



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-12-09

Freja Vårdcentral  
Vårdcentral

Frövi  
Ort

Gösta Eliasson och Thomas Sülau  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Allsidigt patientunderlag. Utförliga riktlinjer från vårdgivaren om genomförande och utvärdering av ST finns och används. Övervikt för äldre patienter.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Vårdcentralen är underbemannad. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Samtliga SPUR:s kvalitetskriterier uppfylls. Det finns tillgång till läkare med handledarkompetens för AT-läkare. Ny handledarutbildning inplanerad.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs



### C Lokaler och utrustning

Lokaler, utrustning och tillgång till kunskapsstöd u.a.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Samtliga SPUR:s kvalitetskriterier uppfyllda.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Samtliga SPUR:s kvalitetskriterier uppfyllda.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Samtliga SPUR:s kvalitetskriterier uppfyllda. Tillräcklig tid för självstudier finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kommunikations- och konsultationskompetens tränas med hjälp av medsittning.

ST-läkaren handleder och kan få handledning på egen handledning.

Ledarskapskompetens tränas men

återkoppling på utvecklingen av ledarskapskompetens ges ej. Åtgärd rekommenderas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

Freja vårdcentral har ett allsidigt patientunderlag med bl a BVC, sjukgymnast, kurator och hemsjukvård. Här finns goda förutsättningar för bra ST-utbildning, men om alla dessa förutsättningar kommer att kunna utnyttjas är i nuläget svårbedömt då ST-läkaren endast tjänstgjort under en kortare period.

Handledaren är utbildad i Iran har specialistkompetens i allmänmedicin, samt i ytterligare två specialiteter. Han har forskningserfarenhet och är disputerad och har erfarenhet av sjukvårdsadministration i hemlandet.

Bra arbets- och utbildningsklimat.

Lyhörd och insiktsfull verksamhetschef med en genomtänkt utbildningsstrategi.

Genomarbetade riktlinjer för ST-utbildningen på landstingsnivå samt engagerad och välfungerande studierektor

Engagerad och kapabel handledare som månar om ST-utbildningen och som sprider energi inom organisationen.

### Svagheter

Listantalet uppgår till 4 000 personer med i nuläget en (inom kort två) allmänläkare i tjänst. ST-läkaren uppfattar dock nuvarande bemanning som tillfredställande ur utbildningssynpunkt.

### Förbättringspotential

Freja vårdcentral är en liten, något underbemannad men välfungerande vårdcentral med gott ledarskap som har haft förmånen att få engagera en erfaren, kompetent och utbildningsintresserad läkare som nyligen själv genomgått en femårig ST i Sverige.

Handledaren har tidigare handlett AT-läkare, men har liten erfarenhet av att handleda ST-läkare och planerar att genomgå en ny handledarkurs.

Arbetsklimatet är gott och man drar nytta av den lilla enhetens fördelar.

Förslag till förbättringar

- Ny handledarkurs för nuvarande handledare
- Avsätta en dag per år för ST-läkaren för egen inplanering av framtida kurser mm.



- Strukturerad och kontinuerlig utveckling av ledarskapskompetens genom att ST-läkaren får följa verksamhetschefens arbete, delta i ledningsmöten och ges några timmars handledning i ledarskap.
- ST-läkaren bör erbjudas ta ansvar för undervisning och seminarier med efterföljande feedback.
- ST-läkaren bör få handledning på egen handledning av utbildningsläkare.
- Mitt-i-ST bör genomföras för bedömning av kompetensutvecklingen efter tre års tjänstgöring.