



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-09-29--30

Mälarsjukhuset
Sjukhus

Eskilstuna
Ort

Ortopedkliniken
Klinik

Åke Karlbom och Karin Erkers
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Länsjukhuset bedriver akut och elektiv ortopedi. Upptagningsområdet är ca. 200 000. Det finns ett patientunderlag som väl täcker ortopedins alla delar. Elektiv knä- och höftproteskirurgi och viss fotkirurgi bedrivs på Kullbergsska sjukhuset Katrineholm (KSK). Övrig ortopedi; rygg, barn, hand, infektion samt trauma bedrivs i Eskilstuna. Kliniken har ett gott samarbete med KS (trauma/rygg), SÖS (handkirurgi), ALB (barnortopedi) samt UAS (neurotrauma).

Det finns skriftliga riktlinjer för ST-utbildningen.

Vårdavdelningen tillhör inte kliniken och är pga. personalbrist en sammanslagning av två tidigare avdelningar. Platsbrist ger ofta begränsningar i verksamheten.

Mycket av den polikliniska verksamheten har sista året/åren flyttats över till privata aktörer vilket kraftigt försämrar möjligheten till utbildningen inom t.ex. artroskopi.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kliniken har ett tjänsteutrymme på 27 läkare men har endast 22 läkare i tjänst (6 ST, 5 specialister, 11 överläkare – inkl. 3 deltidssamarbetande pensionärer). 9 läkare har slutat under året – många till följd av besparingseffekter och att viss del av verksamheten gått till privata

Ort Eskilstuna



aktörer. Den interna kompetensen har därmed blivit lidande. Man genomför en omfattande nyrekrytering av läkare på flera nivåer.

Samtliga handledare är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning.

Kliniken har egen strukturerad och engagerad studierektor. En gång/per termin träffas klinikens specialister för ett ST-kollegium. Tid för handledar-träffar finns avsatt i schemat 2 ggr/termin.

Det finns ingen disputerad läkare på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Klinikens lokaler är funktionella men ej helt moderna, den nybyggda akutmottagningen undantagen. Alla ST-läkarna har egen arbetsplats med dator. Jourrum av god standard.

Det finns vetenskaplig litteratur på arbetsplatsen samt tidskrifter tillgängliga på nätet. Väl fungerande sjukhusbibliotek.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen är upplagd i 6-månaders-block på de olika sektionerna där ffa protesutbildningen på KSK fungerar väl. Det finns ambition om introduktionsvecka innan varje placering men det fungerar inte optimalt i praktiken. Det finns ett mycket detaljerat utbildningsprogram.

ST-läkarnas jourtjänstgöring är i nuläget mycket omfattande och stör därmed den övriga utbildningen.

Man har som regel förmiddagsmottagning efter nattjour vilket kan anses tveksamt ur arbetsmiljösynpunkt.

Alla ST-läkare oavsett kön eller etnicitet uppfattar att man arbetar på lika villkor.

Ingen av ST-läkarna har vid inspektionen ST-kontrakt, vilket dock åtgärdats till färdigställandet av Bedömningen.

Det finns ingen formell introduktion, mkt pga. av att man hittills rekryterat internt. De som nu anställs utifrån får en introduktion men den är inte formaliserad.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkarna har en handledare som är specialist i ortopedi. Handledarsamtalen är ibland schemalagda och kompletteras med mer informella möten. Samtalen dokumenteras sparsamt.



Handledning på mottagning och operation upplevs som god men tillfällen ges alltför sällan. Man har systematisk utvärdering av ST-läkarna i form av ST-kollegium en gång/termin.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har goda möjligheter att delta i externa kurser. Det finns landstingsövergripande kurser. Varje tisdag är det klinikmöte med vetenskapligt inslag. Det finns tid avsatt för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Ingår i ST enligt målbeskrivning. Dock har ingen av ST-läkarna ännu påbörjat något arbete. Det finns oklarheter kring handledning ffa vad gäller det vetenskapliga arbetet i och med att klinikens enda disputerade läkare slutar. Det finns också vissa frågetecken kring den tid som är avsatt för dessa arbeten. Landstingspolicy är dock 10 veckor. Kliniken deltar f n i en multicenterstudie rörande höftfrakturkirurgi samt studier om densfrakturer och korsettbehandling av skolios.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna går kurs i handledning och ledarskap i landstingets regi. En av ST-läkarna är kandidatansvarig på kliniken. En tidigare ST-läkare har deltagit i ledarskapsutbildning på Handelshögskolan.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Omfattande och bred ortopedisk verksamhet. All utbildning kan ske på Mälarsjukhuset/KSK även om möjligheter till randning ges.
- Erfarna kollegor.
- Engagerad studierektor.
- Lyhörd verksamhetschef.
- Bra struktur/upplägg för ST-utbildningen.

Svagheter

- Omfattande jourverksamhet påverkar utbildningen mycket negativt.
- Förlusten av många erfarna kollegor samt att privata aktörer tagit över delar av verksamheten påverkar också utbildningen inom vissa områden, t ex artroskopi.

Förbättringspotential

- Ökad bemanning.
- Komma igång med kvalitets- och vetenskapsarbeten.
- Schemalagd undervisning i form av dubbelbemanning på mottagning och operation.
- Bättre planering av Utbildningsveckorna.