



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 29/2 -1/3 2016

Region Halland  
Sjukhus

Halmstad  
Ort

BUP  
Klinik

Marie Törnqvist och Gunnel Svedmyr  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

BUP Halland omfattar 6 kommuner från Kungsbacka i norr till Laholm i söder. Upptagningsområdet är ca 65 000 barn o ungdomar. Verksamheten bedrivs på 2 större mottagningar i Kungsbacka resp Halmstad och på 2 mindre i Varberg och Falkenberg. I Halmstad finns en slutenvårdsenhet med 6 platser men som nu haft 150 % beläggning senaste månaderna. För regionen finns en mellanvårdsenhet. Ätstörningsvård, åldersövergripande, bedrivs i Varberg och Halmstad. OCD, bipolär och psykos mottagning i Halmstad. From 1/1-17 övertar BUP alla autismspektrumstörningar från BUH.

Skriftliga riktlinjer finns för genomförande av ST-utbildningen. Det finns riktlinjer från vårdgivaren om hur ST ska utvärderas. Verksamheten är bred och allsidig och erbjuder ST-läkare goda möjligheter att uppnå målbeskrivningens krav för specialistkompetens i barn- och ungdomspsykiatri.

Plan finns för att främja rättigheter och möjligheter att uppnå utbildningsmålen för ST-läkare oavsett kön, etnicitet eller religion.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs



BUP Halland



## **B Medarbetarstab och interna kompetenser**

LäkARBemanningen består av 10 BUP specialister, 3 ytterligare specialister finns (allm med, barnmed, vuxenpsyk). Arbetstiden för specialister motsvarar 6,8 heltider. Ledningen beräknar att ytterligare en heltid behövs. Flera specialister närmar sig pensionsåldern.

6 ST-läkare som kommit olika långt i sina block. 1 ST på ingång i mars och 1 vik ul kommer till hösten.

Samtliga specialister har genomgått handledarutbildning.

ST-läkarna har tillgång till specialistkompetent studierektor som har delegation från VC för AT/ST utbildningsansvar. Det saknas skriftlig uppdragsbeskrivning för lokala SR.

I regionens ST-dokument finns generella instruktioner för hur handledningen av ST skall gå till inkl tidsram.

Det finns tillräckligt många kompetenta BUP specialister för att tillgodose behovet av handledning. Dock är fördelningen mellan mottagningarna ojämn.

Separata handledarkontrakt skall finnas enl ST-kontrakt.

Regelbundna träffar med fokus på handledarfunktionen saknas.

Det finns tillgång till disputerad läkare som kan handleda vetenskapliga arbetet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## **C Lokaler och utrustning**

Lokalerna för öppenvården, som är inspekterade i Halmstad, är i stort sett funktionella men mottagningen kommer att flytta.

Viss brist på undersökningsrum påtalas.

ST-läkarna har egna rum anpassade för samtal och administration.

Det lokala biblioteket är inte uppdaterat. Online tjänster finns på intranätet. Tillgång till välfungerande sjukhusbibliotek och internetjänster.

Läkarna har jouramtal tillsammans med personal från slutenvården, i rum som ligger i anslutning till slutenvården. Slutenvårdens lokaler är anpassade för att användas flexibelt utifrån svårighetsgraden på patienternas tillstånd.

Ett observandum är att slutenvården nu ligger långt från övriga vårdenheter vilket kan upplevas osäkert.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## **PROCESS**

### **D Tjänstgöringens uppläggning**

ST genomförs och utvärderas enligt dokumenterade rutiner i ST-kontraktet. Specialistkollegium introducerades 2015.

ST-läkarna har individuella utbildningsprogram som revideras regelbundet och som även innefattar sidutbildningen. Utbildningsprogrammen är upplagda enligt målbeskrivningens krav och specialitetsföreningens rekommendationer. Det finns ST-läkare som går enl både SOSFS 2008:17 och SOSFS 2015:8.



Regionalt introduktionsprogram finns men lokalt introduktionsprogram saknas. Jourarbetet ingår som en adekvat del av tjänstgöringen. Hela den barn- och ungdomspsykiatriska delen av specialisttjänstgöringen kan fullgöras vid BUP Halland. Sidoutbildningen kan också göras inom regionen. Ingen av ST-läkarna uppfattar sig som diskriminerad i arbetet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkare har en personlig specialistkompetent handledare som är handledarutbildad. Dokumentationskravet på uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper inom ST uppfylls till stor del, men kan behöva påpekas.

ST-läkarna nöjda med den kliniska och huvud-handledningen. Ett observandum är att handledningen inte alltid sker på förutbestämda tider.

Den fortlöpande bedömningen av ST-läkarens kompetensutveckling genomförs med hjälp av specialistkollegium, medsittning och halvtidskontroller. Utbildningsklimatet är gott med god tillgång till kurser och kongresser. ST-läkarna efterfrågar mer lokal utbildning inom region Halland då avståndet till seminarier i Malmö upplevs som långt. Dessa seminarier upplevs dock som värdefulla.

VC håller medarbetar- och lönesamtal med ST-läkarna 2 ggr/år. Kompetensutveckling ingår till liten del i dessa samtal. SR träffar ST-läkarna i början och vid halvtidsbedömning av ST-blocket.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

ST-läkarna erbjuds och går externa utbildningar, som definieras i utbildningsplanen och är kvalitetsgranskade (Metis).

Klinikledningen ser positivt på deltagande i SR-regionens seminarier i Malmö som hålls 1 gång/månad.

Enl ST-kontraktet ges möjlighet till deltagande i utlandskongress. Gäller även BUP kongressen.

Läkardagar 2 ggr/termin i Halmstad. Avdelningen har telefonjournrapport 2 ggr/vecka som upplevs som ett bra utbildningstillfälle.

Artikelseminarier kommer att startas upp igen för ST-läkare tillsammans med en specialist. Ansvar rotar mellan orterna.

Regelbunden avsatt tid för självstudier finns enl ST-kontraktet men utnyttjandet varierar.

Kliniken har en hög ambitionsnivå vad gäller teoretisk utbildning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete**

Grundläggande vetenskaplig kurs erbjuds i regionen. Kompetent handledning för vetenskapligt arbete finns.

Presentation av vetenskapliga arbetet görs via poster på BUP kongressen.

Vetenskapliga arbetet planeras tidigt i ST.

Kliniken har just återinfört regelbundna möten där ST-läkarna diskuterar och kritiskt granskar vetenskaplig litteratur.

Inga vetenskapliga artiklar har publicerats vid kliniken de senaste 2 åren.

ST-läkare som så önskar kan få möjlighet att bedriva utvidgad forskning. 2 doktorander finns på kliniken.

Förutsättningarna att genomföra klinisknära kvalitetsarbeten är goda.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

Kommunikativ kompetens utvecklas i arbetet.Handledning och återkoppling ges med avseende på detta.

ST-läkarna får möjlighet att undervisa under handledning.

Förutsättningar att utveckla förmågan att leda arbete i vårdteam finns men det behöver uppmärksammas att det skall tränas under ST.

Möjlighet till ledarskaps-ST finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **Styrkor**

- En välorganiserad klinik med differentierade öppenvårdsfunktioner som ger en allsidig barnpsykiatrisk utbildning.
- Genomtänkt modell för slutenvårdsplaceringen.
- ST-gruppen befinner sig på olika stadier i utbildningen.
- Positiv inställning till fortsatt rekrytering av ST-läkare.
- Ledningen har en generös inställning till teoretisk utbildning.
- Gott utbildningsklimat.

### **Svagheter**

- Ambitionen vad gäller kliniska och huvud-handledningens omfattning och struktur är inte helt genomförd. Detta ger en svåröverskådlig process som är svårdokumenterad. (Det är ett "skall-krav" på ST-läkaren att dokumentera handledningen)
- Handledargruppen behöver formeras.
- Geografiska skillnader inom kliniken finns vad gäller ST-läkarnas utbildningssituation.
- Ökad jourbelastning medför behov av förstärkning för att det inte ska bli obalans mellan jourverksamhet och övrigt kliniskt arbete.

### **Förbättringspotential**

- Formera ST-gruppen
- Formera handledar-gruppen – halvtidskontroller och specialistkollegium
- Se till att introduktionsprogram implementeras