



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2018-01-18--19**

Klinik

Ort

Hudkliniken Sörmland

Eskilstuna

Åsa Boström och Birgitta Stymne
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Kliniken är länsövergripande och bedriver dermato-venereologiska verksamheten med gemensam verksamhetschef med reumatologen. De dermatologiska mottagningarna är förlagda på tre enheter: Mälarsjukhuset Eskilstuna, Kullbergssjukhuset i Katrineholm och Lasarettet i Nyköping med ett totalt upptagningsområde om ca 290 000.

Kliniken bedriver specialistvård diagnostik och behandling, framförallt polikliniskt men möjlighet för slutenvård finns på infektionsskliniken. På kliniken finns bad- och ljusbehandlingsenhet med UVB, UVAB, PUVA och Buchy. Under 2017 producerades 11321 läkarbesök och 11430 sköterskebesök. Inkomna remisser under året 9000-10000. Riktlinjer hur ST skall genomföras och utvärderas finns på landstinget. ST-läkaren genomgår kompletterande randutbildning bl.a yrkesdermatologi, kirurgi och reumatologi.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

På kliniken tjänstgör 3 specialister varav en är verksamhetschef, samt 5 ST-läkare. Verksamhetschefen är disputerad och forskningsaktiv. Samtliga handledare är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning. Engagerad studierektor finns på kliniken, som dessutom handleder flertalet av ST läkarna. Förnärvarande finns endast få specialister, men kliniken arbetar med en långsiktig rekryteringsplan.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Verksamheten i Eskilstuna bedrivs sedan 1.5 år tillbaka i tillfälliga lokaler, inflyttning till den ursprungliga nyrenoverade hudmottagningen kommer att ske inom 1 månad. Lokalerna är adekvat utrustade där även koldioxidlaser ingår. ST-läkarna har tillgång till en fast arbetsplats med egen dator.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Individuella utbildningsprogram för ST följs regelbundet upp och revideras. Studierektor utgör en organisatorisk stödfunktion till verksamhetschefen, handledarna och ST-läkarna och deltar i upprättandet av ST-kontrakten. Inget skriftligt introduktion till tjänstgöringen på kliniken finns, men samtliga har fått två till tre veckors introduktion innan start med egna mottagningar. ST- läkarna har schemalagd mottagningsverksamhet med god tid inlagd för handledning kring patienterna. För hudpatienterna är tiden avsatt 30-40 min under utbildningstiden. En specialist, som dock samtidigt har egen mottagning, finns alltid placerad på mottagningen för löpande handledning. Goda möjligheter finns för ST läkarna att handlägga patienter med varierande dermatologiska diagnoser, dock ges mindre möjlighet att handlägga STI patienter i tillräcklig omfattning, då denna verksamhet idag till stor del är förlagd på annan klinik. Samtliga ST-läkare erbjuds att delta i regionala utbildningsdagar, nationella ST-dagar och SK kurser. Dessutom erbjuds möjlighet att delta i en internationell kongress samt nationella adekvata utbildningstillfällen under utbildningen. ST läkarna har 4 timmar per vecka avsatt för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Utbildningsklimatet är utvecklande och inbjuder till diskussion. Handledaren har genomgått handledarutbildning. Den individuell handledningen 1 timme varannan vecka är schemalagd och omfattar såväl falldiskussioner, uppföljning av utbildningsplan som måluppfyllelse. Medsittning förekommer sparsamt. Medarbetar- och utvecklingssamtal genomförs årligen. Specialistkollegium för bedömning av ST läkarnas kompetens saknas. Vikarierande leg läkare som tjänsgör vid enheten saknar egen handledare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in i utbildningsprogrammet i enlighet med målbeskrivningen. Goda möjligheter finns att gå de obligatoriska SK-kurserna samt delta i ST-dagar både regionalt och nationellt. Internutbildning i form av fotorond alt patologrond 1 tim per vecka, lunchmöte med strukturerat utbildningsprogram varje vecka samt under klinikdagen, 1 gång per månad, ett föreläsningsspass samt visningsrond. Utbildningsmoment att vetenskapligt kritiskt granska artiklar förekommer inte. Landstinget tillhandahåller obligatoriska a- och b-kurser (PHALK) som alla erbjuds.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Möjlighet finns för att genomföra medicinskt vetenskapligt arbete. Inget vetenskapligt arbete har publicerats de senaste 2 åren men pågående vetenskapliga studier finns, som planeras att publiceras. Flera av ST läkarna har intresse för vidare forskning. Kvalitetsarbeten inplaneras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna går kurs i ledarskap, kommunikation, pedagogik och handledning. Den kommunikativa kompetensen utvärderas med enstaka sit-in. Tillfällen ges ST-läkarna att självständigt undervisa och handleda men feed back på dessa moment saknas löpande.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Engagerad studierektor och verksamhetschef som verkar för att utveckla ST-utbildningen på kliniken
- Gott arbetsklimat
- Schemalagd tid för självstudier, 4 timmar per vecka
- God genomströmning av dermatologiska patienter, med väl tilltagen tid avsatt per patient
- Möjlighet till forskning finns med disputerad verksamhetschef och samarbete med universitetskliniker.
- Schemalagd internutbildning
- Regelbunden schemalagd individuell handledning
- ST-läkarna har möjligheter att delta i externa utbildningstillfällen förutom de obligatoriska kurserna.
- ST läkarna ges möjlighet att ansvara för "jourtelefonen"
- Trots få specialister, finns alltid tillgång till specialist under ST läkarnas mottagningspass.

Svagheter

- Möjlighet att handlägga STI patienter på kliniken är begränsad
- Vid bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling används endast i begränsad omfattning kända bedömningsinstrument
- Regelbundet återkommande granskningar av vetenskapliga artiklar förekommer inte
- Inga vetenskapliga publikationer har publicerats under de senaste två åren
- Strukturerad återkoppling och kontinuerlig handledning i ledarskap och kommunikativ kompetens är begränsad

Förbättringspotential

- För att underlätta ST- läkarens patientflöde på mottagningen skulle en specialist kunna schemaläggas med avsatt tid för löpande handledning/frågor
- För mer komplett ST utbildning bör STI verksamheten öka på kliniken
- ST- läkarna bör ges tillfälle att praktisera ledarskap, pedagogik, handledning och kommunikation i ökad omfattning och få konstruktiv feedback enl. målbeskrivningen
- Den fortlöpande bedömning av ST-läkarnas kompetens bör göras med på förhand kända och överenskomna metoder. Specialistkollegier bör årligen införas.
- Skriftligt introduktionsprogram för nyanställda läkare/vikariat/rotterande ST bör utarbetas
- Även vikarierande läkare bör ha individuell handledare
- Studierektorn skall ha en skriftlig uppdragsbeskrivning
- ST-läkarna bör ha möjlighet att diskutera och kritiskt granska vetenskaplig litteratur
- I samband med återflytt till de nyrenoverade lokalerna - se gärna över att befintlig referenslitteraturen är aktuell