



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-05-21

Södra Älvsborgssjukhus
Sjukhus

Borås
Ort

Barn och ungdomsmedicinska kliniken
Klinik

Ulrika Uddenfeldt Wort och Erik Stenninger
Inspektörer

STRUKTUR

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Verksamheten är allsidig och täcker målbeskrivningens krav.

Väl fungerande dokumenterande rutiner för att specialisttjänstgöringen kan genomföras och utvärderas finns.

Det framkommer inga problem med mångfald, etnicitet och jämställdhet inom verksamheten.

Fördömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Tjänstgöringen är organiserad och planerad så att målbeskrivningen kan uppfyllas.

Ett väl fungerande introduktionsprogram finns och fungerar.

Hela tjänstgöringen kan utföras på utbildningsorten.

Alla ST-läkare har ST kontrakt och en fungerande individuell utbildningsplan för hela ST-tjänstgöringen.

Tjänstgöringen är upplagd utifrån målbeskrivningens utbildningsstruktur och BLFs rekommendationer.

ST-läkarnas tjänstgöring innehåller en rimlig andel jour.

Alla ST-läkare oavsett bakgrund arbetar på lika villkor och har samma möjligheter att nå målen i målbeskrivningen.

Fördömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

C Kompetenser, lokaler och utrustning:

Alla ST-handledare är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning.

Antalet ST-handledare är i nuläget för få för antalet ST-läkare.

Skriftliga riktlinjer för hur handledningen ska gå till finns.

Fördömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvariga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



ST-kollegium genomförs regelbundet, men även ST handledarseminarium kan rekommenderas.

Tillgången på läkare med relevant specialistkompetens motsvarar kravet på handledning och instruktion.

Det finns tillgång till administrativ, pedagogisk och vetenskaplig kompetens inkluderande disputerad läkare.

ST-studierektorn är specialistkompetent och har genomgått handledarutbildning. Skriftlig uppdragsbeskrivning finns.

Vårdutrymmen och utrustning har god standard och är anpassade för barn och föräldrar.

Arbetslokalerna är adekvata. ST läkarna har egna arbetsplatser men får dela på datorer.

Adekvat bibliotekstjänst finns.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

PROCESS

D Handledning och uppföljning:

Samtliga ST-läkare har personlig handledare och handledning utgående från det individuella utbildningsprogrammet.

Tid finns avsatt för regelbunden handledning, men dokumentation av samtalen fungerar inte fullt ut.

Arbetet med bedömning och feedback har påbörjats men behöver utvecklas.

Struktur med kliniska handledare på kliniken behöver utvecklas.

Tillgång till handledare för vetenskapligt arbete fungerar med hjälp av disputerade läkare från Göteborg.

BLFs checklistor används i stor omfattning men feedback kan ges mer strukturerat och personligt med hjälp av olika verktyg.

Gott utbildningsklimat och en öppen attityd.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Kliniken uppvisar en generös inställning till extern utbildning och randning.

Det finns en välfungerande regional ST-utbildning.

Regelbunden intern utbildning finns i rimlig omfattning.

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in i utbildningsprogrammet och ST-läkaren ges möjlighet att delta i dessa i tillräcklig utsträckning.

Schemalagd tid för självstudier finns inte, men kan erbjudas individuellt vid behov.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Vetenskaplig utbildning erbjuds.

På kliniken finns fyra disputerad läkare.

Det finns ett väl fungerande samarbete med Drottning Silvias barnsjukhus för att tillgodose behovet av handledare för det vetenskapliga arbetet.

Samtliga ST-läkare utför individuellt arbete utifrån vetenskapliga principer och dessa redovisas enligt författningens riktlinjer.

Möjligheter att under ST bedriva forskning och starta upp ett avhandlingsarbete finns.

Kvalitetsarbete genomförs i tillräcklig omfattning.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel



G Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens:

Det finns en välfungerande regional utbildning i ledarskap och kommunikation. Strukturerad handledning, bedömning och återkoppling i kommunikativ- och ledarskapskompetens sker till viss del men kan utvecklas ytterligare.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Det finns möjligheter för ST-läkarna att fördjupa sig i organisations- och ledarskapsfrågor. En möjlighet till framtida karriär, både som kliniker, forskare och på organisatorisk nivå finns på kliniken.

Det finns en stark ambition att behålla ST-läkarna på kliniken efter avslutad utbildning. Möjligheter till forskning parallellt med den kliniska tjänstgöringen finns.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

Styrkor

Gott utbildningsklimat, öppen attityd till förändring och struktur av ST utbildningen.

Välfungerande ST-studierektorsfunktion.

Bra långtidsplanering av samtliga ST-läkarnas placeringar.

Välfungerande introduktionsprogram.

Verksamheten innehåller en pediatrik bredd som ger en allsidig utbildning för ST-läkarna.

Jämn åldersstruktur bland specialister.

Kliniken intar en generös inställning till extern utbildning, och internutbildningen bedöms som fungerande.

Alla erbjuds välfungerande utbildning i ledarskap och kommunikation samt forskningsmetodik och kvalitetsarbete (LOK, PLUS).

ST-läkarnas tjänstgöring innehåller en rimlig andel jour.

Alla ST-handledare har genomgått handledarutbildning och ST-läkarna får en ST-handledare från början av sin anställning.

Schemalagd handledningstid finns.

Kliniken har ett välfungerande ST-kollegium.

Förutsättningar för ST-läkarna att bedriva kvalitets och vetenskapligt arbete bedöms som god.

Möjlighet att följa en patient över tid finns.

Svagheter

Arbetet med bedömning och feedback till ST läkaren behöver utvecklas.

Strukturen med kliniska handledare på kliniken behöver utvecklas.

Kliniken har få disputerade och vetenskapligt aktiva läkare, som skulle kunna vara handledare för det vetenskapliga arbetet.

Det erbjuds i dagsläget få vetenskapliga möten på kliniken.

Man har svårt att få till parallellmottagningar och sammanhängande placeringar.

Antalet utbildade ST-handledare räcker i nuläget inte till för det stora antalet ST-läkarna.

Förbättringspotential

Individuella möjligheter för schemalagd administrativ tid bör tydliggöras.

Dokumentation av handledarsamtal kan förbättras för både ST-läkare och handledare.

Feedback kan ges mer strukturerat och personligt med hjälp av olika verktyg.



Handledarrollen kan stimuleras och förstärkas med hjälp av exempelvis handledarseminarier, som redan planerats till hösten.
Regelbundna träffar mellan ST-studierektor och ST-handledare uppmuntras.
Planering av vidareutbildning inom sub-ST kan göras tidigt under ST, om intresse finns.
Parallellmottagning kan utvecklas.
Utnyttja remissgenomgångar i ST-utbildningen, ett bra utbildningsvärde för ST-läkaren.
Vidareutveckla samarbetet Borås-Göteborg för att bredda den pediatrika utbildningen.