



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-09-17--18

Kvinnokliniken KRYH, Skåne
Sjukhus

Kristianstad/Ystad
Ort

Kvinnokliniken KRYH
Klinik

Lotta Wassén och Serney Bööj
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamheten inom obstetrik och gynekologi, Kvinnokliniken Skånevård Kryh, Kristianstad (CSK) och Ystad har inspekterats var för sig. I rapporten försöker vi ge en samlad bild av kliniken, men ibland lämnas synpunkter rörande en av delklinikerna.

Sammantaget är kliniken en medelstor klinik fördelat på de två utbudspunkterna med olika kultur och olika förutsättningar.

Verksamheten har dokumenterade rutiner för specialisttjänstgöring som utvärderas regelbundet. En läkarchef, en studierektor är anställd på vardera delklinik, som ingår i klinikkens lokala ledningsgrupp, där även ST-läkare ingår.

Verksamheten är allsidig med tre undantag, förlossning före v. 35+0 (Ystad) och före 28+0 (CSK), tumörkirurgi fränsett högt differentierad corpuscancer. Fullvärdig reproduktionsmedicinsk mottagning (utom IVF/ICSI) finns på CSK, men saknas i Ystad.

Antalet förlossningar uppgick 2014 till 3395 stycken (1294 + 2101), varav det lägre talet i Ystad. När det gäller gynekologi har CSK har utvecklats till ett "center" med spetskompetens inom bäckenbottenkirurgi samt hysteroskopisk kirurgi.

Verksamheten innehåller jourverksamhet. Regional jämställdhetsplan finns i Skåne.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs



Gyn Kryh



B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kliniken har under senaste åren haft brist på läkare (såväl underläkare som specialistläkare), men under hösten 2015 har man lyckats rekrytera läkare till såväl Ystad som CSK och bemanningen ses hösten 2015 som tillfredställande.

Samtliga ST-läkare har en specialistkompetent handledare som genomgått handledarutbildning. Tillgång till ad-hook-handledare ses som mycket god fr.a. i Ystad.

Det finns 2 studierektorer vid kliniken. Båda dessa har genomgått handledarutbildning. Studierektorn på CSK saknar skriftlig uppdragsbeskrivning, medan sådan finns i Ystad, dock ej undertecknad. Administrativ tid för uppdraget som ST-studierektorn är preciserad i Ystad (1/2 dag per vecka), men inte klart definierat på CSK. CSK planerar att införa 2 studierektorer. Uppdraget som studierektor var tydligare i Ystad och där ansågs en studierektor vara tillräckligt.

Definierat tidsutrymme för utbildning och handledning saknas i Kristianstad, medan ST-läkarna i Ystad har 1/2 dag avsatt per vecka för antingen studier eller undervisning och schemalagd handledartid en em/ månad. På CSK ligger ansvaret för att skapa tid till handledning på ST-läkare och handledare. Handledarsamtal rekommenderas 1 gång per månad, som dokumenteras av ST-läkarna. På CSK förekommer "tisdagsmöten", då eftermiddagen är avsatt för utbildning/information och ATP, men ej ren ST-utbildning.

Studietid saknas för närvarande på schemat i CSK, men kommer att finnas from 21/10. Förekomst av handledarträffar förekommer 1 gång per termin.

Kliniken har bred klinisk kompetens och det finns tillgång till disputerad läkare vid kliniken som kan fungera som vetenskaplig handledare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Standarden på lokaler och utrustning medger en god lärande miljö. ST-läkarna har inte tillgång till eget rum med de har en fast arbetsplats med egen dator.

Adekvat bibliotekstjänst finns tillgänglig i såväl Kristianstad som i Ystad.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla ST har individuella utbildningsprogram och ST-kontrakt. Tjänstgöringen svarar mot målbeskrivningens krav.

Det finns ett introduktionsschema vid kliniken och den kliniska verksamheten anpassas till ST-läkarens kompetensnivå (t.ex. går ST-läkarna jour ensamma på sjukhuset först efter randning på kategori 1-sjukhus och antalet patienter på mottagningarna anpassas utifrån erfarenhet eller efter det att man självständigt kan genomföra ett akut sectio).



Läkarschemat anpassas till viss del till ST-läkarnas behov och möjlighet till handledning i det dagliga arbetet är god. ST-läkarna på Ystad lasarett har en utbildningsplan som täcker hela ST-tiden med sidoutbildningar och tjänstgöring på kategori I-sjukhus som Malmö/Lund inom obstetrik (6 mån) och gynekologi (3 månader).

Läkarchefen tillser att utbildningsprogrammen regelbundet revideras.

Checklista finns upprättad för 1/strukturerad ST-handledning och för att 2/regelbundet utvärdera ST-läkares kompetens, men också 3/hur handledningen uppfattats av ST-läkaren. 4/En mall är också utarbetad för s.k. sit-in. Varje ST-läkare har en ST-pärm med sina påskrivna dokument inkl. relevanta intyg och handledarsamtal och ST-kontrakt väl samlade.

Alla ST-läkare deltar regelbundet i jourverksamheten. Bakjour är sjukhusbunden på CSK till dess att ST-läkaren självständigt kan utföra ett akut sectio. I Ystad är bakjouren på sjukhuset fram till dess att ST-läkare genomgått sidplacering på obstetrisk sektion i Lund eller Malmö (6 månader).

Den kliniska utbildning på kliniken ses som allsidig och god och för de delar som inte kan tillgodoses ges möjlighet till extern placering.

Utbyte mellan utbudspunkterna (Ystad och CSK) är obetydlig bortsett från viss kursverksamhet (t.ex bäckenbotten). Samverkan ses fr.a. på ledningsnivå.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Alla ST har en personlig handledare som gått handledarutbildning.

Det har varit svårt att få ihop handledartid i CSK. Uppdraget ligger på adept och handledare, vilket kan vara orsaken. I Ystad försöker man utöver schemalagd handledartid om en eftermiddag/månad att lägga schema så att handledare och ST har jour samtidigt och då finns ”gott om tid för handledning och andra samtal”.

Det är för närvarande svårt att få ihop inläsningstid på kliniken men from 21/10 kommer det att finnas en halvdag per månad som kan användas för inläsning i Kristianstad. Tid finns avsatt i Ystad. Regelbundna handledarträffar förekommer (1 gång per termin).

Handledarsamtalen dokumenteras av ST-läkarna. Samtliga ST-läkare har haft medarbetarsamtal senaste året med verksamhetschef eller enhetschef (läkarchef). Men bilden är ändå något oklar då man nyligen ändrat organisationsstruktur med läkarchefer och en gemensam verksamhetschef.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Kurser utifrån målbeskrivningen är inplanerade i utbildningsprogrammet. Det finns möjlighet till regelbunden intern och extern teoretisk utbildning. Det ordnas t.ex. regelbundet kurser i södra regionen för ST-läkarna utifrån målbeskrivningen. Oklart om dessa är kvalitetsgranskade. Som tidigare nämnts kommer det också att finnas schemalagd tid för studier en halvdag per månad från 21/10 2015

Den obstetriska utbildningen är något begränsad vid moderkliniken i Ystad. Detta kompenseras dock av att man arbetar 6 månader inom obstetrik på Universitetssjukhuset Malmö-Lund.

Likaså är i princip all tumörkirurgi i Skåne centraliserad till Lund. Samtliga ST-läkare gör 3 månader på gyn-onkologen, dock inte på den tumörkirurgiska enheten i Lund.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Antalet disputerade doktorer är få (3 av 21 Kristianstad), men under hösten 2015 kommer det även att finnas 3 disputerade i Ystad.

Samtliga ST genomgår en kurs i vetenskapsteori vid Kristianstads högskola på 7,5 högskolepoäng. Alla går dessutom en halvdagskurs i förbättringskunskap.

Samtliga ST gör vetenskapligt- och kvalitetsarbete arbete, några med hjälp från universitetskliniken i Malmö-Lund. I Ystad avsätts ca 8 veckor för det vetenskapliga arbetet inklusive kurs, på CSK 6 veckor för det vetenskapliga arbetet. ST kompetens i kvalitetsutveckling bedöms inte.

Det har tidigare varit svårt att genomföra vetenskapliga arbeten vid kliniken men sedan en tid har man anställt fler disputerade läkare vid kliniken.

Det finns inte något välfungerande doktorandprogram vid kliniken. De ST som önskar forska måste gör det på Universitetssjukhuset.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Antalet disputerade doktorer är få (3 av 21 Kristianstad), men under hösten 2015 kommer det även att finnas 3 disputerade i Ystad.

Samtliga ST genomgår en kurs i vetenskapsteori vid Kristianstads högskola på 7,5 högskolepoäng. Alla går dessutom en halvdagskurs i förbättringskunskap.

Samtliga ST gör vetenskapligt- och kvalitetsarbete arbete, några med hjälp från universitetskliniken i Malmö-Lund. I Ystad avsätts ca 8 veckor för det vetenskapliga arbetet inklusive kurs, på CSK 6 veckor för det vetenskapliga arbetet. ST kompetens i kvalitetsutveckling bedöms inte.

Det har tidigare varit svårt att genomföra vetenskapliga arbeten vid kliniken men sedan en tid



har man anställt fler disputerade läkare vid kliniken.

Det finns inte något välfungerande doktorandprogram vid kliniken. De ST som önskar forska måste gör det på Universitetssjukhuset.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- God arbetsmiljö
- God tillgång på studierektorer och utbildade handledare
- Bra struktur på utbildning såsom introduktionsschema, ST-kontrakt och individuell studieplan.
- Bra feedback från äldre kolleger
- God tillgänglighet till erfarna och intresserade kollegor i klinisk vardag
- God kontinuitet i det dagliga arbetet

Svagheter

- Vissa delar av specialiteten saknas pga att kliniken är liten såsom specialobstetrik, tumörkirurgi och reproduktionsmedicin
- Saknas tid avsatt för förbättringsprogram och vetenskapligt arbete
- Utrymme är begränsat för vetenskapligt forum
- Studierektor saknar tydlig uppdragsbeskrivning
- Svårt att få till handledartid
- Det saknas ett väl fungerande doktorandprogram vid enheten
- ST bör uppmuntras att göra specialistexamen. Då får man också möjlighet att presentera sitt vetenskapliga arbete.

Förbättringspotential

- Schemalagd tid för handledning på schemat
- Tydliggöra och regelbundet avsätta tid för ST- egenstudier och utbildning
- Förtydliga utbildning/handledning gällande ledarskap enligt målbeskrivningen
- Säkra studierektors roll och schemalagd avsatt tid för uppdraget