetenser.
- Ambitiös SR med utmärkt struktur i hur utbildningen ska bedrivas.
- Nytt upplägg med 3-månaderstjänstgöring utan jour - har förutsättning att fungera bra.



Svagheter

- Stort utbildningsuppdrag med tidvis för många ST samtidigt och vissa som kommit för tidigt i sin utbildning.
- SR har för närvarande inte tillräckligt administrativt stöd.
- HL har en bra uppdragsbeskrivning men det är oklart om den omsätts i praktiken helt konsekvent.
- Den dagliga instruktionen fungerar bra, men det verkar inte som om den egentliga HL-funktionen (initialt samtal, uppföljning av kompetensutveckling, avslutande samtal, återkoppling till SR) finns på plats fullt ut.
- Internutbildning för närvarande i blygsam omfattning.

Förbättringspotential

- Bättre administrativt stöd till SR.
- Lyft fram HL-funktionen som en kvalitetssäkring av utbildningen.
- Den akademiska kompetensen i läkargruppen skulle kunna utnyttjas bättre.