



# SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-11-19

Sahlgrenska Universitetssjukhuset  
Sjukhus

Göteborg  
Ort

Thoraxanestesi  
Klinik

Kristina Hambræus Jonzon och Klara Bergmark  
Inspektörer

## Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Vårdgivaren följer föredömligt Socialstyrelsens föreskrift och SFAIs utbildningsbok om hur ST skall genomföras och utvärderas, vilket säkerställer en god och jämn kvalitet i ST-utbildningen. Nödvändiga, landstingsövergripande skriftliga instruktioner för ST-utbildning finns. Verksamheten omfattar samtliga typer av thoraxanestesiologiska ingrepp och tillhörande intensivvård. Heltäckande ST-utbildning kan erbjudas utifrån utbildningsbokens beskrivning av specialanestesi.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Alla ST-läkare har handledare som är specialister i anestesi och intensivvård och har handledarutbildning. Verksamheten har en ambitiös och respekterad studierektor med uppdragsbeskrivning och tid avsatt för uppdraget. Specialistläkarna är tillräckligt många för att alla ST-läkare ska kunna få adekvata instruktioner och handledning. Läkarkollegiet / handledarna träffas dagligen i det kliniska arbetet och på möten. Kliniken har många disputerade läkare vilket ger god tillgång till vetenskapliga handledare.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Göteborg SU 2014-11 SF



### C Lokaler och utrustning

Modern utrustning finns i lokaler som är adekvata för verksamheten. ST-läkarna har tillgång till enskilda, ostörda arbetsplatser med datorstationer. Bibliotekstjänst och tidskrifter finns att tillgå via webben.

- |   |                                                                    |                                     |
|---|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17                                            | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs och utvärderas enligt målbeskrivningen i SOSFS 2008:17 och SFAI's utbildningsbok. Individuella utbildningsprogram med planerad sidoutbildning upprättas på respektive moderklinik och revideras vid behov i samråd med handledaren och ST-studierektorn på moderkliniken. Checklista för introduktionen och den första jouren finns, men introduktionen kan struktureras, effektiviseras och förlängas, så att ST-läkarna är bättre förberedda inför jour. Jurerer utgör en adekvat del av tjänstgöringen. Alla ST-läkare arbetar på lika villkor.

- |   |                                                                    |                                     |
|---|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17                                            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkare har personliga handledare. Några ST-läkare dokumenterar förvärvade kunskaper och färdigheter. Specialistläkarkollegium hålls regelbundet och återkoppling ges av handledaren. Regelbundna handledarsamtal förs och dokumenteras ibland av ST-läkarna. Medsittningar förekommer regelbundet, men bör fokusera på några utvalda protokoll och utökas genom att ta tillvara dagliga kliniska arbetsmoment. Placeringen på thoraxanestesi följs sällan upp av moderklinikens handledare. Brister i ST-läkarens kompetens har föranlett åtgärder. Kliniken har ett synnerligen gott utbildningsklimat.

- |   |                                                                    |                                     |
|---|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17                                            | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Kliniken erbjuder regelbunden och ambitiös intern och generös regional utbildning, samt möjlighet till självstudier på arbetstid. ST-läkarna friställs ur schemat för att kunna gå på utbildningar. Kurserna är kvalitetsgranskade.

- |   |                                                                    |                                     |
|---|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17                                            | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete**

Verksamheten erbjuder föredömliga möjligheter att genomföra, presentera och bedöma skriftligt individuellt arbete under handledning enligt vetenskapliga principer. Kvalitets- och utvecklingsarbete kan göras under handledning. Doktorandprogram finns. Diskussioner kring artiklar och nya rön görs i samband med vetenskapliga diskussioner på möten. Kurs i vetenskaplig metodik erbjuds på regionnivå. Flera vetenskapliga artiklar utgångna från kliniken har publicerats senaste åren.

- |   |                                                                    |                                     |
|---|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17                                            | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

Kurser i vårdgivarens regi finns för handledar-, ledarskaps- och kommunikativ kompetens. Träning och uppföljning sker genom observation i den kliniska vardagen och utvärdering av arbete i vårdteam. Inga AT-läkare eller kandidater finns att handleda.

- |   |                                                                    |                                     |
|---|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17                                            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **Styrkor**

Omfattande och varierat patientunderlag vilket ger förutsättningar för en god utbildning i Thoraxanestesi och –intensivvård. Föredömligt utbildnings- och vetenskapligt klimat. Ambitiös, engagerad och respekterad ST-studierektor med tydligt mandat från verksamhetschefen. Bra stöd i klinisk verksamhet, såväl dagtid som på jourer, vilka tidigt utgör en adekvat del av tjänstgöringen. Mycket ambitiöst internt teoretiskt utbildningsprogram.

### **Svagheter**

Något kort introduktionsperiod utan tydlig struktur. ST-läkarna börjar gå jour redan efter 2 - 3 veckors tjänstgöring på kliniken. Medsittningar förekommer, men inte regelbundet och med definierade protokoll.

### **Förbättringspotential**

Utnyttja och strukturera tiden för introduktion bättre. Implementera några utvalda protokoll för medsittningar och gör dem tillgängliga på intranätet under ST-fliken. Uppmuntra ST-läkarna att dokumentera handledarsamtalen och att föra logbok. Uppmuntra handledarna att ta kontak med ST-läkarens handledare på moderkliniken för utbyte av erfarenheter och synpunkter. Ta vara på de möjligheter som finns i den kliniska vardagen att reflektera över ledarskap, kommunikation och förhållningssätt.