



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-04-07

Hallstahammar
Vårdcentral

Västmanland
Ort

Kerstin Ermebrant och Kenth Martinsson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Brett och varierat patientunderlag. Ca 9600 listade. Gammalt brukssamhälle med finsk invandring och multisjuka från industrin. Nu mer multinationellt. Hög arbetslöshet, Tolkböbehov drygt 20 % av besöken. Analfabetism förekommer.

Positivt utbildningsklimat med engagerad chef. Dokumenterade rutiner finns för hela landstingsområdet för genomförandet och utvärderingen av ST-utbildningen.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Enheten är underbemannad, av 6.4 tjänster för specialister i allmänmedicin är 4,4 vakanta och täcks upp av stafettläkare från olika specialiteter och internstafetter från länet. BVC sköts av barnläkare. 1 ST-läkare finns. Förutom läkarmottagning med ca 1200 läkarbesök per mån finns BVC, MVC, arbetsterapeut, sjukgymnaster, kurator, dsk - mottagning samt specialmottagningar för bl.a. diabetes, astma/KOL, inkontinens, GRP (geriatrisk riskprofil). Säbo med drygt 90 boende finns.

Studierektorn har varit långtidssjukskriven och hade nu slutat vilket påverkar hela utbildningskedjan. Tidigare handledarträffar har till exempel uteblivit.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17

Hallstahammar 2014-04-07 SF Västmanland



C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input checked="" type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är moderna med all utrustning som behövs för allmänmedicinsk verksamhet.

A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input checked="" type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17	<input type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Särskilt introduktionsprogram på vårdcentralen för ST saknas – samma program som för stafetter används. ST-kontrakt finns.

Det individuella utbildningsprogrammet inklusive sidutbildningen läggs upp av SR, HL och ST, revideras ej regelbundet med förutbestämda datum för avstämning. Möjlighet till jourtjänstgöring finns, ST-läkaren bestämmer själv om tidpunkt för start.

A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17	<input checked="" type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>

EHandledning och uppföljning

ST har egen handledare med specialistkompetens i allmänmedicin. Handledaren fick sin handledarutbildning för länge sedan. Handledaren har inte haft tid att delta i de handledarträffar som funnits.

Schemalagd handledning varje vecka är inplanerad och följer programmet. Övrig handledning typ instruktioner sker ca 3-4 tim/v. Handledarsamtalen dokumenteras i begränsad omfattning. Medsittning sker 4 ggr per år.

A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17	<input checked="" type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>

F Teoretisk utbildning.

Kraven i SOSFS:17 är uppfyllda även om väntetider till vissa kurser är besvärande. Extra kurser enligt ST:s eget önskemål går att få.

A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17	<input checked="" type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Finns ett centrum för klinisk forskning i länet med bland annat allmänmedicinsk specialistkompetens. Aktuell ST har kommit med på 7.5 p vetenskapskurs, tid för förberedelser för kursen är avsatt varje vecka. Möjlighet till kvalitetsarbete finns och genomförs.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Viss möjlighet finns till handledning sommartid av läkarassistenter från Polen och vikarier utan leg liksom enstaka student men inte strukturerat med handledning av handledningen.

Verbalt stöd för ledarskaps-ST har funnits i länet men ej omsatts i praktik.

ST-läkarna i länet träffas 2 ggr/ mån då någon/några av ST-läkarna ansvarar för framtagning och presentation av lämpligt program.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Bra utbildningsklimat och bra utrustning.

Varierat patientunderlag.

Alla allmänmedicinska verksamheter finns i huset.

Engagerad VC, ST och handledare, VC positiv till extra kurser även med kort varsel.

Svagheter

Underbemanning.

Avsaknad av ST-specifik introduktion.

Avsaknad av dokumentation av handledningen

VC inte tillräckligt insatt i målbeskrivningarna för att kunna följa upp ifall HL skulle försvinna.

SR:s ansvar behöver skärpas beträffande uppföljning av handledarnas fortbildning och möjlighet till avstämning med varandra. SR-funktionen var ofullständig pga. av sjukskrivning och väntetid på ny SR.

Förbättringspotential

Ta fram ST-specifik introduktion – dokumentera den.

VC mer delaktig i utarbetande av utbildningsplanen utifrån målbeskrivningarna, kunna lägga upp plan för när t.ex Säbo, BVC mm skall komma in

Strukturerade handledarsamtal med dokumentation och avstämning av vad som hunnits med och vad som bör komma till.

Kvalitetsarbete som gjorts – dokumentera det - är värdefullt

ST-läkarens handledning av kollegor behöver bli mer strukturerad.

Studierektorsfunktionen måste bli mer stabil.

