



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-03-14--15**

Hudkliniken Hallands sjukhus Halmstad
Klinik Ort

Åsa Boström och Lill-Marie Persson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Hudkliniken, Hallands sjukhus Halland, omfattar hudmottagningarna Halmstad och Varberg samt en ljusbehandlingsenhet i Falkenberg. Verksamheten ansvarar för den venerologiska- samt ca 45% av den dermatologiska vården i region Halland med ett upptagningsområde på 330000 inv. Hudkliniken ingår i vårdval. På hudkliniken bedrivs diagnostik och behandling av hudsjukdomar polikliniskt. På kliniken finns bad- och ljusbehandlingsenhet med UVA, UVB, och PUVA. Under 2016 producerades ca 9000 läkarbesök inklusive STI. Remissinflödet var 5706 st. Riktlinjer hur ST skall genomföras och utvärderas finns. ST-läkaren genomgår kompletterande randutbildning inom patologi, yrkesdermatologi, kirurgi och dermatologisk slutenvård.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

På kliniken tjänstgör totalt 5 specialister (varav 1 på enheten i Varberg). Totalt har kliniken 3 ST-läkare varav en är placerad i Varberg samt en vikarierande underläkare. Ingen disputerad läkare tjänstgör på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Verksamheten bedrivs i ändamålsenliga lokaler med standard utrustning. Ingen laser eller Buchy apparat finns. ST-läkarna har tillgång till en fast arbetsplats med egen dator.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Individuella utbildningsprogram för ST följs regelbundet upp och revideras vid behov. Studierektorn ingår i ledningsgruppen. Möjlighet att tjänstgöra utomlands som del utbildningen erbjuds. ST- läkarna har en omfattande schemalagd mottagningsverksamhet med god tid inlagd för löpande handledning kring patienterna. En specialist ska numera finnas tillgänglig för konsultationer (backup läkare) i Halmstad under ST-läkarens mottagningspass. Då endast en specialist är knuten till hudmottagningen i Varberg får ST läkaren tidvis arbeta utan tillgång till dagligt handledarstöd. Samtliga ST-läkarna erbjuds att delta i regionala utbildningsdagar, nationella ST-läkardagarna samt internationell kongress.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Samtliga handledare har genomgått handledarutbildning. Individuell handledning 1 timme/vecka omfattar såväl falldiskussioner, uppföljning av utbildningsplan samt måluppfyllelse. Schemalagd medsittning har börjat införas. Medarbetar- och utvecklingssamtal genomförs årligen. ST-läkarnas kompetens bedöms i specialistkollegium.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in i utbildningsprogrammet i enlighet med målbeskrivningens krav. Goda möjligheter finns att få gå de enligt målbeskrivningen obligatoriska SK kurserna, ST-dagar och internationella konferenser. Internutbildning sker endast en timme i månaden.

Utbildningsmoment att kritiskt granska artiklar förekommer sparsamt. Baslitteratur till ST-läkarna bekostas av kliniken och tillfaller ST läkarna efter avslutad utbildning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Möjlighet finns för att genomföra medicinskt vetenskapligt arbete med hjälp av disputerade handledare från annan klinik. Inget vetenskapligt arbete har publicerats de senaste 2 åren. Ingen ST läkare har hittills påbörjat kvalitetsarbete.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Alla ST-läkare kurs kring ledarskapsutbildning med fokus på ledarskap, vetenskap kommunikation, handledning och etik.

Inga tillfällen ges att praktisera dessa kunskaper med återkoppling.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Engagerade chefer (verksamhetschef och avdchef/läkarchef) för att utveckla ST-utbildningen
- Gott arbetsklimat
- Acceptabel fördelning specialistläkare/ST-läkare
- God patientgenomströmning, med väl tilltagen tid avsatt per patient
- Handledarutbildade handledare
- Regelbunden schemalagd individuell handledning
- ST-läkarna får delta i såväl nationella som internationella möten samt har möjlighet till tjänstgöring utomlands

Svagheter

- Begränsad möjlighet att operera
- För få interna utbildningsmöten
- Få tillfällen att praktisera och få konstruktiv feedback på ledarskap- och kommunikativ kompetens under tjänstgöringen
- Regelbundet återkommande granskningar av vetenskapliga artiklar förekommer sparsamt
- Inga regelbundna möten mellan handledarna på kliniken
- Proportionellt många korta auskultationer inlagda i individuella utbildningsprogrammet i förhållande till längre randningsplaceringar
- Ojämn fördelning av de obligatoriska kurserna under utbildningstiden
- Ingen disputerad läkare tjänstgör på kliniken och inga vetenskapliga publikationer har publicerats under de senaste två åren

Förbättringspotential

- ST- läkarna bör ges tillfälle att praktisera ledarskap, pedagogik, handledning och kommunikation och få konstruktiv feedback enl. målbeskrivningen
- Dokumentation och återkoppling av extern handledning vid sidorandningar bör ses över
- Den interna ST-utbildningen bör ske i större omfattning per vecka med tex. patientronder, fotoronder, externa föreläsare, referat från kongresser/kurser

- Handledarträffar efterlyses för möjlighet till erfarenhetsutbyte samt vidareutveckling av handledarrollen
- Initiera och implementera kvalitetsarbeten
- Fortsätt med regelbundna medsittnings tillfällen
- Ge skriftlig uppdragsbeskrivning till klinikens studierektor
- Schemalägg under hela utbildningstiden hudkirurgi mottagning
- De korta auskultationsplaceringarna i de individuella utbildningsprogrammen bör kunna bytas ut mot föreläsningar
- Samordna så att även ST-läkaren hud Varberg alltid har tillgång till namngiven konsultläkare
- Den schemalagda individuella handledningen bör ske enligt målbeskrivningen
- Se till att vikarierande läkare/randande läkare får individuellt utbildningsprogram samt utsedd handledare