



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-21

Braås vårdcentral
Vårdcentral

Braås
Ort

Kerstin Holmberg och Anders Lundqvist
Inspektörer

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Gemensamma riktlinjer finns för ST-läkare i Kronoberg. Det är en liten vårdcentral med god grundbemanning och 2500 listade. Arbetsgruppen har god sammanhållning och verkar trivas tillsammans. Allsidig verksamhet bedrivs med relativt hög andel asylsökande i befolkningsunderlaget (120st). Den arbetsföra delen av befolkningen har sysselsättning på orten i hög utsträckning, till stor del den närliggande Volvofabrikens förtjänst. Orten har karaktär av bruksort där vårdcentralen intar en viktig position i serviceutbudet.

Tillgängligheten har historiskt sett alltid varit hög pga ännu högre läkarbemanning tidigare och förväntningarna hos brukarna är högt ställda när det gäller tidsbeställningen. Makten över tidbokningen ligger inte hos läkarna. Tider fylls på konsekutivt utan hänsyn till pauser, vilket medför att vissa dagar blir fullbokade, medan andra har en stor lucka vid dagens slut. Detta leder till stressig arbetsmiljö i synnerhet för ST-läkaren som förväntas arbeta lika snabbt som ordinarie med betydligt längre erfarenhet.

Tjänsten som verksamhetschef är för närvarande tillsatt av en vikarie. ST-läkaren deltar i jourverksamheten för Östra Kronoberg, dels som primärjour men också i beredskapslinjen. Vårdcentralen tilldelas ett bestämt antal jour- och beredskapspass beräknat på listantal.

Föredömlig

God

Acceptabel X

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Nuvarande ST-läkare med specialistkompetens i allmänmedicin från Irak, inledde med provtjänstgöring 2010. Då medverkade handledaren vid ett stort antal medsittningar, och lärde känna den blivande ST-läkarens styrkor och svagheter. Grundplaneringen för ST gjordes för tre år sedan, med små korrigeringar under tiden. Planen är tidsmässigt väl disponerad. Han har hunnit med så gott som alla obligatoriska moment hittills och dessutom gjort flertalet sidoutbildningar. Han har ännu inte gjort Mitt-i-ST, men han har anmält sig.

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



Han deltar med hög närvarograd i ST-seminarier och basgrupp. Det framkommer att han har förvärvat goda kunskaper i svenska, och uppvisar en målmedvetenhet i planeringen. Han sköter ett äldreboende under kollegornas ledighet, och det planeras BVC-tjänstgöring. Det finns en tanke på att tidigare mångårig erfarenhet från hemlandet, kan medföra en ettårig förkortning av tjänstgöringen. Prövning av detta efter sammanlagt 4-års tjänstgöring planeras.

Föredömlig X *God* *Acceptabel* *Oacceptabel*

C Kompetenser och utrustning:

Specialfunktioner hos sköterskor är väl tillgodosedda. Tillgång finns till medicinsk fotvård. och laborierkapaciteten är hög. Samarbete finns med Rottne VC när det gäller sjukgymnastik, och där finns också en psykoterapeut med hög kompetens. Vårdcentralen är välförsedd vad gäller teknisk utrustning. Det finns en flexibilitet vad gäller rumsutnyttjande, men det finns behov av ytterligare expeditioner.

Föredömlig X *God* *Acceptabel* *Oacceptabel*

D Handledning och uppföljning:

Regelbundet återkommande handledning förekommer 1 timma varje vecka med teman, planering och patientärenden på agendan. Medsittning har skett i stor omfattning under provtjänstgöring. Granskning av dokumentationsförmåga sker fortlöpande. I höst har anslutning skett till ST-forum, vilket underlättar årsuppföljningar, kompetensvärdering och handledarutlåtanden. Handledaren har genomgått handledarutbildning nyligen och dokumenterar fortlöpande innehållet i handledningen. Det framkommer ingen kontakt från handledarens sida gentemot sidoutbildningshandledare. Vi fick ingen redovisning av årsrapporter.

Föredömlig *God X* *Acceptabel* *Oacceptabel*

E Teoretisk utbildning:

Den är väl tillgodosedd, men utrymmet utöver de obligatoriska delarna begränsas en del utifrån bemanningsproblematik. Ekonomin tillåter inom givna gränser ett högre deltagande i nationella och internationella sammanhang. Strukturen i Kronoberg vad gäller ST och fortbildning är berömvärd, men det vore önskvärdt med fler utbildningsaktiviteter förlagda utanför länet för att få ytterligare inspiration och vidga det egna professionella nätverket.

Föredömlig *God X* *Acceptabel* *Oacceptabel*

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Goda möjligheter finns till handledning och stöd i genomförandet av det vetenskapliga arbetet via FoU-enheten samt förbättringsarbetet genom ledarskapsprogrammet. Utbildning och genomförande med redovisning av förbättringsarbete sker inom ramen för ledarskapskursen. Han har redan genomfört sitt förbättringsarbete men ännu inte redovisat. Resultatet används redan.

Föredömlig X *God* *Acceptabel* *Oacceptabel*

G Ledarskapskompetens:

Utöver teoretiskt innehåll finns inget planerat med anknytning till vardagsarbetet. Instruktionshandledning har han skaffat sig erfarenhet av.

Föredömlig *God* *Acceptabel X* *Oacceptabel*



H Karriärmöjligheter:

Torde vara begränsade på just denna vårdcentral med tanke på nuvarande bemanning, men runt om i närområdet finns det möjligheter att få tjänst som distriktsläkare.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

Styrkor

ST-läkarna får tidigt ta ett stort ansvar för verksamheten, och kan få god träning i kontinuitet. Närheten i beslutsvägar. Har god kontakt med handledare och övriga i arbetsgruppen.

Svagheter

Tidbokningen ffa

Läkarnas lite uppgivna attityd att kunna förändra rutiner för tidbokning.

Sårbarhet vid sjukdom och annan frånvaro etc

ST-läkare och ordinarie kan sällan delta i samma fortbildningsaktiviteter

Förbättringspotential

Medvetenheten hos de som ansvarar för tidbokningen om vad det innebär att vara ST-läkare behöver förbättras, och tidbokningen bör ske efter ett beräknat behov av akuttider, vilket kan leda till en jämnare belastning och en mindre stressig arbetsmiljö. Söka utmaningar för ledarskapsförmågan i det vardagliga arbetet. Skaffa sig insikter i hur ledningen av primärvården fungerar.