



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-12-04

Falu lasarett
Sjukhus

Falun
Ort

Barn- och Ungdomsmedicin
Klinik

Jeanette Martinell och Erik Stenninger
Inspektörer

STRUKTUR

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)
Synnerligen sammanhållen och välfungerande barnklinik. Vårdgivare har gett tydlig instruktion om hur utformning av ST-utbildning skall ske i enlighet med målbeskrivningen. Barnkliniken har bred allmänpediatrisk verksamhet inklusive neonatalverksamhet. Hela utbildningen kan tillgodoses på Falu lasarett. Det framkommer inga problem med mångfald och jämställdhet inom verksamheten.

Föredömlig X

God

Acceptabel

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Introduktionsprogram omfattande 3 månader finns schemalagt och genomförs. Alla ST-handledarna har en formell handledarutbildning. Det finns en välfungerande studierektorsfunktion. Ett minus är att man bara har en disputerad läkare som kan handleda och stimulera till forskningsarbete. Samtliga ST-läkare har fungerande utbildningsprogram men några saknar formella ST-kontrakt. Revision av kontrakt sker inte regelbundet. Vid full bemanning verkar jourbördan vara rimlig och är sammanhållen i jourveckor. Det kan vara svårt att följa kroniskt sjuka patient grupper polikliniskt över tid beroende på individuella utbildningsplanen, undantaget placering i öppenvård, och då många har valt att arbeta 32 tim vecka. Bra förutsättningar för självständigt arbete finns med goda möjligheter att fråga erfarna kollegor.

God

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)



C Kompetenser och utrustning:

Rymliga och väl tilltagna lokaler för verksamheten. Speciellt är den nybyggda neonatalavdelningen med samvårds- möjlighet en tillgång liksom även enkelrum som underlättar hygienrutiner och minskar risken för nosokomiala infektioner. Akuta fall på jourtid inryms i egen sektion på nybyggd akutmottagning (som dock ej är bemannad med barnpersonal). Utrustningen bedöms som adekvat. Generellt finns en god tillgång på datorer. Läkarexpeditioner för ST läkare är bra. Specialistläkare har en bra åldersfördelning och finns i tillräckligt antal, med god klinisk kunskapsbredd och därmed kapacitet för att ge bra handledning av ST-läkare. Utbildningsklimatet är mycket gott.

Föredömlig *X* God Acceptabel Oacceptabel

PROCESS

D Handledning och uppföljning:

Alla ST läkare har handledare och tid för regelbunden handledning är avsatt i schema. Dock utnyttjas inte denna tid fullt ut. Handledarsamtal dokumenteras delvis av ST-läkare och handledare.

Fortlöpande bedömning av ST läkaren med hjälp av bland annat feed-back blanketter och ex ”sit in” förekommer i varierande grad men sannolikt inte optimalt.

Föredömlig God *X* Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Internutbildningen är samlad till en halvdag per månad och håller god kvalitet. Den kompletteras med vidareutbildning för klinikens alla läkare varje vecka med aktuella ämnen och falldragningar. Bra och regelbunden regionutbildning som komplement till SK-kurser. Schemalagd tid för självstudier saknas men sannolikt finns tid för problembaserad kunskapsinhämtning i rimlig grad under avdelnings och mottagningsplaceringar. Det finns också möjlighet för att lämna in schemaönskemål gällande lästid om bemanning tillåter.

Föredömlig God *X* Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

ST läkarna genomför vetenskapliga arbeten och kvalitetsarbeten. Bedömning och återkoppling avseende ST läkarens kompetens i kvalitetsutveckling kan utvecklas och stärkas.

Föredömlig God Acceptabel *X* Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Fungerande ledarskapsutbildning erbjuds samtliga. I det dagliga arbetet ges goda möjligheter att utveckla kommunikativ kompetens samt ledarskap vid rondarbete och teamarbete. Pedagogisk träning finns vid handledning och undervisning av övrig vårdpersonal samt med läkarkandidater och randutbildande läkare. Det är något sämre med återkoppling på dessa områden.

Föredömlig God *X* Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Arbetsplatsen kan erbjuda goda möjligheter till fortsatt klinisk yrkeskarriär. Sannolikt finns också goda möjligheter till forskningsarbete men handledarstöd utifrån behövs i nuläget. Möjlighet att fördjupa sig i organisations och ledarskaps frågor bör finnas.

Föredömlig God *X* Acceptabel Oacceptabel

**Styrkor:**

Mycket god stämning och generöst utbildningsklimat på en välskött och sammanhållen klinik.

Korta kommunikationsvägar mellan verksamhetsledning och läkarstaben.

Allsidig verksamhet.

Kunnig läkarstab med bra ålders fördelning och mycket god arbetsmiljö.

Goda möjligheter till att få extern utbildning.

Svagheter:

Dalarnas handlingsplan för ST utbildningen är inte känd av ST-läkare.

Kontrakt saknas hos vissa även efter 12 månaders tjänstgöring.

Handledning ej regelbunden och dokumenteras inte fullt ut.

Få disputerade läkare som har möjlighet att handleda och stimulera forskning.

Förbättringspotential:

Samtliga ST-läkare skall ha ST-kontrakt

Revidering av utbildningsplaner kan stramas upp.

ST läkarna kan med fördel vara delaktiga i remissbedömningar.

Feedback kan ges mer strukturerat och personligt med hjälp av olika verktyg

Bedömning och återkoppling avseende ST läkarens kompetens i kvalitetsutveckling kan utvecklas och stärkas.

Ökning av andelen forskarhandlednings kompetenta läkare är önskvärd.

Möjlighet till handledarbyte kan skrivas in i kontrakt.

Startseminarier kan vara ett förslag.

Parallellmottagningar kan utvecklas inom specialistmottagningar

Utvärdering och möjlighet till flexibilitet inom 32- timmars arbetsvecka bör övervägas.