



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-05

Vårdcentralen Birka  
Vårdcentral

Växjö  
Ort

Cecilia Ervander och Peter Olsson  
Inspektörer

**A Verksamheten:** (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)  
Vårdcentralen har 7700 listade, CNI ligger på 0,9. Verksamheten är allsidig med BVC, MVC erfarenhet fås i samband med sidotjänstgöring på gyn. På vårdcentralen finns sjuksköterska för demens, levnadsvanor, astma KOL, diabetis sårvård och inkontinens. Särskilt boende finns där ST bereds möjlighet att delta i arbetet.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

**B Tjänstgöringens upplägg:**

Tjänstgöringens uppläggning i Kronoberg är likartad med en tidsplanering för sidotjänstgöring och tjänstgöring på vårdcentral. Introduktionsprogram finns. Från och med 2014 kommer utbildningsplanerna att individuellt revideras årligen. Då blir det möjligt att realisera den nya målbeskrivningens intentioner, dvs att utforma utbildningen efter den enskilda ST läkarens behov och specificera **hur** målbeskrivningens olika delmål ska uppnås inte bara ange tjänstgöringstid.

Det finns ett ST kontrakt med riktlinjer som reglerar det gemensamma åtagandet om ST utbildning. Huvuddelen av tjänstgöringen genomförs på vårdcentralen.

ST läkarna själva upplever att planen är individuellt anpassade.

En av ST läkarna tjänstgör av eget intresse även på Medicinakuten.

Jour bedrivs på jourcentral i Växjö.

Föredömlig

God

Acceptabel X

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)



### C Kompetenser och utrustning:

På vårdcentralen finns 2,65 fast anställda allmänläkare, det finns budget för 3,75. En av de fasta läkarna är utbildad handledare. Dessutom finns en hyrläkare samt av och till hjälp av 3 pensionerade läkare (tidigare anställda på vårdcentralen).

Vårdcentralen är välutrustad. Det finns EKG-apparat, spirometri bladder scan, tympanometer, gynstol, ögon och öronmikroskop. Noteras att varje undersöknings rum är mycket väl utrustade.

Det finns generella skriftliga instruktioner i Kronoberg om hur handledning av ST läkare ska gå till. Det finns tillgång på disputerade läkare via FOU enheten.

Föredömlig  *God X* *Acceptabel*  *Oacceptabel*

### D Handledning och uppföljning:

En av ST läkarna har handledning varje vecka. Den andra som kommit längre i sin utbildning har behållit sin handledare som flyttat till annan vårdcentral, det innebär att man inte kan ses varje vecka. Det har ändå lösts med regelbundna träffar med längre tid avsatt. Sit in förekommer inte men däremot video-inspelade patientsamtal.

En av handledare dokumenterar handledningen kortfattat.

Föredömlig  *God*  *Acceptabel X* *Oacceptabel*

### E Teoretisk utbildning:

I landstinget Kronoberg finns strukturerad regelbunden teoretisk utbildning för ST-läkar som också deltar i SFAMS fortbildning för samtliga läkare. Man har också ett speciellt nätverk för ST läkare med träffar 1 ggr /mån. Bibliotek finns. Via sjukhus biblioteket finns tillgång till ett flertal tidskrifter och databasen UpToDate. Internetmedicin, praktisk medicin och läkemedelsboken används också. Egen studietid 4 tim /v. Patientfall diskuteras på läkarträffar på vårdcentralen.

Föredömlig  *God X* *Acceptabel*  *Oacceptabel*

### F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Medicinskt vetenskapligt arbete utförs med hjälp av FOU enhet där disputerade handledare finns tillgänglig. I kursen för ledarskap som erbjuds alla ST läkare finns också ett avsnitt för kvalitets och förbättringsarbete.

Den ST läkare som kommit längre i sin utbildning har ett pågående vetenskapligt arbete som samtidigt innefattar kvalitetsarbete. Tankar finns om kommande kvalitetsarbete även för den andra ST läkarens om ännu är i början av sin utbildning.

Föredömlig  *God X* *Acceptabel*  *Oacceptabel*

### G Ledarskapskompetens:

Centralt i landstinget anordnas ledarskapsutbildning, grundläggande handledarutbildning ingår i denna.

En av ST-läkarna har åtagit sig att vara medicinskt lednings ansvarig på vårdcentralen. I personal enkät framkom dåligt utfall vad gäller delaktighet. Förbättrad deltagande har åstadkommit genom schemaändring men även ett ökat deltagande läkare i fortbildning.

Föredömlig  *God X* *Acceptabel*  *Oacceptabel*



## H Karriärmöjligheter:

Plan finns för att ST läkarna stannar på vårdcentralen efter uppnådd specialist kompetens. Som tidigare nämnts är också en av ST medicinskt ledningsansvarig läkare.

Föredömlig X

God X

Acceptabel

Oacceptabel

### Styrkor

Personalen samarbetar bra, de känner både patienterna och de olika läkarnas kompetenser. Ett öppet klimat med en god stämning råder på vårdcentralen. Man lyfter själv fram fördelen med en liten vårdcentral korta kommunikationsvägar. Alla ska känna till allas arbetsuppgifter för att se sammanhanget.

Läkarmötets flytt till fredag förmiddag har givit en större delaktighet och allmänläkarna deltar nu oftare i fortbildning och delar med sig av ny kunskap.

### Svagheter

Rekryteringsproblem finns och alla läkartjänster är ej besatta. Brist på handledare innebär att man inte får ta emot AT. Det är även svårt att rekrytera sjuksköterskor och annan personal. Då vårdcentralen inte får ta emot AT minskar också inflöde av nya idéer och kompetens. Fortsatt generations växling med pensionsavgångar är också ett hot.

### Förbättringspotential

Det behövs fler handledarutbildade läkare. En allmänläkare och ST läkare planerar att gå handledarutbildning.

Dokumentation av handledning för en av ST läkarna än viktigare nu då handledare och ST inte tjänstgör på samma vårdcentral.

Verksamhetschefen är aktiv i sitt rekryteringsarbete och det innebär bland annat att försöka rekrytera svenskar som går sin läkarutbildning i Polen.

ST Forum kan underlätta dokumentation av både handledning och utbildning.