



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-04-23

CityPraktiken
Vårdcentral

Västmanland
Ort

Annette G Friström/ Christer Petersson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen är centralt belägen i Västerås stad och har drygt 16.600 listade. Verksamheten är bred och allsidig med både äldreboende och BVC/ MVC verksamheten samt filial på landsbygd i Tillberg.

Jourverksamheten under helger är given till annan vårdgivare men läkarna deltar i jourverksamhet på vardagskvällar. ST-läkarna deltar i låg omfattning.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Sedan längre tid tillbaka stabil bemanning med god kompetens inkluderande disputerad kollega.

Alla nio ordinarie läkare är delägare i företaget och delar på olika ansvarsområden. Sjukgymnaster och psykoterapeuter finns på mottagningen. Tillgång finns till arbetsterapeut. Avsaknad av studierektorsfunktion under lång tid är dock en påtaglig brist medförande svårighet att upprätthålla Socialstyrelsens krav på ST-utbildning.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Citypraktiken Västerås 2014-03 SF



C Lokaler och utrustning

Lokalerna tillåter i nuvarande form inte eget rum för utbildningsläkarna som har cirkulerat mellan lediga rum. Utbyggnation pågår och kommer att avslutas under våren och ge varje utbildningsläkare eget arbetsrum. Särskilt op- rum och akutrum planeras.

Utrustningen är adekvat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Individuella utbildningsplanerna finns men har inte reviderats under det gångna året. Studierektorn varit långtidssjukskriven. Hemvändardagar är inplanerade. Jourtjänstgöring utgör inte en adekvat del av tjänstgöringen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningstid avsätts regelbundet varje vecka och det finns en angelägen hållning till god handledarrelation.

Dokumentation av handledning och kompetensutveckling sker sporadiskt.

Uppföljning av sidotjänstgöring har skett via skriftligt intyg men utan personlig kontakt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Biblioteket på vårdcentralen är något magert, men nya böcker är beställda. Datatjänst till medicinskt bibliotek finns och har funnits för ST-läkarna men osäkerhet råder kring de ST-läkare som nu anställs direkt på vårdcentralen.

Internutbildningen på vårdcentralen har under en period fått stå tillbaka för administrativa möten.

Goda möjligheter till extern utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Goda förutsättningar finns för att uppfylla målbeskrivningen. Disputerad kollega finns på enheten att tillgå som handledare för projektarbetet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Goda förutsättningar finns på vårdcentralen genom att införliva ST-läkarna i vårdcentralens ledningsgrupp för möjlighet till ledarskapsträning under handledning samt till återkoppling. Denna resurs har inte utnyttjats i full utsträckning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Trygghet i en god organisation och fast läkarbemanning över lång tid.
God handledarkompetens inkluderande disputerad läkare.
Tillbergsfilialen på landsbygd ger ett ännu bredare patientunderlag.

Svagheter

Nuvarande lokaler alltför trånga då ST-läkarna inte har egna arbetsrum.
Studierektorn har varit sjukskriven ett år.

Förbättringspotential

Internutbildningen kan stramas upp.
Dokumentation av handledning och egen kompetensutveckling bör förbättras.
Jourtjänstgöringen kan ökas för ST-läkarna
ST-läkarna kan i större utsträckning inkluderas i den ledarskaps- och organisationskultur som präglar vårdcentralen sedan en längre tid.