



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-11-23

Gävle sjukhus
Sjukhus

Gävle
Ort

Anestesi- och intensivvård
Klinik

Tommy Hanis, Lars Spetz
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Länssjukhus med ”komplett” bred verksamhet samt stor volym. Strukturerad ST-utbildning, där viss implementering kvarstår. Jämställdhetsplan på förvaltningsnivå.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Dubbelt så många specialister som ST-läkare. Specialistkollektivet har bred medicinsk kunskap vilket ger god förutsättning för ST-utbildningen. En disputerad kollega. Ingen aktiv forskning på kliniken. Alla handledare har formell utbildning. Stor produktion relaterat till bemanning. Handledarträffar saknas.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Gävle 2016-11-23



C Lokaler och utrustning

Nybyggd operationsavdelning inkluderande administrativa lokaler. Alla ST-läkare har eget skrivbord med dator samt förvaring. Virtuellt bibliotek men även ett traditionellt. Välutrustad IVA och operationsavdelning med flera ultraljudsapparater.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Strukturerat introduktionsprogram som nyligen förbättrats på C-op. Alla har ST-kontrakt och individuell utbildningsplan som dock sällan varit föremål för revision. God balans mellan dagverksamhet och jour. Sex månader special-anestesi och intensivvård fullgörs på thorax UAS. Få erbjuds möjlighet till specialanestesi i barn eller neuro.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkare erbjuds handledning inom arbetstidens ram med regelbundenhet. Specialistläkarkollegium hålls en gång per år då feedback ges till ST-läkaren av handledaren. ”Sit in-veckor” genomförs 2 ggr per år. Öppet utbildningsklimat. Få ST-läkare har haft medarbetarsamtal senaste året.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Omfattande internutbildning gemensam med specialisterna. Vidare extern ”snurra” med andra sjukhus inklusive universitetssjukhus. Generös attityd till kurser. Självstudietid schemalagd på fredag förmiddag. Alla skriver ITA eller motsvarande.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Möjlighet att genomföra fyra veckors basalt vetenskapligt arbete samt ett kvalitetsarbete, ofta i form av ett PM. Vare sig de vetenskapliga arbetena eller något forskningsprojekt har publicerats eller redovisats på ett vetenskapligt möte senaste två åren. Väl fungerande ”journal club”.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Regiongemensamt program för att täcka utbildningsmålet finns. Vissa ST-läkare har dock valt att uppnå det via alternativa kurser typ ”Framtidens ST-läkare” i Region Syd. Möjlighet till ledarskaps-ST finns på sjukhuset. Återkoppling av pedagogisk kompetens i den kliniska vardagen saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Väl fungerande länssjukhus med alla stödfunktioner till IVA. Stor volym och ”case mix” både på intensivvården och operationsavdelningen.
- Positivt utbildningsklimat. Akademisk miljö utan aktiv forskning.
- Väl fungerande internutbildning både för specialister och ST-läkare.

Svagheter

- Länssjukhusets stora produktionsvolym påverkar ibland utbildningen negativt, då antalet läkare i tjänst inte alltid skapar optimala förutsättningar för utbildning.

Förbättringspotential

- Utnyttja ”kliniska utbildningssituationer” bättre genom att planera dagen innan.
- Längre sammanhängande IVA-placeringar. Detta gäller även vissa operationsplaceringar.
- Tillskapande av handledarträffar eller motsvarande för att vidareutveckla handledarrollen. Utvecklingssamtal skall genomföras regelbundet.



Återföring SPUR-granskning Gävle sjukhus 2016-11-23

Inspektörer Tommy Hanis och Lars Spetz

Gävle är ett fortsatt ”komplett” länssjukhus med trauma, kärlkirurgi inklusive aorta och carotis, ÖNH-kirurgi. Barn även under ett år vårdas på IVA och det sövs 164 barn under tre år och 29 barn under året. Omfattande förlossningsverksamhet. Stödfunktioner från andra specialiteter finns.

Fullbemannad klinik som vid inspektionen ffa p g a föräldraledigheter var i tillfälligt behov av stafetter. Bred medicinsk kompetens men kanske att antalet specialister i förhållandet till produktionen är något i underkant. Om fler specialister var i tjänst skulle man kunna ge bättre ”bed side” undervisning både på IVA och operation. Dubbelplacering på operation vid fler ingrepp än aortor skulle vara möjligt. Dessa utbildningstillfällen kan man fånga dagen innan och placera ST-läkare parallellt. Detta underlättar/utvecklar även handledar-/instruktörsrollen. På något sätt måste verksamheten bidra till utvecklingen av handledarna/ handledarrollen med kurser, seminarium och handledarträffar.

Verksamheten har nya spaciösa, ändamålsenliga operationslokaler, där även behovet av administrativa lokaler i anslutning till kärnverksamheten tillgodosetts. IVAs lokal är något äldre men fullt funktionella. Adekvat jourrum.

Fungerande introduktion första tiden med 6 v med narkosköterska, vecka på IVA och sedan C-op med ”nytt” introduktionskoncept. Framkom önskemål om tydligare ”körkort” på EDA, CVK ... men även tydligare ”feedback” att man uppnått vissa mål under senare delen av först året. Skall man behärska CVK när man börjar gå jour? En traditionell utmaning är kommunikationen och samarbetet med kompetenta ssk-grupper vilket även ges uttryck för. Önskas av några ST ett mer aktivt stöd på golvet av överordnade läkare.

Väl fungerande handledning och formalia finns. Brister avseende utvecklingssamtal och revideringen av utbildningsplaner är man medveten om. Kanske skall det förtydligas för alla att undervisning/handledning även är nödvändigt arbete och att aktiv tjänstgöring till 15.00 på fredag gäller.

Väl fungerande och ambitiös intern och extern utbildning med samtidig generös attityd till kurser!!!

Möjlighet till basalt vetenskapligt och kvalitetsarbete ges. En förbättringspotential är ju att utveckla detta till möjlighet till både ledarskaps-ST, pedagogisk-ST och forsknings-ST. Kanske dock en fråga för den förvaltningsövergripande studierektorn.

Finns fungerande ledarskaps och kommunikations-utbildning i förvaltningens regi vars kvalitet inte kan bedömas.