



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-04-10

Södra Älvsborgs Sjukhus

Borås

ANE-IVA

.....  
*Sjukhus Borås*

.....  
*Ort*

.....  
*Klinik*

Fredrik Hesselvik och Caroline Haegerstrand

.....  
*Inspektörer*

### STRUKTUR

#### A Verksamheten:

Stort länssjukhus med mycket bred verksamhet inkluderande allmänkirurgi, kärl, ortopedi, gynekologi, förlossning, tand, öronbarn i dagkirurgi. ST-utbildning i specialanestesi (oftast både barn och thorax) tillgodoses på SU eller annorstädes. Jourbelastningen är stor och ökande, och täcks av primärjour på huset samt bakjour hemma (eller på huset med mindre erfaren primärjour). Ingen aktiv forskning.

*Föredömlig*

*God*

*Acceptabel*

*Oacceptabel*

#### B Läkarstaben:

Drygt 30 läkare inklusive 9 ST. Dessutom tjänstgör sommarvikarier termin 9 och vikarier före AT. Inga vakanta tjänster och den dagliga bemanningen förefaller adekvat. Omvittnat god stämning och högt i tak. Högt produktionsstryck men vanligen kan en god utbildningsmiljö tillgodoses. Valfungerande ledningsstruktur.

*Föredömlig*

*God*

*Acceptabel*

*Oacceptabel*

#### C Lokaler och utrustning:

Moderna, luftiga och rymliga. Modern utrustning.

*Föredömlig*

*God*

*Acceptabel*

*Oacceptabel*

#### Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)

#### God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)

#### Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)

#### Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning:

Mycket väldokumenterat och detaljerat upplägg finns, dock verkar inte alla komponenter ännu i realiteten vara implementerade. Samtliga ST på kliniken har inte skriftlig utbildningsplan, vilket är en allvarlig brist. Det finns goda möjligheter att utbilda ST-läkarna i barnanestesi på öronoperation.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

### EHandledning och uppföljning:

Handledarsamtalens frekvens och kvalitet varierar mycket mellan individer. Dokumenteras inte konsekvent. Sit-ins förefaller genomföras i acceptabel omfattning. ST-läkare handleder AT men får ingen återkoppling på sin prestation. Specialistläkarkollegium genomförs 2 ggr/år.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

### F Teoretisk utbildning:

Externutbildning ST-väst fungerar mycket väl och ST kommer iväg dit. Internutbildning finns 2 tim/vecka men organiseras inte helt konsekvent och kvalitén varierar. ST-läkarluncher fint tillfälle för utbildning som f n inte utnyttjas fullt ut.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

ST-läkarna genomför vetenskaps – och kvalitetsarbete i enlighet med författningen.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

### H Ledarskap och kommunikativ kompetens:

Stor del av kraven täcks genom programmet LOK och LOK-plus. Däremot kan man ha ökad återkoppling på ledarskap och kommunikation i den dagliga verksamheten.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

### Styrkor:

Mycket bred verksamhet, trevlig stämning. Relativt gott utbildningsklimat. Engagerad och ambitiös ST-läkargrupp. Engagerad och strukturerad SR. Ledningsgruppen har gott förtroende i organisationen

### Svagheter:

Man har missat någon enstaka utbildningsplan. Internutbildningen skulle kunna vara ändå bättre.

### Förbättringspotential:

Man kan möjligen behöva öka till två sjukhusbundna jourer beroende på ökad belastning. Ökat fokus på återkoppling om skicklighet i ledarskap och kommunikation. Försök få ST-läkarluncherna åter aktiva som ett led i internutbildningen.