



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-05-16

Visby
Sjukhus

Visby
Ort

ÖNH
Klinik

Magnus Järholm
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamheten leds av en ÖNH läkare som också är chef för Hud och Ögon läkarna. Logoped och audionomi finns på mottagningen medan allergi och sömnverksamhet ligger utanför. Upptagningsområde är knappa 60 000 men kan för akut verksamhet under sommaren stiga uppåt 300 000. Totalt har kliniken ca 6000 läkarbesök/år varav 75 % är nybesök. Andelen återbesök har minskat drastiskt sedan man infört 30 minuters besökstider. Kliniken förfogar över 3 operationsdagar där förutom basalkirurgi även mer avancerad ÖNH kirurgi bedrivs som t ex FESS och mjukdelskirurgi.

Samarbetet gentemot KS är stort och konsultläkare finns, dels av kompetensskäl men också för att stötta i bakjournverksamhet. Telemedicin används inom foniatrik.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kliniken har 4 specialisläkare, varav 3 har lång klinisk erfarenhet och är bakjournkompetenta. På kliniken finns 2 ST läkare. Studierektor och handledarna har handledarutbildning. Tillsammans med konsultläkare från KS har medarbetarstaben tillräckligt bred kompetens för att ge en utbildning som uppfyller SOSFS krav.

Gotland 2016-05-16



Ingen av klinikens doktorer är disputerad.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är samlade och adekvata även om undersökningsrum är trånga och behov av viss modernisering och uppdatering av utrustning. ST-läkarna har egna arbetsplatser. Jourrum finns. Kliniken har få ineliggande patienter som beroende på åkomma/ålder ligger på medicin, kirurgi eller barnavdelning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Kliniken strävar efter att bara en av de två ST-doktorerna skall vara på hemmakliniken. Detta genom att saxa 2 års placering på KS. Vid inspektionen hade den ene började sitt block för 2 år sedan, medan den andre i april 2016 och båda är fn på hemmakliniken. Studierektorn fick sitt uppdrag i och med att hon blev specialist dec 2015.

Klinikens pappersdokumentation är föredömlig och i god ordning, men nygjord och inte ännu fullt implementerad. ST läkarna har ST kontrakt som vb är tänkt att revideras. Två år av tjänstgöringen är förlagd till KS och tidigare har det totala blocket planerats i samråd med KS studierektor. Den kirurgi som finns på Gotland utnyttjas väl i utbildningssyfte och ST doktorerna får vara med konsultläkarna när de opererar och har mottagning. Möjlighet till omfattande träning i gastroskopi finn men är mera begränsad vad avser flexibel bronkoskopi. Tid för självstudier finns avsatt varje vecka och handledarsamtal är schemalagda och hålls varannan vecka. Sit-in används regelmässigt. Utvärdering av ST läkarna görs men kommer att bli mer strukturerat i och med införandet av specialistläkarkollegium.

Kurser i vetenskap, kommunikations etc finns i bra omfattning inom sjukhuset.

Utöver sedvanliga ST-kurser uppmanas och får ST doktorerna gå på flera andra kurser t ex i allergologi, FESS kirurgi, dissektions kurs som normalt endast enstaka specialister på andra kliniker får gå.

Vetenskapligt och kvalitetsarbete stöttas från KS men vetenskaplig kompetens finns inom sjukhuset.

Jourttjänstgöringen är begränsad i Visby men i och med lång randning på KS med tung jourverksamhet ändå helt till fylles.

I och med randning på KS under ca 2 år bedöms verksamheten tillräcklig allsidig för att ge en godkänd utbildning.



Det kirurgiska utrymmet som finns på kliniken används på ett bra sätt i utbildningen för ST doktorerna och bedöms med randning tillräckligt allsidigt och brett.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Handledning är schemalagd och förekommer ca 2 ggr/ månad. Uppföljning görs genom medsittning, granskning av journalhandlingar och möten mellan specialisterna men feedbacken har hittills inte varit så tydlig. Med den plan man har finns förutsättningar för att uppföljningen bli både god och tydlig.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretisk utbildning består av mycket generös och uppmanande inställning att gå externa kurser, deltagande i videoutbildningar, regelmässiga klinikutbildningar. Dessutom har journalklubb och anatomiutbildning startas. Deltagande i olika externa kurser är omfattande och finns tydligt och föredömligt inskrivet i utbildningsplan. Schemalagd tid för litteraturstudier finns. ST-läkarna förväntas skriva specialitsskrivningen innan specialistkompetens är aktuell.

Deltagande i homestudy course planeras och rekommenderas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kurser finns på lasarettet. Kraven uppfylls genom stötning/hjälp från KS. Den av ST-doktorerna som kommit längst har gjort sitt kvalitetsarbete i samarbete och med stötning från ett kvalitetsregister.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Tillgodoses i normal omfattning, kurser finns inom regionen. På kliniken befrämjas kompetensutvecklingen genom att ST-läkarna tillåts vara teamledare, stå för utbildning av övrig personal samt vara ansvarig för tilldelat område inom ÖNH organisatoriskt. Förmågan



till ledarskap och kommunikation bedöms fortlöpande

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Engagerad verksamhetschef som förstår vikten av bra ST-utbildning
- Föredömlig pappersdokumentation
- Lång (nödvändig) randning på universitetssjukhus
- Bra schemaläggning för ST-läkare
- ST-läkare prioriteras kirurgiskt
- Klinisk handledning
- Nystartad regelbunden anatomiundervisning

Svagheter

- Litet patientunderlag
- Lokaler inte helt ändamålsenliga, trångt på mottagningen, en bidragande orsak till att man fn inte kan utbilda ST-distrikt på ÖNH
- Del av utrustning behöver uppdateras
- Delar av det som finns i pappersdokumentationen ännu inte sjösatt
- Fastställt introduktionsprogram för ST saknas
- Ingen disputerad doktor inom kliniken

Förbättringspotential

- Ha bättre kontroll att vetenskap/kvalitetsarbete blir gjort med extern stötning
- Utnyttja bättre och mer strukturerat möjlighet till intern utbildning inom lasarettet t ex allergologi och CPAP behandling men strukturera också upp så alla ST-läkarna är med lungläkarna på flexibel bronkoskopi
- Gå med i homestudy course
- Ge mer feedback, era ST-läkare önskar det