



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-05-09

Kvinnosjukvården Halland
Sjukhus

Halmstad
Ort

Kvinnokliniken
Klinik

René Bangshöj & Anne Ekeryd Andalen
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamheten är tillräcklig allsidig. Det finns en bred verksamhet och volym som gör att man kan bedriva god utbildning. Det finns dokumentation för utbildning och mål. Jämställhetsplan finns inom landstinget.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns för många ST-läkare i relation till antalet specialister. Inte alla specialister har kompetens att vara handledare/ge handledning till ST läkare.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:1
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Halmstad 2014-05 SF



C Lokaler och utrustning

Det finns välutrustade moderna lokaler, alla ST-doktorer har egna arbetsplatser.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Ikke strukturerad planering av schema – för korta placeringar – stort produktionspress. Utrymme för förbättringar finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Kliniken erbjuder bra handledning men med en bristande struktur, relationen mellan handledare och adept utmärkt. Kommunikationen mellan de olika leden kunde vara bättre. Studierektorfunktion bristande. Ingen strukturerat feedback.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Det erbjuds bra möjligheter för teoretisk utbildning, frikostig utbildningsmiljö.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Vid inspektionen var möjligheten för utförande av ST-arbete tveksamt på kliniken, ingen disputerad handledare anställd på kliniken, ingen planering för att lösa problemet. Det fanns ingen tydlig struktur för kvalitetsarbetet.

Efter inspektionen har disputerad läkare anställts vid kliniken, ny studierektor utsetts och man har utarbetat en handlingsplan.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Landstinget erbjuder ledarskapsutbildningar. ST-läkare ges möjligheter att vara teamleder i det dagliga arbetet. ST-läkare är delaktiga/ är ansvariga för utbildningar. ST-läkare är schemaläggare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Klinik med ändamålsenliga lokaler och bra utrustning.
- Hög patientgenomströmning med bred operativ verksamhet
- Obstetrik verksamhet med tillräcklig patientvolym inkl neonatologi.
- Styrdokument för ST-utbildning finns utarbetade
- Goda möjligheter till sidoutbildning
- God tillgång till såväl intern som extern utbildning
- ST ses som en värdefull resurs för kliniken i olika sammanhang
- ST tilldelas ansvarsområden tidigt under utbildningsförloppet
- En positiv anda på kliniken – med god kollegial samverkan
- Avsatt administrativ tid varje onsdag eftermiddag

Svagheter

- Bristfällig dialog klinikledning/studierektor/handledare/ST
- Icke optimal funktion kring handledning, feedback och kompetensutvärdering.
- Bristfälligt introduktionsprogram
- Höga produktionskrav vilket påverkar utbildningsmiljö
- Stor andel ST-läkare i förhållande till specialistläkare
- Avsaknad av samordning av den långsiktiga planeringen av ST-utbildning på kliniken
- Svårt att erbjuda sammanhållen placering
- Bristande återkoppling till ST i olika sammanhang
- Ledningsfunktionen är icke optimal – 2 relativt stora kliniker med gemensam ledning
- Bristande studierektorfunktion/struktur
- Ingen kontinuerlig utvärdering av ST kompetensnivå
- Ingen disputerad läkare på kliniken – hur ska ST arbete utföras?

Förbättringspotential

- **Dialog mellan ledning, studierektor, handledare och ST – doktorer**
Utifrån kvalitetsindex och samstämmighetsberäkningar finns ett stort behov att utveckla



dialogen för att uppnå en gemensam bild av förväntningar – förutsättningar och struktur

Förbättra tillgång till dokument på intranätet

Bättre intern utbildning av handledare/ST-doktorer i regelverk

- **Handledning – handledare samtal**

Att skapa en gemensam bild av förväntningar, möjligheter och prioriteringar, feedback till ST Förbättrad struktur och formalisering av handledarträffar - mall kan rekommenderas

Strukturerad kommunikation mellan handledare på egna kliniken och handledare vid sidoutbildningar

Tillse att handledare finns vid sidoutbildningar

Använda aktuell checklista som tydliggör uppnådd kompetens/färdighet

Att skapa ett samarbete med universitetsklinik/Varberg KK/FOU enhet Halmstad för utförande av vetenskapligt arbete

- **Schema**

Att strukturera schemalagningen så längre placeringar görs möjligt.

Att utveckla en struktur för den operativa utbildningen

- **Utvärdering av kompetensnivå – feedback**

Systematisk genomgång av uppnådda mål och en planering för att nå dessa.

Regelbundna och planerade sit-in

Tydlig feedback direkt till involverade ST-läkare, gällande båda medicinska frågor och bemötande frågor

Utvärdering regelbunden

Utnyttja möjlighet till att delta i specialistskrivningen som ”diagnostiskt prov” på hemmaplan med uppföljande genomgång på kliniken – ämne på klinikmöte?

Att samla all information som berör utbildningen på ett lätt tillgängligt ställe

Strukturerat introduktionsprogram inkl utvärdering av kompetens inför jourtjänstgöring
”Ge kniven vidare”.