



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2016-11-17**

Delsbo - Friggesund Din HC
Klinik

Delsbo, Hälsingland
Ort

Annette G. Friström, Åsa Tunelli
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Hälsocentral med ca 6500 listade patienter och brett patientklientel av glesbygdskaraktär. Övergripande riktlinjer finns. Multidisciplinärt upplägg med tillgång till BVC, MVC, psykosocialt tema, äldreboende etc

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns bara en fast anställd specialistkompetent läkare. Denna är även handledarutbildad och ansvarar för AT-läkaren, men ger, då hon är i tjänst, därutöver instruktion till ST-läkarna. Det finns fortlöpande hjälp av 2 stafettläkare. På enheten finns 2 ST-läkare som aktivt valt att vara på denna enhet och har huvudansvariga handledare med på annan ort.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Ändåmålsenliga lokaler. Bed-side handledning vägg i vägg.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs enligt Målbeskrivningen. ST-läkarna har individuella utbildningsplaner som revideras regelbundet. Jourtjänstgöring finns och en aktiv studierektor som medverkar på olika sätt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Huvudhandledarna tjänstgör inte på samma enhet som ST-läkarna pga läkarbrist.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Det saknas i nuläget internutbildning. Extern teoretisk utbildning planeras in i enighet med Målbeskrivningen liksom regelbunden tid för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning erbjuds och förutsättning finns för att göra och få bedömt ett medicinskt vetenskapligt arbete liksom ett kvalitetsarbete, vilket uppmuntras. Regelbundna möten för diskussion och kritisk granskning av vetenskaplig litteratur saknas. ST-gruppen granskar artiklar, men max 1 gång per år.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Trots att huvudhandledarna arbetar på andra enheter, upplever ST-läkarna/handledarna att man lyckas tillgodose återkoppling och bedömning avseende ledarskap, kommunikativ kompetens samt handledning. En ST-läkare är bitr AT-studierektor, och den andra är kursgivare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Trygg personalgrupp som ger trivsel i det dagliga arbetet.
- Ett brett och tryggt patientklientel.
- ST-läkare som valt att vara här trots att handledning sker på distans.
- En enhetschef som är erfaren, lyhörd, välvillig till utbildning och till en hållbar arbetssituation.
- Erfaren, strukturerad, närvarande och kunnig studierektor.

Svagheter

- Låg grundbemanning
- Handledare på distans
- En ensam allmänläkarspecialist som enda fast anställda läkaren.

Förbättringspotential

- Fortsätta ge stöd åt den enda fast anställda specialisten. Ge henne utrymme i Tidboken att stå för, i stort sett all, bed-sidehandledning
- Som hjälp i ledarskapsutveckling ta vara på enhetschefens kompetens.
- Bjuda in enhetschefen till de regelbundna sammankomsterna, vår resp höst, där ST, handledare och studierektor möts för genomgång av ST- utbildningen.
- Fortsatt stöd från verksamhetschefen till enhetschefen då handledning på distans kräver mer resurser/ tid för handledningsåtagandet. Särskilt då ST-läkaren är i början av sin ST- utbildning.
- Använda än mer strukturerad kompetensvärderingsmetod, tex MSF