



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

*Inspektionsdatum: 25-26/1 2016*

Södra Älvsborgs sjukhus  
*Sjukhus*

Borås  
*Ort*

Hudkliniken  
*Klinik*

Åsa Boström, Birgitta Stymne  
*Inspektörer*

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### **A Verksamheten**

Hudkliniken Södra Älvsborgs sjukhus, Borås med et upptagningsområdet på ca 275000 invånare. Vården bedrivs huvudsakligen poliklinisk med möjlighet till slutenvårdsplatser på infektion-öronavdelningen. Till mottagningen hör även 3 filialer med behandlingsenheter för bad/ljus behandling i Alingsås, Ulricehamn och Skene. Filialerna bemannas även av hudläkare från kliniken för läkarmottagning en dag varannan vecka. Hudkliniken ingår sedan 2010 i HIVÖ(Hud/STD, infektion, vårdhygien, öron). Verksamheten har hudmottagning med operationssal, lasermottagning, PDT behandling, STD mottagning och behandlingsavdelning där bad-ljusbehandling samt Bucky behandling ges. Öppenvårdsmottagning har 11000-12000 läkarbesök, varav 2-3000 STD, per år. Dessutom ca 22 0000 behandlingsbesök. Remissinflödet är stort vilket ger en stor patientgenomströmning. Verksamheten är tillräckligt allsidig, med brett sjukdomspanorama, för att målbeskrivningens krav skall kunna uppfyllas. Sammanfattningsvis ger detta goda förutsättningar för en bra lärande miljö.

Personalen består av ca 30 medarbetare, 11 läkare (6 specialister i dermatovenereologi, 5 ST-läkare), 11 ssk/usk, 1 kurator samt 6 sekreterare, dessutom finns 6 ssk på de tre filialerna. Kliniken handleder även ST läkare från allmänmedicin samt enstaka AT läkare och läkarkandidater

Mottagningsverksamheten bedrivs på ett våningsplan i moderna ändamålsenliga lokaler med bra utrustning. Behandlingsenheten ligger i direkt anslutning till mottagningen. Alla läkare inkl ST läkare har funktionella expeditioner utrustad med egna datorer.

Hud Borås



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **B Medarbetarstab och interna kompetenser**

Personalen består av ca 30 medarbetare varav 11 läkare (6 specialister i dermatovenereologi, 5 ST-läkare), 11 ssk/usk, 1 kurator samt 6 sekreterare. Samtliga handledare är specialistkompetenta i dermatovenereologi och har genomgått adekvat handledarutbildning. Kliniken har egen studierektor. Tillräckligt många specialister finns för att ge en adekvat utbildning. Specialistkollegium för ST handledare, studierektor och specialistläkare sker 2 ggr per år.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **C Lokaler och utrustning**

Mottagningsverksamheten bedrivs i ett våningsplan i ändamålsenliga lokaler med adekvat utrustning. En behandlingsenhet ligger i direkt anslutning till mottagningen med ljusbehandling, Bucky, PDT. Ett adekvat utrustat operationsrum finns på mottagningen. Möjlighet till utvidgad epicutantestning finns.

Laserverksamhet med CO2 laser och färgämneslaser finns. Alla läkare inkl ST läkare har en funktionell expedition utrustad med dator. Tillgång till adekvat litteratur och digitala tidskrifter finns på kliniken.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## **PROCESS**

### **D Tjänstgöringens uppläggning**

ST utbildningen är upplagd utifrån Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Kliniken tillhandahåller ett introduktionsprogram till alla nyanställda underläkare. På sjukhuset finns en övergripande utbildningsplan för ST läkare. Kliniken saknar en egen skriftlig utbildningsplan inom dermatovenereologi. Huvuddelen av tjänstgöringen kan genomföras på kliniken. ST läkarna har schemalagd mottagningsverksamhet, ca 8 halvdagar per vecka, med adekvat antal patienter, med tid inlagd för löpande individuell handledning kring patienten. I tjänstgöringen på kliniken ingår även avdelningsplacering för inläggande dermatologpatienter samt tjänstgöring, under handledning, på de tre filialerna.

Samtliga ST läkare har utbildad handledare. Kliniken har egen studierektor. Sidoutbildning för slutenvårdsplacering sker på Sahlgrenska sjukhuset, vid behov då kliniken endast har tillgång till få slutenvårdsplatser.

Kompletterande yrkesdermatologisk utbildning sker också på Sahlgrenska sjukhuset i Göteborg. Möjlighet att genomföra randningsplacering inom annan specialitet föreligger.



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Samtliga ST läkare har handledare och schemalagd tid för eget handledarsamtal en timme per månad. ST läkarna dokumenterar gemensamt med handledaren samtalen på ett föredömligt sätt. Hudenhetens läkarchef har årligen kompetensutvecklingssamtal med samtliga ST läkarna. Sit-in förekommer. Under löpande mottagningsarbetet har ST läkaren tillgång till namngiven specialistläkare med tid avsatt för detta.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in i utbildningsprogrammet i enlighet med målbeskrivningens krav. ST läkarna ges goda möjligheter att genomföra utbildningen. Regionala utbildningsdagar anordnas generöst, 9 heldagar per år. Goda möjligheter finns att gå de enligt målbeskrivningen obligatoriska SK kurserna. Det finns även möjlighet att delta på andra nationella/internationella kurser samt de nationella ST dagarna.

Internutbildning i form av patientvisning, fotorond och patologrond sker regelbundet. Studierektorn och ST läkarna har en timme per månad utbildningsseminarium.

Men tid avsatt för kritisk granskning av vetenskapliga artiklar, och rapport från genomgångna utbildningar är undermålig. Internutbildning i form av patientvisning och patologrond sker regelbundet.

Det finns tillgång till adekvat medicinsk litteratur liksom aktuella digitala dermatovenereologiska tidskrifter på kliniken.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST läkarna genomför obligatoriskt förbättringsarbete/kvalitetsprojekt som dokumenteras och redovisas. De vetenskapliga arbetena genomförs i samarbete med annan enhet/klinik där tillgång till disputerad handledare finns. Kritisk granskning av vetenskapliga artiklar förekommer ej.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



## **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

Samtliga ST läkare genomgår regionalt anordnat ledarskap och kommunikativ utbildning, LOK totalt 4 veckor (en vecka per månad under fyra månader). Förutsättning att utveckla kommunikativ och ledarskapskompetens enligt målbeskrivningen ges ej i tillräcklig stor utsträckning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **Styrkor**

- Adekvat utrustade lokaler.
- Bra bemanning
- Stort remissinflöde
- Mottagningsverksamhet med stor dermatovenereologisk bredd
- Stor patientgenomströmning, med goda möjligheter att under ST hinna handlägga många kliniska fall under lättillgänglig handledning.
- Enstaka slutenvårdsplatser finns på sjukhuset för vård av hudpatienter.
- Handledarutbildade handledare
- Regelbunden schemalagd handledning som dokumenteras.
- Regelbundna patientvisningar.
- Sit-in förekommer
- Möjlighet erbjuds att få delta i externa kurser och internationell konferens.
- Schemalagd regional ST utbildning finns varje månad

### **Svagheter**

- Skriftlig individuellt ST-kontrakt/utbildningsplan saknas liksom kliniskspecifika riktlinjer hur ST-utbildningen är upplagd.
- Schemalagd självstudietid förekommer ej.
- För lite möjligheter att pröva på ledarskap och pedagogiska färdigheter samt att få feedback på detta under ST utbildningen.
- Schemalagd tid för granskning av vetenskapliga artiklar förekommer inte

### **Förbättringspotential**

- Individuella ST-kontrakt och Utbildningsplan för samtliga ST läkare.
- Hudkliniken ska utforma skriftliga riktlinjer om hur ST ska genomföras och utvärderas under specialisttjänstgöringen.
- Ge ytterligare möjlighet för ST läkarna att delta aktivt i konsultverksamheten på sjukhuset, liksom delta i telefonrådgivning till externa läkare.
- Se över handledningen för ST läkarnas operationsverksamhet.
- Sträva efter en handledare per ST läkare.
- Tydliggör och schemalägg sammanhållen tid för självstudier.
- Skriftlig dokumentera sit-in bör ske även under STD mottagningarna.
- ST- läkarna bör ges mer tillfälle att praktisera ledarskap i samband med teamarbete, handleda andra mm samt få feedback på detta
- ST läkarna bör få delta i undervisningsmoment t.ex. föreläsa för personal, rapportera från utbildningsaktiviteter mm och få feedback på detta.
- I de schemalagda mötena för läkarna bör större utrymme ges för att diskutera och kritiserar vetenskapliga artiklar.
- Möjlighet till forskning bör stimuleras.