



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-10-14

Capio Broby
Vårdcentral

Broby
Ort

Kent Martinsson och Elisabeth Jaenson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST ska genomföras och utvärderas. Bred verksamhet med 6300 listade. Har även ansvar för ett transitboende för 500 flyktingar och äldreboende. Har BVC, fysioterapi, kurator. Köpt arbetsterapi. Jourtjänstgöring i samverkan.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Underbemannad med sammanlagt 1,9 specialister i allmänmedicin, 0,45 specialist i kardiologi och 0,8 specialist i internmedicin. ST-handledaren är utbildad.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Capio Broby



C Lokaler och utrustning

Goda utrymmen med egna rum för alla läkarna. Utrustningen adekvat, frånsett ögonmikroskop.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Lokalt introduktionsprogram saknas. Tjänstgöringen fullgörs enligt utbildningsprogram och revideras regelbundet. ST-läkaren har täta och regelbundna återvändardagar. Jourverksamheten omfattar inte ST-läkare.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Gott utbildningsklimat. ST-läkaren handleds av engagerad och erfaren handledare.Handledningssamtal regelbundet 1t/v, ställs dock ibland in pgra administrativ börda. Samtalen dokumenteras inte av ST-läkaren. Medsittning sker, men inte i tillräcklig omfattning. VC har regelbundna medarbetarsamtal.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Obligatoriska kurser planeras och fullgörs enligt plan. Internutbildning sker regelbundet men inte i tillräcklig omfattning. ST-läkaren erbjuds regelbunden externutbildning via studierektorn. Tid för självstudier finns i tillräcklig omfattning.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkaren har gått forskningsmetodikutbildning och fullgjort vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete under handledning. Det finns inga möten för diskussion om vetenskaplig litteratur och inte heller någon publicerad forskning.



- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkaren har gått utbildning i kommunikation och ledarskap. Hans förmåga att leda vårdteam används i akuta situationer, men har inte kommit till användning i andra sammanhang. Möjlighet till handledning av AT-läkare och läkarstuderande saknas. Medsittning sker inte i tillräcklig omfattning. Återkopplingen kan förbättras.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Allsidig verksamhet.
- Engagerat ledarskap och handledarskap.

Svagheter

- Den sammanlagda läkarkompetensen tillvaratas inte fullt i internutbildningen.
- Dokumentation i ST-forum sker inte.
- Jourverksamheten omfattar inte ST-läkare.

Förbättringspotential

- Skapa lokalt introduktionsprogram.
- Bättre struktur på och mer tid för internutbildningen
- Ökad användning av medsittning, som bör ske på tid utanför handledningstiden.
- Videospelade konsultationer och andra verktyg för strukturerad bedömning och återkoppling bör användas.
- Studietid för ST bör vara bättre planerad efter hens behov.
- Planera in Mitt-i-ST.
- Utökad kontakt med handledarna på sjukhusklinikerna och med studierektorn.
- Undersök möjligheterna att få AT-läkare som ett sätt att få mer fokus på utbildning.