



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **171120 - 171122**

Ortopedi, Sahlgrenska Universitetssjukhuset Göteborg
Klinik Ort

Sara Hagelin, Richard Wallensten
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Kliniken ansvarar för planerad och akut ortopedisk sjukvård inom Göteborg och är remissinstans för fall från övriga delar av Västra Götaland och för vissa fall även på riksnivå. Hela det ortopediska panoramat kan handläggas vid kliniken fränsett handkirurgi där specialistklinik finns på sjukhuset. Verksamheten bedrivs geografiskt på tre enheter, huvuddelen på Mölndals sjukhus, tumör-, rygg- och multitraumaortopedi på Sahlgrenska och barnortopedin på Östra sjukhuset. Det finns dokumenterade rutiner så att ST-utbildningen kan genomföras och utvärderas. Verksamheten är tillräckligt allsidig för att kunna uppfylla målbeskrivningens krav och innehåller den jourverksamhet som behövs för att uppfylla målen. Det finns en skriftlig plan som främjar ST-läkarnas rättigheter och möjligheter oavsett deras kön, etnicitet, religion eller trosuppfattning.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare är specialistkompetenta inom ortopedi och alla har genomgått handledarutbildning. Det finns handledarinstruktioner och man har regelbundet specialistläkarkollegium för bedömning av ST-läkarna. Regelbundna interna träffar för handledarna saknas. Studierektor finns med korrekt utbildning och uppdragbeskrivning. Tjänstgöringsplaceringar/delmål går i sammanhängande block enligt utbildningsplan.

Kliniken har gott om högt kvalificerade disputerade läkare, många på docent- och professorsnivå vilka kan fungera som vetenskapliga handledare.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |

- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

C Lokaler och utrustning

Klinikens lokaler är av mycket god standard. ST-läkarna delar rum med egen skrivplats. På sjukhuset finns ett medicinskt bibliotek med service för litteratursökning och licenser för gratis tillgång till artiklar.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Varje ST-läkare har ett utbildningsprogram baserat på målbeskrivningen. Handledarsamtal sker på arbetstid men ej schemalagt och dokumenteras inte i alla fall. ST-kontrakt finns för ST-läkarna.

Fortlöpande bedömning av ST-läkarna sker vid återkommande specialistläkarkollegium.

Utbildningsklimatet är gott och får högt betyg av ST-läkarna.

Jourtjänstgöring ingår i tillräcklig mängd för att uppfylla målbeskrivningen. Den är dock så omfattande, till följd av det stora antalet jourlinjer, att ST-utbildningen påverkas negativt på så sätt att utbildningsblocken på olika team splittras.

Hela tjänstgöringen kan utföras så att målbeskrivningen uppfylls vid sjukhuset, allt på moderenheten fränsett handkirurgi och anestesi som görs på annan klinik.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

E Handledning och uppföljning

Varje ST-läkare har en personlig handledare.Handledningen utgår från ett utbildningsprogram som är individualiserat. Ingen tid är avsatt för regelbundna handledningssamtal och deras dokumentation utan detta får ske när tillfälle ges. Inte alla ST-läkarna dokumenterar uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper fortlöpande. Bedömning av detta sker vid återkommande specialistkollegium enligt fastställd rutin där handledare gör en skriftlig bedömning enligt mall. Återkoppling till ST-läkarna sker och brister åtgärdas på lämpligt sätt.

Det är för ST-läkarna lätt att få diskutera kliniska problem med äldre kollegor. Det finns regelbundna kompetensutvecklings-/medarbetarsamtal med ST-läkarchefen. Verksamheten har tidigare granskats genom SPUR-inspektioner 2006 och 2013.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in för ST-läkarna enligt målbeskrivningens krav. ST-läkarna får delta i extern utbildning enligt målbeskrivningens krav. Regelbunden internutbildning finns. Tid för självstudier saknas inom arbetstiden.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Samtliga ST-läkare ges möjlighet att genomföra ett individuellt arbete enligt vetenskapliga principer samt kvalitetsarbete. Kliniken har 30 disputerade läkare. Då kliniken tillhör Göteborgs universitet (Sahlgrenska Akademin) så finns forskarutbildning och övrigt akademiskt stöd.



Kvalitetsarbeten genomförs enligt målbeskrivningens krav, t.ex. i form av vårdprogram och redovisas inom kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna har möjlighet att utveckla kommunikativ kompetens muntligt och skriftligt i enlighet med målbeskrivningen. Detta sker kontinuerligt under det dagliga sjukvårdarbetet och universitetsundervisningen. Program för ledarskapskompetens och kommunikativ förmåga finns i landstingets regi och inlemmas i ST-utbildningen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Verksamhetens bredd medger att hela ST-utbildningen kan genomföras på sjukhuset.
- Patientunderlaget är stort och varierat både vad avser vanlig och sällsynt ortopedi.
- Tydlig klinikstruktur med team som täcker hela ortopedin där ST-läkarna roterar i sammanhängande terminer.
- God anda inom kliniken trots dess storlek.
- Läkarstaben besitter synnerligen hög kompetens inom hela ortopedin.
- Den akademiska kompetensen är på högsta nivå likasom forskningen.
- Engagerad ST-studierektor.
- Generös attityd från klinikledning vad avser kurser, handledning och forskning.
- Regelbunden och schemalagd internutbildning på hög nivå.
- Återkommande specialistkollegium där ST-läkarna bedöms enligt fasta kriterier.
- Målsättning att ST-läkarna genomför Svensk Ortopedisk Förenings frivilliga ortopedexamen.

- Mångkulturell sammansättning av läkarstaben utan att några problem med detta upplevs.

Svagheter

- Interna handledarträffar saknas.
- Handledarsamtalen är inte schemalagda och ST-läkarnas dokumentation av dessa saknas i många fall.
- På grund av klinikens storlek, mer än 100 läkare, är det svårt att uppnå kontinuitet mellan handledare och ST-läkare under tjänstgöringen inom varje team.
- Jourtjänstgöringen är betungande, speciellt de första åren, och har en splittrande inverkan på tjänstgöringsblocken.
- Produktionskraven beträffande sjukvård utgör alltför ofta ett hinder för att ST-läkarna kan beredas tillräckligt kirurgisk träning.

Förbättringspotential

- Om möjligt bättre schemaläggning av jourer så att tjänstgöring på Sahlgrenska inte bryts av med jourpass i Mölndal.
- Verka får att akutläkare tar över akutmottagningen i Mölndal.
- De studiehandledningar för vad ST-läkaren ska tillägna sig i form av kunskaper och färdigheter under tjänstgöring inom varje team bör dels utarbetas för alla teamen, dels kommuniceras bättre till ST-läkarna.
- Utvärdering av att de utsatta målen uppnåtts bör ske efter varje placering.
- Bihandledare finns på varje team men det fungerar inte alltid enligt ST-läkarna.