



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-04-22

Falu lasarett
Sjukhus

Falun
Ort

Reumatologkliniken
Klinik

Tomas Bremell och Annika Teleman
Inspektörer

STRUKTUR

A Verksamheten:

Kliniken har en allsidig verksamhet omfattande alla huvudgrupper av reumatiska tillstånd och målbeskrivningens krav kan uppfyllas. Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST ska genomföras och utvärderas för att säkerställa en hög och jämn kvalitet i specialiseringstjänstgöringen. Det finns dokumenterade planer för att främja lika rättigheter och möjligheter att uppnå utbildningsmålen för ST-läkare oavsett kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning.

Föredömlig X

God

Acceptabel

Oacceptabel

B Medarbetarstab och interna kompetenser:

Det finns en bred klinisk och administrativ kompetens. Detta tillfredställer kraven på god bemanning i förhållande till antalet ST-läkare. ST-handledarna är specialistkompetenta och har handledarutbildning. Det finns tillgång till en disputerad läkare på kliniken vilken kan fungera som vetenskapliga handledare och det finns också en fungerande FoU enhet på sjukhuset.

Föredömlig X

God

Acceptabel

Oacceptabel

C Lokaler och utrustning:

Arbetsrummen på mottagningen och avdelningen uppfyller de krav som kan ställas för verksamheten. ST-läkarna har egna arbets-/mottagningsrum. God tillgång till litteratur och tidskrifter finns på nätet.

Föredömlig X

God

Acceptabel

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

D Tjänstgöringens uppläggning:

ST-utbildningen är upplagd utifrån målbeskrivningen och specialistföreningens rekommendationer. Utbildningsprogrammen revideras skriftligen 1g/år. ST-läkarna har tilldelats administrativa uppdrag och genomför såväl kvalitetsprojekt som eget arbete enligt vetenskapliga principer. Avsteg från rekommendationerna finns vad gäller omfattning av tjänstgöring på regionsjukhus.

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

EHandledning och uppföljning:

ST-läkarna har handledare och handledning sker regelbundet. Handledningen dokumenteras av ST-läkaren. Generella skriftliga instruktioner för hur handledning och uppföljning av ST-läkarna skall gå till samt skriftlig uppdragsbeskrivning för studierektorn finns. ST-läkarna genomgår årligen Svensk Reumatologisk Förenings diagnostiska prov med efterföljande strukturerad genomgång tillsammans med handledaren. Tekniken med sittning förekommer regelbundet. Under sidoutbildningen finns begränsad handledning.

Föredömlig X God Acceptabel Oacceptabel

F Teoretisk utbildning:

Inställningen till teoretisk utbildning är mycket positiv. Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in men beskrivs inte närmre i utbildningsprogrammet. ST-läkarna har tillgång till regelbunden och planerad internutbildning liksom falldiskussioner.. ST-läkaren deltar i klinikkens internutbildning samt regionala seminarier som organiseras av studierektorn i reumatologi?? liksom i de nationella ST-dagarna för specialiteten.??

Positiv inställning finns också till deltagande i SK-kurser och andra utbildningar och ST-läkarnas utbildningar prioriteras. Tid för reflektion och självstudier finns

Föredömlig X God Acceptabel Oacceptabel

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Kliniken har regelbundna möten avseende granskning av vetenskaplig litteratur och möjligheter att bedriva forskning. ST-läkaren har möjlighet till utbildning i forskningsmetodik och genomför/planerar skriftligt individuellt arbete enligt vetenskapliga principer. ST-läkarna genomför och dokumenterar kvalitetsprojekt. Kliniken har tillgång till egen kompetent handledare avseende såväl vetenskap som kvalitetsarbeten.

Föredömlig X God Acceptabel Oacceptabel

H Ledarskap och kommunikativ kompetens:

Tillgång till handledar- och ledarskapsutbildning finns. ST-läkaren får ledarskapsträning genom att leda vårdteam och ronder i slutenvård. ST-läkarna bedriver viss handledning av läkarstudenter, med begränsad återkoppling. De har även i begränsad omfattning undervisat/föreläst, utan större återkoppling

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

Sammantalsvis bedömer vi, efter genomförd inspektion, att kliniken ger mycket goda möjligheter för ST-läkare att genomföra specialistutbildning i reumatologi enligt målbeskrivnings intentioner.

Styrkor

Verksamhetens starka sidor utgörs främst av att kliniken är mycket välfungerande med god medicinsk kompetens. Utbildningsklimatet är mycket positivt med goda möjligheter till handledning och instruktioner samt möjlighet till teoretisk och praktisk utbildning. Det spektra av reumatiska tillstånd som respektive ST-läkare får se följs föredömligt med mottagningsstatistik. ST-läkarna är genomgående mycket nöjda med sin utbildning. De veckovisa läkarmötet med såväl som interna som externa klinikangelägenheter ger en god förståelse och insikt i hur verksamheten leds.

Svagheter

Begränsad regiontjänstgöring, vilken är kortare än föreningens rekommendationer, bedöms vara en svaghet. Det saknas handledarträffar såväl lokalt som regionalt. Beträffande tillgång till litteratur skulle nyutkommet standardverk i reumatologi vara av värde

Förbättringspotential