



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **27 - 28 november 2017**

Hudkliniken Falu lasarett
Klinik

Falun
Ort

Per Anders Mjörnberg och Birgitta Stymne
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Hudkliniken vid Falu lasarett bedriver huvudsakligen poliklinisk verksamhet men har tillgång till en egen vårdplats på reumatologkliniken. Kliniken har ett upptagningsområde på 280 000. Verksamheten präglas av allsidighet och stor dermatovenereologisk bredd. På mottagningen finns behandlingsmöjlighet med UVB, PUVA, bad, Bucky och botulinumtoxin. Det finns CO2-laser på kliniken och sköterskeledd PDT-behandling. Dessutom har kliniken 4 stycken behandlingsenheter i Avesta, Borlänge, Ludvika och Mora. Under 2016 hade kliniken totalt 8001 läkarbesök, varav 2 467 hudtumörfall. Fördelningen ny-/återbesök var 4592/3408. Antalet STI-besök var ca 2 000, jämnt fördelade mellan läkar- och sköterskebesök. Antalet ineliggande vård dagar var 127 fördelat på 28 vårdtillfällen. Sammanfattningsvis ger detta goda förutsättningar för en bra lärandemiljö.

Det finns skriftliga riktlinjer för hur ST ska genomföras och utvärderas, där utvärderingen bättre kan tydliggöras.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Medarbetarstaben består av 8 specialister, varav en med internmedicinsk dubbelkompetens, idag delvis verksam inom gastroenterologi och medicinsk jourverksamhet. Samtliga specialister arbetar deltid. Kliniken har fram till idag haft 4 ST-läkare varav en flyttar till Stockholm och 2 i dagarna blir färdiga specialister. Kliniken saknar disputerad läkare. Kliniken handleder även randande ST-läkare från allmänmedicin, auskultande ÖNH-läkare och veckovis 1 -2 läkarstudenter från Uppsala eller Örebro samt, i mån av utrymme, även AT-läkare.. Såväl handledare som ST-läkare har genomgått handledarutbildning. Kliniken har egen studierektor. Specialistkollegium genomförs en gång per år. Antalet specialister borgar för en god utbildning.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |



- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

C Lokaler och utrustning

Hudmottagningsverksamheten bedrivs i ett våningsplan i sammanhängande, funktionella lokaler. STI-verksamheten är däremot av historiska skäl lokaliserad i direkt anslutning till smittskyddsenheten och infektionskliniken i en annan huskropp.

Utrustningen håller hög modern standard.

Alla ST-läkare har tillgång till fast arbetsplats med egen dator. Bibliotekstjänst av god kvalitet finns tillgänglig.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-utbildningen är upplagd utifrån socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd, men de individuella utbildningsprogrammen efterlevs inte till fullo, med brister i regelbunden uppföljning och revidering. Introduktionsprogram finns för nyanställda läkare. Individuella ST-kontrakt finns, men är ofullständiga.

Huvuddelen av tjänstgöringen kan genomföras på kliniken, men flertalet väljer kompletterande tjänstgöring inom slutenvård och barndermatologi på Karolinska sjukhuset i Solna. All övrig sidorandning kan genomföras inom det egna sjukhuset. En omfattande schemalagd mottagningsverksamhet erbjuds ST-läkarna, under första året 45 minuter per patientbesök och därefter 30 minuter (undantaget "snabbtumör"- och STI-patienter som har kortare tid). Redan tidigt i tjänstgöringen schemaläggs ST-läkarna som konsultläkare gentemot externa frågeställningar. Bakjoursverksamhet i traditionell mening och remissbedömning handhas dock av specialist.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas

- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

EHandledning och uppföljning

Samtliga ST-läkare har blivit tilldelade personlig handledare som efter överenskommelse byts efter halva tjänstgöringstiden. Detta görs för att ge fler infallsvinklar på läkarrollen, kliniska bedömningar och medicinskt synsätt. Handledningen är schemalagd 30 minuter per vecka, förlagd innan mottagningsarbetets början. ST-läkarna dokumenterar samtal endast i viss utsträckning. Medarbetar- och utvecklingssamtal genomförs årligen med verksamhetschefen. Medsittning förekommer i begränsad omfattning. Under löpande mottagningsarbete har ST-läkarna god tillgång till närvarande specialistkompetent "frågedoktor".

Vid sidorändring erhåller ST-läkarna en lokal handledare, men det brister i återkoppling till huvudhandledare och studierektor.

Utbildningsklimatet är gott och det råder "högt i tak" på kliniken.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

F Teoretisk utbildning

Alla ST-läkarna garanteras medverkan i obligatoriska s.k. SK-kurser, medan övriga inom specialiteten erbjudna kurer av liknande slag förvägras dem av ekonomiska skäl. Landstinget erbjuder ledarskaps-, handlednings- och forskningskurser för ST-läkare.

Varje vecka, på onsdagsmötet, har läkarna på kliniken ett vetenskapligt program och patientvisning samt varannan vecka även patologrund. Därutöver avsätts varannan vecka en timme för ST-utbildning i grupp kring utvalt ämne och frivillig fotorund lunchtid på torsdagar.

ST-läkarna erbjuds att årligen delta i nationellt ST-möte (höst) och regionalt ST-möte (vår) samt vid minst ett tillfälle under ST-tiden även SSDV:s vårmöte.

Lästid schemaläggs två timmar per vecka och alla ST-läkarna erhåller bidrag till lämplig dermatologisk referenslitteratur, typ Bologna.

Utbildningsmoment i att kritiskt granska vetenskapliga artiklar saknas.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkarna ges utrymme för totalt 10 veckors avsatt tid för det vetenskapliga arbetet, som redovisas i varierande grad på kliniken. Disputerad handledare finns inte att tillgå på kliniken, men disputerad reumatologkollega har varit ST-läkarna behjälplig vid deras vetenskapliga arbeten och därtill finns, lokaliserat på sjukhusområdet, CKF-centrum för klinisk forskning. Men då ingen aktiv forskning bedrivs på kliniken får möjlighet till vidare forskning och doktorand utbildning idag anses vara begränsad. Inga vetenskapliga artiklar har publicerats vid kliniken. Kvalitetsarbete genomförs enligt målbeskrivning, men redovisning varierar.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna genomgår den obligatoriska landstingsgemensamma ledarskapsutbildningen. ST-läkarna handleder i viss mån läkarstudenter samt ansvarar till stor del för kandidatmottagningen. Återkoppling på detta sker endast i form av en allmän utvärdering från studenterna. Möjlighet att undervisa kollegor och annan personal på kliniken ges i viss omfattning. Återkoppling är generellt eftersatt.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Styrkor

- God bemanning och gott arbetsklimat med "högt i tak" och stor trivselfaktor
- Tillräckligt antal specialistläkare i förhållande till antal ST-läkare
- Engagerad studierektor
- God patientgenomströmning med brett dermatovenereologiskt spektrum
- Närvarande och tillgänglig specialistkompetent "frågedoktor"
- ST-läkaren introduceras tidigt i att vara "konsultläkare" och svara på externa läkares frågor, med stöd av bakjour
- Internutbildning som är väl tillgodosedd.

Svagheter

- Forskningskompetens saknas helt på kliniken
- Tillfällen till pedagogisk- och kommunikativ kompetensutveckling med återkoppling utnyttjas inte i tillräcklig omfattning.
- Dokumentation av handledning är bristfällig
- Förekomst av kritisk granskning av vetenskapliga artiklar saknas
- Bristfällig återkoppling i anslutning till sidoutbildning/randning

Förbättringspotential

- Bättre utnyttja ST-läkarens "Utbildningsprogram" för kontinuerlig uppföljning och uppdatering av uppnådd kompetens
- Den schemalagda handledningen skulle vinna på att koncentreras till 60 minuter varannan vecka för att medge fördjupning i den professionella utvecklingen.
- Att regelmässigt följa "Handledning av ST-läkare" och samtidigt underlätta dokumentation av handledningen i detsamma.
- Att i större omfattning få deltaga i icke obligatoriska kurser för ST-läkare i SSDV:s regi.
- Att åtminstone vid något tillfälle under ST-tjänstgöringen få delta i större internationell dermatovenereologisk konferens
- Möjlighet att på klinikens bekostnad få delta i internationell specialistexamen med tillhörande inläsningstid
- Undersöka möjligheterna att låta ST-läkarna träna ledarskap i vardagen, som sedan kan återkopplas
- I högre grad använda medsittning för såväl ST-läkare som för handledare med återkoppling