



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-10**

**Brahehälsan Löberöd**  
Klinik

**Löberöd**  
Ort

Kerstin Ernebrant  
Inspektörer

Roland Morgell

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Privat vårdcentral inom Praktikertjänst. 7 600 listade patienter på läkarna. Även ST läkarna har egna listade patienter och då motsvarande 50% av vad specialisterna får. Vårdcentralen arbetar i enlighet med Skånes Vårdcentralsackreditering, BVC-ackreditering, KBT-ackreditering och MMS-ackreditering. Ansvar för äldreboende med 13 platser ingår. Ansvar för MVC ingår inte. Ordinärt befolkningsunderlag men tendens till allt tyngre frågeställningar. Något ökande drogmissbruk typ hasch. Lågt tolkbehov. Patientsammansättning och sjukdomspanorama är tillräckligt allsidigt för att täcka målbeskrivningens krav.

Skriftliga riktlinjer finns för hur ST ska genomföras och utvärderas

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

4 specialister i allmänmedicin, 3.15 omräknat till heltid finns. 1 av specialisterna i allmänmedicin har vidareutbildning i ortopedisk medicin. Vidare finns 2 ST-läkare och en vikarierande läkare.

4 specialister i allmänmedicin har handledarutbildning. Handledarna har skriftlig instruktion. Regelbundna handledarträffar sker en gång per termin. Tillgång till studierektor finns. Studierektorn har skriftlig instruktion och handledarutbildning.

Vårdcentralen har 7 distriktssköterskor.

Sköterskebaserad mottagning finns för diabetes, astma/KOL, äldrevård och inkontinens.

4 undersköterskor ingår med bland annat laboratorieuppgifter.

Tillgång finns till dietist och arbetsterapeut.

Enheten har 6 fysioterapeuter, omräknat till heltid 4.5. Fysioterapeuterna används ofta som primärinstans.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |



- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning för diagnostik uppfyller i stort föreskriftens krav. Undersökningsrummet för gyn skulle kunna förbättras. ST-läkarna har egna rum med datorutrustning. Tillgång till behövlig medicinsk litteratur och kunskapsstöd finns skriftligt och elektroniskt. ST-läkarna och handledarna samråder om lämpligt kunskapsstöd.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna introduceras enligt skriftliga riktlinjer. De har individuella utbildningsprogram upplagda enligt målbeskrivningen. Utbildningsprogrammen revideras regelbundet. Jourtjänstgöring dagtid ingår och det finns tillgång till handledning och instruktion från specialist i allmänmedicin. Nattjourverksamhet sköts externt via Falck där ST-läkaren kan följa med. Studierektorns stödfunktion till verksamhetsledning, handledare och ST-läkarna fungerar bra.

ST-kontrakt finns upprättat.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## E Handledning och uppföljning

Handledningen följer det individuella utbildningsprogrammet. ST-läkarna har personlig handledare som gör fortlöpande bedömning av kompetensutvecklingen. Grupphandledning har prövats men man har återgått till den individuella handledningen. 1 tim per vecka avsätts som handledningstid. ST-läkaren kan i viss mån styra sin tidbok för att nå kontinuitet för sina patienter. Sit-in fungerar liksom Mitt-i-ST. ST-forum används för dokumentation av uppnådda färdigheter. Handledarsamtalen dokumenteras inte alla av ST-läkarna. Årsrapporter skrivs av ST-läkarna och kommenteras av handledarna.

Sidotjänstgöringarna planeras i god tid för att undgå risk för fördröjning. Hud kliniken kan ha väntetid. ST-läkaren och handledaren samverkar i planeringen. Hemvårdarveckor för att få kontinuitet för egna patienter inplaneras. Ansvar för MVC finns inte på enheten och på sidoplacering tas inte normalgraviditeter upp. ST-läkarna får auskultera hos barnmorska.

ST-läkarna ansvarar för enhetens äldreboende med återkoppling av handledaren. Möte där sker 1 gång i veckan och 1 gång i veckan sker även ett vårdlagsmöte i äldrevården där ST-läkaren medverkar.

Läkarmöte hålls 1 gång i veckan, och vårdcentralschefen deltar ofta.

Arbetsplatsmöte har man också 1 gång i veckan. Var 5:e vecka träffas hela personalen och tar upp angelägna saker.

Vårdcentralschefen håller regelbundna utvecklingssamtal med ST-läkarna.

Arbetstempot är högt men utbildningsklimatet beskrivs som utvecklande.

Önskan finns om lite mer internutbildning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

De teoretiska utbildningsmomenten och kurserna planeras in och genomförs enligt målbeskrivningen.

Tid för regelbundna självstudier inplaneras men äts ibland upp av traditionella arbetsuppgifter, exempelvis provsvar.

1 dag per månad inbjuds ST-läkarna till en förmiddagsföreläsning i något förvalt ämne och på eftermiddagen har man FQ-grupp. Landstingsdrivna och privata enheter gör detta tillsammans.

- |   |   |                                     |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS   | <input checked="" type="checkbox"/> |

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Goda möjligheter finns att genomföra ett skriftligt arbete enligt vetenskapliga principer och ST-läkarna har också goda möjligheter att genomföra och redovisa ett kvalitetsarbete med återkoppling.

Centrum för primärvårdsforskning finns i Lund tillgängligt för forskningsintresserade ST-läkare.

1 ST-doktorand finns bland ST-läkarna på vårdcentralen, 60% färdig med sitt forskningsarbete..

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det finns goda möjligheter att utveckla såväl kommunikativ kompetens som ledarskapskompetens.

ST-läkarna leder växelvis programmen vid de månatliga ämnesträffarna med efterföljande FQ-gruppmöte och får återkoppling.

ST-läkarna handleder läkarstudenter - tredje terminare- som får delta i mottagningsarbetet och återkoppling sker. Även 11-terminare handleds av ST-läkare och får återkoppling.

Tidigare ST-läkare har aukulerat hos chefen och så planeras för tillkommande ST-läkare också.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## Styrkor

- Stabil personal och korta beslutsvägar
- Positivt utbildningsklimat
- Engagerade handledare
- Prövar nya arbetssätt

## Svagheter

- Något knappt om utrymme och gynrummet är inte helt optimalt
- Osäkert om normalgraviditeter ses tillräckligt av ST-läkarna
- Risk för överlistning när vårdcentralen inte får sätta tak för listningen

## Förbättringspotential

- Beredskap mot överlistning
- Bevaka att ST-läkarna får insikt i normala graviditeter