



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-05-12--13

Hallands Sjukhus
Sjukhus

Halmstad
Ort

Ögonkliniken
Klinik

Pär Kanulf och Charlotta All-Ericsson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Ögonkliniken i Halmstad/Varberg har ett upptagningsområde på ca 250 000 invånare och ingår i Region Halland, verksamhetsområde ögon, ÖNH, hud, specialisttandvården och rehabilitering. Ögonenheten som bedrivs på Hallands sjukhus är organiserad tillsammans med ögonmottagningen i Varberg. Till Region Halland hör även Kungsbacka ögonmottagning, men ögonsjukvården där har en egen verksamhetschef och någon ST utbildning är inte förlagd där. Ögonenheten har tillräcklig bemanning med specialister för verksamheten. Samtliga ST läkare är placerade i Halmstad och där bedrivs en bred öppenvårdsverksamhet, mottagning och kirurgi. De delar av den kirurgiska verksamheten som inte bedrivs på kliniken remitteras i första hand till Skånes Universitetssjukhus (SUS) och Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU), Ögonkliniken Mölndal. Sammanfattningsvis är verksamheten tillräckligt stor och allsidig för att tillsammans med planerad sidutbildning erbjuda adekvat bredd inom ögonspecialiteten. Jourverksamhet försiggår alla veckans dagar, dygnet runt. Tillgång till två slutenvårdsplatser finns. Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur specialitetsutbildningen ska genomföras och utvärderas. En jämställdhetsplan finns på divisionsnivå.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs



Ögon Halmstad



B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare är specialister i oftalmologi. Alla handledare har genomgått handledarutbildning. Specialistkompetent studierektor finns som har genomgått handledarutbildning. Han har en skriftlig uppdragsbeskrivning och har arbetstid avsatt för sitt uppdrag. Det föreligger en hög ambitionsnivå och möjlighet finns att ge ST läkarna adekvat handledning och instruktion i det kliniska arbetet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är ändamålsenliga och moderna med god teknisk utrustning. ST läkare har egna expeditioner med egen dator. God tillgång till bibliotekstjänst och aktuella tidskrifter finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla ST läkare genomgår klinikkens introduktionsprogram och har ST kontrakt. Samtliga erbjuds upp till sex månaders randutbildning inom de områden som saknas på kliniken. Det finns en välstrukturerad, tydlig och skriftlig handlingsplan för ST utbildningen som anpassas efter varje enskild ST läkare denna revideras årligen. Även legitimerade läkare med längre vikariat på kliniken får handledning och utsedd handledare. Den sammanlagda jourtjänstgöringen utgör ca 20-30 % av den aktiva tjänstgöringstiden på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

En personlig handledare är utsedd för varje ST läkare. Handledarsamtal är schemalagda till två timmar varannan vecka. Handledarsamtal, uppnådd kompetens, förvärvade kunskaper och färdigheter i enlighet med målbeskrivningen dokumenteras till viss del av ST läkarna. Specialistkollegium hålls en gång per år och inför det används en strukturerad självvärderingsmall för ST läkarna och återkoppling sker via handledaren. Verksamhetschefen har årliga medarbetarsamtal med samtliga ST läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Teoretiska kurser och utbildningar planeras in i ST tjänstgöringen och ST läkaren får gå alla förekommande ST kurser inom specialiteten. ST läkarna erbjuds även andra externa utbildningar till exempel regionala och nationella ST dagar inom specialiteten samt landstingsgemensamma kurser inom ledarskap, forskningsmetodik och kommunikation. Internutbildning finns på kliniken 1.5 timme per vecka. Schemalagd tid för självstudier ges med fyra timmar per vecka.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning erbjuds för att erhålla ett medicinskt och vetenskapligt förhållningssätt genom landstingsgemensam kurs och ST läkare genomför ett skriftligt individuellt forskningsarbete. Schemalagd arbetstid avsätts i tillräcklig utsträckning och redovisning sker skriftligt eller muntligt. Disputerad vetenskaplig handledare finns inte inom kliniken men finns att tillgå inom annan specialitet på sjukhuset. Kvalitetsarbetets struktur och upplägg är inte tydligt. Regelbundna möten där medarbetare diskuterar och kritiskt granskar vetenskaplig litteratur saknas. Ett självständigt forskningsprojekt har avrapporterats från enheten de senaste två åren. I Region Skåne finns forskningsenheter som möjliggör fortsatt vidareutveckling inom forskning. Inom sjukhuset finns handledare för evidensbaserat kvalitetsförbättringsarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

En kurs inom bland annat ledarskap finns inom Region Halland som alla ST läkare erbjuds. Strukturerade sit-in används sporadiskt. Återkoppling av kommunikativ- och ledarskapskompetens är bristfällig liksom utveckling inom dessa områden. ST läkare tar hand om auskultande kollegor inom allmän medicin.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

Det föreligger en hög ambitionsnivå rörande ST utbildningen med engagerad klinikledning. Specialistkollegium finns. Bra introduktionsprogram finns. Schemalagd bakjour finns vid alla arbetspass. Administrativ tid finns avsatt i tillräcklig utsträckning. Goda möjligheter till randutbildning. Krav på specialistexamen finns inte men tid för instudering på arbetstid ges. Kliniken har en adekvat teknisk utrustning, lokalerna är ändamålsenliga och ST läkarna har egna rum med egna datorer. Dessutom ligger kliniken i framkant vad det gäller datamiljön.

Svagheter

Bakjournstöd finns schemalagd för ST läkare men är underdimensionerad. Regelbundna möten för internutbildning finns men schemalagningen medger inte att alla kan delta. Undervisning för ST läkare veckovis saknas. Regelbunden kunskapskontroll saknas.Handledarsamtal finns schemalagda men utgår ofta.

Förbättringspotential

- Kvalitetsarbetet som ingår i ST utbildningen bör lyftas och struktureras.
- Kunskapskontroll bör införas med till exempel medsittningar.
- Mer regelbunden återkoppling bör införas i det dagliga arbetet.
- Den schemalagda bakjouren bör frigöras från andra arbetsuppgifter för att bättre kunna stötta ST läkarna.
- Schemalagningen på tisdagar bör optimeras så att alla läkare kan delta på läkarmötet på samt bör varje vecka innehålla undervisning. Till exempel föreläsning, genomgång av vetenskaplig artikel eller diskussion rörande kliniska frågeställningar.
- Undervisning för ST läkare bör införas cirka en timme per vecka.
- Uppföljningen och återkopplingen av ST läkarnas utveckling inom ledarskap och kommunikativ kompetens bör förbättras.
- Specialistkollegium bör utökas till två gånger per år.
- Handledarträff kan övervägas