



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 20141104

Vårdcentralen Dalbo
Sjukhus

Växjö.....
Ort Klinik

Peter Olsson och Cecilia Ervander

.....
Inspektörer

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Det finns gemensamma riktlinjer för landstinget om ST s genomförande.

Verksamheten är allsidig med multikulturell befolkning, vårdcentralen har egen BVC i familjecentral, under tjänstgöring på Gyn innefattas även MVC och ungdomsmottagning, Inom vårdcentralen finns även uppdrag att sköta särskilt boende. På vårdcentralen arbetar läkare från olika kulturer.

Utanför ordinarie verksamhet bedrivs flyktingmottagning.

God

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Tjänstgöringens uppläggning i Kronoberg är likartad med en tidsplanering för sidotjänstgöring och tjänstgöring på vårdcentral. Introduktionsprogram finns.

Från och med 2014 kommer utbildningsplanerna att individuellt revideras årligen. Då blir det möjligt att realisera den nya målbeskrivningens intentioner, dvs att utforma utbildningen efter den enskilda ST läkarens behov och specificera **hur** målbeskrivningens olika delmål ska uppnås inte bara ange tjänstgöringstid.

Det finns ett ST kontrakt med riktlinjer som reglerar det gemensamma åtagandet om ST utbildning.

Huvuddelen av tjänstgöringen genomförs på vårdcentralen. Upp till 24 månader kan göras på annan enhet. Jour bedrivs på jourcentral i Växjö

Acceptabel

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



C Kompetenser och utrustning:

De fast anställda läkare är alla specialister i allmänmedicin och handledarutbildade. 6 tjänster är tillsatta ytterligare 2 vakanta. Det finns tillgång till studierektor. Det finns också annan efaren personal sjuksköterskor med mottagning för diabetes och astma/KOL dessutom en psykiatrisjuksökterska och KBT utbildade terapeuter.

Det finns generella skriftliga intruktioner i Kronoberg om hur handledning av ST läkare ska gå till. Det finns tillång på disputerade läkare via FOU enhet-

Det finns en allsidig, adekvat utrusting för diagnostik utredning och behandling.

ST läkarna har tillgång till eget rum och dator. Landstinget har via medicinska biblioteket tillgång till medicinska tidskrifter.

Föredömlig

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

D Handledning och uppföljning:

Personliga handledare finns utsedda för varje ST läkare. Dokumentation av handledningen har förekommit tidvis. Handledningen är kontinuerlig och prioriteras gentemot sjukvårdsproduktion. Medsittning eller videoinspelningar förekommer inte.

Även övriga läkare förutom handledare är med och ger instruktioner. Utbildningsklimater är utvecklande och inbjuder till diskussioner och frågor.

Icke specialistkompetenta läkare ex under provtjänstgöring erhåller handledning.

Den ST som kommit litet längre i sin utbildning planerar för Mitt i ST.

God

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

I landstinget Kronoberg finns strukturerad regelbunden teoretisk utbildning för ST-läkarna som också deltar i SFAMS fortbildning för samtliga läkare. Man har också ett speciellt nätverk för ST läkare med träffar 1 ggr /mån. I schemat finns avsatt tid för självstudier. Vid läkarmöten finns utrymme för att ta upp patientfall och internutbildning.

God

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Medicinskt vetenskapligt arbete utförs med hjälp av FOU enhet där disputerade handledare finns tillgänglig.

I kursen för ledarskap som erbjuds alla ST läkare finns också ett avsnitt för kvalitets och förbättringsarbete.

Den ST läkare som kommit litet längre i sin utbildning har påbörjat sitt vetenskapliga arbete. Ideér finns om kvalitetsarbete.

God

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Centralt i landstinget anordnas ledarskapsutbildning i handledarutbildning ingår i denna utbildning

ST ges tillfälle att delta i kurs i kommunikativ kompetens.

God

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel



H Karriärmöjligheter:

Då ST-läkarna ännu inte kommit så långt i sin utbildning har man ännu inte diskuterat kommande karriärmöjligheter.

Acceptabel

Föredömlig

God

Acceptabel **X**

Oacceptabel

Styrkor

Trots en extremt tung psykosocial belastning med CNI tal på 1,91 i upptagningsområdet är den kollegiala stämningen och förutsättning för utbildning mycket god.

En flexibel schemaläggning ligger på en erfaren sjuksköterska som är lyhörd för individuella behov.

Den erfarna verksamhetschefen samverkar med Medicinskt ledningsansvarig läkare och bidrar till det goda utbildningsklimatet.

Det finns i regionen starka företrädare för allmänmedicinens utveckling-

Svagheter

Med redan två vakanta tjänster och en kommande pensionsavgång är rekryteringsbehovet stort.

Områdets karaktär kan bidra till svårigheter att rekrytera både allmänläkare och ST läkare

Förbättringspotential

Avgränsade ansvarsområden för ST läkare som led i utveckling av ledarskapskompetens. samt möjlighet till muntlig framställning ex utbildning för kommunens personal, för att öva upp pedagogisk kompetens. Mer utrymme för patientfallsdiskussioner.

Prenumeration på litteraturstöd på nätet ex Medibas eller Studentlitteratur.se

En enkel kortfattad dokumentation av varje handledningstimme.

Med kommande revidering årligen kan sidotjänstgöringsen omfattning att individuellt revideras.

I den avslutande sammanfattande diskussionen uppfattade vi en stor öppenhet från samtliga parter i att förändra och förbättra.