



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **170425**

Vårdcentralen Centrum
Klinik

Landskrona
Ort

Gunilla Augustsson och Ulf Eklund
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen drivs av Region Skåne. Allsidigt stort patientunderlag 16 500 listade individer, ansvar för BVC, SÄBO, även nära samarbete med MVC.

Allmänspecialister med handledarutbildning är 4 till antalet. Det finns skriftliga riktlinjer, fr.a i form av ST-överenskommelsen som är mycket konkret och tydligt där verksamhetschefens, studierektorns, handledarens och ST läkarens åtagande och ansvar beskrivs. Dessutom finns centrala råd om hur individuell utbildningsplan skall utformas Primärjour under helgerna som sköts tillsammans med övriga VC i Landskrona. Beredskapstjänstgöring saknas i strukturen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Få allmänspecialister i förhållande till antalet patienter, 4 personer bemannar 2,9 tjänster. Det finns 6 ST-läkare samt oftast 2 AT-läkare att handleda. Man har även studenter från läkarlinjens termin 1 och 11. Handledarna har mycket lång erfarenhet av arbete i primärvård.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

ST-läkarna disponerar eget rum. God tillgång till utrustning som behövs för att bedriva en allmänmedicinsk utbildning dvs. Öron- och ögonmikroskop, gynstol och rektoskopirum, samt oprum och akutrum.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Allsidig verksamhet. Målbeskrivning används som bas för utbildningsplaner. ST-forum används till en del. Regelbundna läkarmöten för medicinsk diskussion som ST-läkare planerar, andra läkarmöten för administrativa ärenden. ST-läkarna har 700 listade patienter, att följa över tid. Sidoutbildningen planeras och samordnas av studierektor. Beredskapstjänstgöring saknas. Primärjour på närliggande jourcentral. ST-dagar en gång per månad.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Regelbunden handledning finns schemalagd men kontinuerlig dokumentation saknas. Sit-in finns men endast envägs att handledaren sitter med ST-läkaren. Återkoppling och kompetensbedömning under och från sidoutbildningar saknar planering och struktur.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har tillgång till en gemensam utbildningsdag varje månad, då man även träffar studierektor som informerar. FQ-grupper fungerar bra. Schemalagd inläsningstid. En gång i veckan samlas ST-läkarna för intern fortbildning, dom ansvarar själva för innehållet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kurs i medicinsk vetenskap erbjuds i Helsingborg. Centrum för Primärvårdsforskning i Malmö finns tillgängligt för ST-läkare som önskar fördjupning. Det finns en öppenhet för förbättringsarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna ges och tar ansvar i arbetsledning med schemaläggning och planering av interna utbildningsmöten. Delaktighet i studenthandledning. Ledarskapsprogram finns inom regionen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Väl sammansvetsad läkargrupp, lösningsfokuserade, goda förebilder i specialistgruppen.
- God struktur för handledning och utbildning.
- Släppt in ST-läkarna i ledarskap, utbildning och handledning.
- Bra lokaler och utrustning.
- Allsidig verksamhet.

Svagheter

- Hög belastning på specialisterna.
- Dokumentation av handledning och kompetensbedömning har mer att önska.

Förbättringspotential

- Bemanning med fler specialister.
- Värna om det lösningsfokuserade förhållningssättet och den goda sammanhållningen i läkargruppen, behålla dagliga mötet, se alla kollegor varje dag.
- Fortsätta värna om handledning, utbildning och ledarskapsuppdrag.
- Planera för delaktighet i beredskapsjour, mot slutet av ST utbildningen.