



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 10-11/11 2016

Gävle sjukhus  
Sjukhus

Gävle  
Ort

Psykiatriska kliniken  
Klinik

Maria Nilsson Markhed och Elina Sarasalo  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Verksamheten är allsidig och det finns förutsättningar att genomföra ST-utbildning med jämn och hög kvalitet. Beroendemedicin ligger organisatoriskt utanför psykiatrin men godtas med placering på en annan ort. Första linjens psykiatri hör organisatoriskt utanför psykiatrin varför placering inom primärvården är obligat. Väl fungerande jourtjänstgöring.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare har en handledarutbildning. Studierektor finns. Det finns i dagsläget tolv stycken egna specialister och åtta stycken ST-läkare varav en ST läkare blir färdig specialist inom kort.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Gävle 2016-11-10



### C Lokaler och utrustning

Det finns ljusa och trivsamma lokaler som erbjuder arbetsplatser till var och en av ST-läkare. Det finns möjlighet till kollegial kommunikation då på vissa avd. ST-läkare delar rum med specialist vilket kan vara en fördel. Bra jourrum med tillgång till dator.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Blockplanering upprättas enligt målbeskrivningens intensioner men på ett individanpassat sätt. Som ett hjälpmedel används ”ST-forum” (ST-forum är en webb-plats för ST-läkare). Varje ST-läkare har en egen utbildningsportfölj.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Regelbundna och frekventa träffar mellan ST-läkare och deras huvudhandledare. ST-läkarna nöjda med handledning. Bra bakjourns handledning. Vissa brister i kommunikation mellan huvudhandledare och klinisk handledare avseende systematisk utvärdering av kompetenser.

Systematisk bedömning enligt förutbestämda metoder av ST-läkarnas kompetensutveckling är under implementering men ej helt genomförd.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Goda möjligheter till extern utbildning. Tillåtande och positivt utbildningsklimat.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Alla ST-läkare går regionens kurs i forskningsmetodik. Det erbjuds bra hjälp att hitta projekt



att genomföra arbetet enligt vetenskapliga principer samt att erhålla handledning från regionens CFUG enhet vilken i sin tur samarbetar med Uppsala Universitet. Det finns inga disputerade läkare inom kliniken. Detta kan vara ogynnsamt för diskussion och kritisk granskning av vetenskaplig litteratur. Kliniken tillvaratar ST-läkarnas kompetenser i samband med klinikkens förbättringsarbete.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det ges goda möjligheter att undervisa och handleda yngre kollegor samt att medverka i patient- och anhörigutbildningar. Utvärdering av dessa kompetenser förefaller ej ske systematiskt

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

- Mycket bra utbildningsklimat med goda möjligheter till extern utbildning.
- ST-utbildning prioriteras.
- Högt i tak.
- Det finns tillräckligt stor ST-grupp för att skapa gemenskap och dynamik i gruppen av utbildningsläkare.
- Nöjda ST-läkare

### Svagheter

- Inga disputerade specialister.
- Utvärdering av ST-läkarnas olika kompetenser sker ej alltid med förutbestämda systematiska metoder.

### Förbättringspotential

- Fortsatt implementering av strukturerade utvärderingsmetoder avseende kompetens.
- Säkerställa fortsatta handledarträffar ev. med skattningsövningar.
- Rekrytera disputerade specialister.
- Uppmuntra förvärvandet av ökad vetenskaplig kompetens bland de färdiga specialisterna.