



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 20160908

Finspång vårdcentral
Vårdcentral

Finspång
Ort

Gert-Ingvar Åkesson, Kenth Martinsson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten A

Stor vårdcentral, ca 20.000 listade, med bred verksamhet. Skriftliga riktlinjer finns för hur ST skall genomföras. Stort inslag av asylsökande sista året.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Stor läkargrupp. Alla handledare har färsk handledarutbildning och regelbundna handledarträffar ordnas av studierektorerna. Studierektor med adekvat utbildning finns.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

VC Finspång 2016-09-08



C Lokaler och utrustning

Adekat utrustning finns. ST-läkarna har egna rum. Bibliotekstjänster finns men inte allmänt känt hur dessa kan användas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Individuella utvecklingsprogram finns. Sidoplaceringar inplanerade men något varierande hur innehållet på sidoutbildningarna preciseras. Utvecklingsprogrammen revideras regelbundet. Introduktionsprogram finns och ST-kontrakt skrivs.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Personlig handledare finns och handledning är planerad. Under sommarmånaderna finns ingen planerad handledning. Handledarna önskade mera tid för t.ex förberedelse inför handledning. ST-läkarna dokumenterar handledningen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Obligatoriska kurser anordnas inom landstinget av AMC (allmänmedicinskt centrum). Svårt att komma med på t.ex SK-kurser varför det ofta blir mot slutet av ST som kurserna kommer. På vårdcentralen finns utbildning i form av läkemedelsluncher 1 ggr/v, falldiskussioner ½-timme per vecka. Tid finns avsatt för enskilda studier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kurs och handledning av vetenskapliga arbetet sker via AMC. Kvalitetsarbete görs lokalt på vårdcentralen.



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kurs anordnas centralt. Medsittning sker i viss omfattning. Videofilmning med reflexion sker inte. Finns intresse för ledarskapsfrågor finns centralt program inom landstinget.

Lokalt finns möjlighet att utveckla ledarskapskompetens men varierar hur ST gör detta och ingen struktur finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Stor läkargrupp. Bra sammanhållning både på arbetsplatsen och i olika sociala sammanhang. Bra introduktionsprogram. Stor bredd i verksamheten och närhet till specialistläkare med annan kompetens.

Läkargruppen intresserad av instruktion och handledning och handledarna har nyligen genomgått handledarutbildning.

Svagheter

Avsaknad av handledning om huvudhandledare är frånvarande och under sommarmånaderna. Verksamhetschef har ännu inte hunnit få tillräcklig inblick i hur ST skall utformas.

Otydlighet inom vårdcentralen vad ST innebär vilket t.ex inneburit både för hög och för låg arbetsbelastning och förväntningar på ST i perioder.

Förbättringspotential

Närhet till andra specialister t.ex inom internmedicin och deras kunskap skulle kunna användas för att ytterligare höja kvaliteten på ST-utbildningen.

Verksamhetschef behöver, och det planeras, bli mera insatt i ST-utbildningsfrågor.

Någon form av handledning under sommarperioden.

Se till att alla läkare vet hur bibliotekstjänsten kan användas.

Utnyttja sit-in och video i större utsträckning.

Tillräckligt med tid för handledarna att förbereda handledningstillfällena och dokumentera kompetensutvecklingen hos ST.

Bättre feed-back till ST och handledare från sidoplaceringarna vilken kompetens som ST uppnått.