



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-04-17**

Capio Husläkarna Vallda
Klinik

Vallda
Ort

Tommy Bromander
Inspektörer

Annika Rahm Andersson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Capio Husläkarna Vallda är en privat vårdcentral i Kungsbacka kommun i Region Halland. Enheten har 7 550 listade patienter. Verksamheten är belägen väster om Kungsbacka i ett säteri, som har renoverats och lokalerna anpassats successivt efter verksamheten. Fysioterapi (sjukgymnastik) finns i ett annex och BVC samt äldremottagning har nya lokaler i entréplan. Kungsbacka kommun är en socioekonomiskt välmående kommun med relativt sett låg flyktingmottagning. Verksamheten har ansvar för ett särskilt boende (äldreboende med 66 platser fördelade på vanliga avdelningar samt demensavdelningar). Då mottagningen ligger relativt nära Göteborg, så finns det i upptagningsområdet en blandning av barnfamiljer och äldre.

I Kungsbacka finns en Närakut som är öppen klockan 7-24 och det finns inte någon traditionell jourmottaning på primärvårdsnivå kvällar och helger. Möjlighet att ingå i beredskapsjour finns mot slutet av ST. På enheten finns drop-in mottagning till läkare och distriktssköterskor. På enheten finns också arbetsterapeut, psykolog, psykoterapeut, kurator, diabetessköterska, astma-KOL- och rökavvänjningssjuksköterska, provtagning, inkontinenssjuksköterska, hjärtsviktssjuksköterska. Mottagningen har också tagit emot en ST-läkare i psykiatri som randar sig på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Antal tillsvidareanställda allmänläkare: 4

Antal tillsvidareanställda allmänläkare omräknat till heltidstjänster: 3,8

Antal vikarierande läkare (ange antalet idag): 1 (före AT)

Antal utbildade ST-handledare: 4

Antal ST-läkare: 1 (+ ett nytt kontrakt)

Antal AT-läkare: 1

Samtliga specialister i allmänmedicin är handledarutbildade. Tillgängligheten för klinisk instruktion är god.



- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

C Lokaler och utrustning

Verksamheten är inrymd i äldre lokaler som utökats och byggts om efter verksamhetens behov och varsamt renoverats för att behålla byggnadens ursprungliga kännetecken. Adekvat utrustning finns. ST-läkaren har egen arbetsplats.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs enligt målbeskrivning och individuell utbildningsplan finns. ST-läkarkontraktet är det som används i Region Halland. I ST-läkarkontraktet för specialiseringstjänstgöring i allmänmedicin enligt SOSFS 2008:17 och SOSFS 2015:8 står det att det är verksamhetschefens ansvar att ett individuellt utbildningsprogram (IUP) upprättas för ST-läkaren och årligen revideras. Detta kan eventuellt delegeras, då IUP fortlöpande revideras av handledaren. Jourtjänstgöring finns under respektive sidotjänstgöring. ST-läkare har mot slutet av ST beredskapsjourer i Kungsbacka kommun. Studierektor planerar in sidotjänstgöring på barn- och kvinnoklinik. Övriga sidotjänstgöringar planeras av ST-läkare i samråd med handledare. Ett av studierektor utarbetat lokalt introduktionsprogram saknas, men välkomstbrev har utarbetats.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

E Handledning och uppföljning

ST-läkaren har en handledarutbildad specialist i allmänmedicin som handledare. Schemalagd handledning motsvarande en timme i veckan finns och klinisk instruktion planeras in i schemat. Det sker en fortlöpande kompetensvärdering, men de i ST-kontraktet angivna metoderna för kompetensvärdering används i begränsad utsträckning.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

ST-läkaren har fyra timmars egen studietid per vecka och kursutbud finns både internt och externt. Lokal utbildning samordnas av studierektor. ST-läkaren har initierat en "Journal Club" på enheten som träffas en gång i månaden. Via FoU i Region Halland finns tillgång till sjukhusbibliotek och annan vetenskapligt litteratur.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Via FoU anordnas vetenskaplig kurs och möjlighet till disputerad handledare vid skriftligt vetenskapligt arbete finns. Studierektor ger möjlighet att redovisa vetenskapliga arbeten och kvalitetsarbete på lokala ST-läkarmöten som regelbundet arrangeras för ST-läkare i Kungälv kommun. Doktorandprogram finns inte.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkaren har inget definierat handledar-eller ledarskapsuppdrag, men är behjälplig med klinisk instruktion och stöd till AT-läkare och läkarstudenter. Utbildning i ledarskap och handledning finns i en intern kurs.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Välbemannad husläkarmottagning med ett drivet och dynamiskt arbetssätt.
- Positivt klimat med kollegor som bjuder in till stöd och klinisk instruktion i det dagliga arbetet.
- Verksamhetschefen är handledarutbildad specialist i allmänmedicin och har god kännedom om målsbeskrivningens innehåll.

Svagheter

- Det saknas en formaliserad fortlöpande kompetensvärdering av ST-läkare med på förhand kända metoder.

Förbättringspotential

- Övergripande introduktionsprogram utarbetat av studierektor finns, men är inte etablerat ännu.
- Skapandet av en rutin för hur fortlöpande kompetensvärdering och årlig revidering av IUP ska göras på enheten rekommenderas.