



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016.11.24

Mälarsjukhuset, Eskilstuna, Anestesi och intensivvård
Inspektörer: Elisabeth Edén, Bijan Darvish

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Stor och allsidig verksamhet inklusive barn avseende såväl anestesi som intensivvård. Det enda som saknas är smärtverksamhet och specialanestesi. Preoperativ bedömning sköts huvudsakligen digitalt i preop.program och det är endast ett fåtal patienter som träffar anestesiläkare och då beroende på patientens egen önskan eller konsultförfrågan. Sammankopplat med verksamheten finns Kullbergsska sjukhuset i Katrineholm med elektiv verksamhet ASA 1-2, där St-läkarna kan tjänstgöra och få mängdträning. Hematologi, infektion och kärlkirurgi finns på Mälarsjukhuset.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

God bemanning med handledarutbildade specialister. Man är i en generationsväxling och flera har gått i pension relativt nyligen. Fyra av dessa finns bitvis kvar i staben som seniora mentorer och delar med sig av sin långa erfarenhet. St-läkarna vittna samstämmigt om att det är lätt att få stöd och hjälp från specialisterna såväl dagtid som jourtid och det är en mycket god och kollegial stämning på kliniken.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Anestesi Eskilstuna 161124



C Lokaler och utrustning

Lokalerna är bra och väl samlade. St läkarna har tillgång till egna arbetsstationer och gemensamma utrymmen på operation och IVA. Det s.k. Orbitrummet på operation där man hanterar preoperativ bedömning av patienterna är trångt men en uppskattad samlingspunkt där det är lätt att konsultera kolleger och diskutera handläggning av patienter.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla börjar med en vikariatsanställning på sex månader. Under denna tid följer man ett introduktionsprogram, som syftar till att läkarna skall få lära känna hela verksamheten och förbereda för deltagande i jourverksamheten. De flesta är rekryterade från sjukhusets AT-utbildning eller andra opererande specialiteter i huset. Alla har en handledare från början och utbildningsplan/kontrakt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Alla har regelbundna handledarsamtal som dokumenteras av ST-läkaren. Frekvensen varierar från fall till fall men upplevs tillfredställande. Specialistläkarkollegium görs årligen och återkopplas till adepten av handledare och studierektor.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har tid för egenstudier 2 timmar på måndagar. Onsdagar har läkarstaben lunchmöte med varierande innehåll och frekvens. Målet är att ha ett möte/vecka, vilket inte uppnås idag. På fredag eftermiddag tre ggr per termin finns regional utbildning via videolänk och fredag är också den dag där det finns utrymme för utbildning, men man har ännu inte funnit en fungerande form för detta. Kliniken har ett flertal akademiskt anknutna läkare. så kompetens saknas inte. ST-läkarna efterfrågar mer av teoretisk utbildning och nytillträdda studierektorn jobbar hårt för att finna formerna för att möta det behovet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Alla gör ett vetenskapligt och kvalitetsarbete under ST. Det finns tillräckligt med akademiskt skolade handledare att tillgå och det är ett forskningsuppmuntrande klimat i landstinget. Det finns ett FoU -centrum som också tillhandahåller veckokurs i forskningsmetodik. Redovisningen av arbetena sker på varierande sätt och kommer inte klinikens läkare till del i så stor utsträckning tyvärr.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapsutbildning i landstingets regi ges till alla och ledarskap och kommunikation värderas och återkopplas efter ST-läkar kollegiet. Kommunikationen på kliniken är omvittnat god och det finns inget av revirtänkande eller motsättningar mellan olika personalkategorier. Kontinuerlig handledning, uppföljning och återkoppling av kommunikation och ledarskap saknas här liksom på kliniker i landet i övrigt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Mångsidig och bred anestesi och intensivvårdsverksamhet som även inkluderar stor verksamhet inom omhändertagande av barn.
- God rekryteringsbas tack vare AT läkare verksamhet.
- Valfungerande klinisk handledning och god nivå inom bedsideundervisning inklusive välvilliga bakjourer.
- Gott utbildningsklimat, trivsamt och kollegialt stämning och system med seniora mentorer, som både avlastar i den kliniska vardagen, men har främst till syfte att undervisa och lära ut. Strukturerad, tydlig och välvillig studierektor som är mån om både ST-läkarnas och klinikens vidareutbildning.
- Engagerad verksamhetschef med ambitionen att ombesörja klinikens framtida kliniker, forskare och pedagoger.

Svagheter

- Den teoretiska utbildningen behöver struktureras och fyllas med mer innehåll.
- Presentation och feedback på vetenskapligt arbete har med tanke på klinikens akademiska resurser potential att förbättras.
- Få av ST-läkarna använder ITA/OLA som kunskapskontroller.
- Ledarskap och kommunikativa kompetensen behöver handledas och bedömas i större utsträckning.

Förbättringspotential

- I den teoretiska utbildningen samverka med t.ex. Stockholmssjukhusen i deras utbildningsprogram.
- Synliggöra akademien på kliniken genom t.ex. Journal club, interna föreläsningar och granskning och presentation av ST-läkarnas vetenskapliga arbeten.
- Uppmuntra att göra ITA/OL.