



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-11-09--10

Hallands sjukhus
Sjukhus

Halmstad
Ort

Röntgenkliniken
Klinik

Pia Säfström och Kamelia Kostova Aherdan
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Röntgenkliniken har en tillräckligt bred och allsidig verksamhet innehållande jour/ akutverksamhet med möjlighet till stegvis träning av ST-läkare till självständigt jourarbete. Det finns skriftliga riktlinjer för hur ST ska genomföra och struktur för hur ST skall utvärderas finns.

Kliniken främjar rättigheter och möjligheter att uppnå målen oavsett kön, etnicitet och religion eller annan trosuppfattning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns 24 läkare på kliniken varav 18 specialister och 6 ST. Det finns tre disputerad läkare. Samliga specialister som är handledare har gått handledarutbildning. Studierektorn har ett dokumenterat uppdrag och är införstådd i utbildningsuppdraget och lägger stor vikt vid ST-läkarens utbildning samt för dess talan i utbildningsfrågor. ST-läkarna och specialisterna arbetar nära varandrar med ett öppet klimat och det finns utrymme för frågor i det dagliga arbetet.

Produktionstrycket är relativt högt men det påverkar inte nämvärt ST läkarnas utbildning.

Rtg Halmstad



Kliniken har en bred kompetensnivå för att utbilda sina ST läkare på egen klinik.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är funktionella och apparaturen adekvat för verksamheten. Närhet till klinisk fysiologi och mammografi föreligger och är integrerad i utbildningen. Nuklearmedicin ingår som en del i verksamheten.

ST-läkarna delar rum där det finns en arbetsplats med dator. Nya lokaler är under uppbyggnad och ny utrustning håller på att upphandlas. ST-läkarna har tillgång till litteratur på plats och elektroniskt.

Nytt RIS-PACS är på ingång, dagens system kan inte supporta ST-läkarnas önskan om feedback.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna har individuella tjänstgöringsplaner. ST-Kontrakt finns. ST-läkarnas schema läggs av klinikens schemaläggare efter samordning med studierektor och handledare samt ST. Placeringarna är modalitetsinriktade med veckoplaceringar där man har minst 3 dagars placering. Det finns tidpunkter då ST läkaren inte har tillgång till sin schemalagda handledare/instruktör på plats för sin placering men denna kan då nås via olika IT och telefonlösningar. Dokumentation av placeringar samt dokumenterad återkoppling finns delvis, men kan vara mer tydlig. Jour ingår i tjänstgöringen, startar efter ca 3-6 månader. Start av rondutbildning sker när man börjar att då jour då ex. kirurgrond då denna är kopplad till jourhavande radiolog. I tjänstgöringen har det hittills ingått randning på annan klinik så att alla områden blir täckta inom ST-utbildningen, men nu finns ett hot om att det kan bli svårare att få denna del uppfylld då närliggande universitetskliniken inte kan ta emot ST läkare utanför sitt eget landstings-/regionområde.

Det finns introduktionsprogram som är dokumenterat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Generellt positivt utbildningsklimat i det dagliga arbetet och i den dagliga handledningen. Alla ST-läkarna har personlig handledare och handledarsamtal sker, men på mer informellt sätt och dokumenteras delvis.

Alla har årliga utvecklingssamtal.



Det finns dokumenterad återkoppling och årlig bedömning av specialistkollegiet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har möjlighet att delta i externa utbildningen, såsom ST-SYD och ST-VÄST. ST-läkaren har inga begränsningar för deltagande i externa kurser och man får även åka på kongress inom och utom Sverige. På kliniken har man intern utbildning i form av fallgenomgång samt vetenskapligt mötestid, schemalagd. Det finns schemalagd tid för självstudier, en eftermiddag per vecka.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkarna deltar i vetenskaplig kurs som anordnas av FoU inom landstinget/regionen. Kursen pågår under ett år där projektplan och tilldelning av en egen vetenskaplig handledare ges.

Såväl det vetenskapliga som kvalitetsarbetet redovisas på kliniken och på ett slutseminarium, inom vetenskapliga kursens ramar.

Återkoppling på dessa arbeten görs.

Det finns möjlighet att delta i doktorandprogram.

Det finns 3 disputerade på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Alla ST-läkare går en ledarskapskurs i landstinget/region regi.

ST läkare tilldelas vissa verksamhetsuppdrag.

ST ges möjlighet att arbeta i vårdteam ex. på jouren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Bra samstämmighet i hela kollektivet, öppet och varmt utbildningsklimat.
- ST läkarna mycket nöjda med sin utbildning och sin studierektor.
- Generöst med kurser och utbildningar.
- Det ges tid för kvalitets- och vetenskapligt arbete.
- Bra tillgång till litteratur och tillgång till information på nätet.
- Tillräckligt med specialister som har bred kompetens.
- God tillgång på disputerade kollegor, tre stycken på kliniken.
- Alla är måna om att säkra ST läkarnas sido-/randningsplaceringar.
- Klinikutvecklingsdagar/läkarmöten regelbundet.

Förbättringspotential

Återkoppling i ledarskapet, ges möjlighet att själv handleda, exempelvis ges möjlighet att själv undervisa. Använda rondverksamheten som ett instrument för att träna sin förmåga i kommunikation samt skapa bra återkopplings instrument för att utvärdera detta.

Ge feedback inom det kliniska arbetet på ett bättre mer strukturerat sätt ex. genom det nya RIS-PACS systemet.

Involvera ST läkarna mer i schemaläggning och randningsplanering som kan vara ett led i ledarskapsutveckling liksom att ansvara för internutbildning, som kan struktureras upp utifrån utbildningens delmål.

Införa handledarträffar med ST studierektor och klinikens handledare.

Skapa en struktur/avtal för kommande randning på universitetssjukhus så att alla ST-läkare kan uppfylla sina delmål och även förkovra sig inom ett specialområde.

Oftare specialistkollegium eller annan form av återkoppling för ST läkaren, ex inför varje ny 3 månaders schemaperiod.

Skapa ett dokument för återkoppling efter varje placering som ST läkaren ansvarar för.



Rapport från SPUR-inspektion vid verksamhetsområde Bild- och funktionsmedicin/Radiologi, Halmstad sjukhus, 9-10 november 2015.

Inspektörer: Pia Säfström, Kamelia Kostova Aherdan

Inför inspektionen fanns information av SPUR-enkät från enhetschef (EC), studierektor (SR), handledare och ST-läkare. Kliniken har 18 specialister och 6 ST-läkare.

Under inspektionen har intervjuer gjorts med EC, SR, handledare och ST-läkare. Arbetsplatsen, inkl. mammografiverksamheten och nuklearmedicin, presenterades under en rundvandring.

Preliminär avrapportering skedde efter inspektionen.

Sammanfattande omdöme av kliniken efter SPUR-inspektion

Gott utbildningsklimat, välfungerande studierektorsfunktion med en engagerad studierektor. Kliniken är välorganiserad, det finns en struktur för internutbildning, generösa möjligheter till extern utbildning och sidoutbildning. ST-läkarna är mycket nöjda med sin utbildning och handledarskap från samtliga kollegor.

Det som framkommit vid inspektionen att arbeta ytterligare med är att strukturera upp återkoppling av utbildningen samt större deltagande av ST i undervisning och schemaläggning, samt att säkerställa möjligheter för randning på ett större sjukhus/universitetssjukhus.

Införande av handledarträffar så att alla känner sig informerade om den nya ST utbildningen vad gäller krav, ansvar osv.

Det finns ändamålsenliga lokaler med modern utrustning, vilket ger en god fysisk arbetsmiljö.

Regionen har ett utmärkt program för det vetenskapliga arbetet och en väl etablerad ledarskapsutbildning. Detta ger ST-läkarna utmärkta möjligheter att snabbt tillgodogöra sig denna del av ST-utbildningen.

Sammanfattningsvis, en god utbildningsmiljö för ST-läkare inom Bild- och Funktionsmedicin /Radiologi.

Linköping, Västerås 2015-11-10

Pia Säfström, Kamelia Kostova Aherdan