



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 15-16 september
2016

Hallands sjukhus Halmstad
Sjukhus

Halmstad
Ort

Ortopedkliniken
Klinik

Roger Skogman och Anna Telléus
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamheten omfattar huvuddelen av den allmänna ortopedin inklusive trauma. Klinikens upptagningsområde är ett relativt tätbebyggt område med cirka 150000 invånare. Länsansvar för ryggortopedi omfattar 300000 invånare. Traumapanoramata utgörs huvudsakligen av lågenergiskador vars antal dock väl tillgodoser utbildningsbehovet. Antalet multipelskadade är emellertid begränsat vars sidoutbildning på större traumaenhet kan vara av värde. För den elektiva kirurgin är underlaget tillräckligt stort. Sidoutbildning på annan ort krävs inom barnortopedi och handkirurgi. Kliniken är numer en gemensam klinik med Varberg. Det kommer att innebära rotation mellan sjukhusen för ST-läkarna. Ryggkirurgin bedrivs i Halmstad medan axel- och armbågskirurgi bedrivs i Varberg så ST-läkarna i Halmstad kommer behöva åka till Varberg för att tillgodose sig detta.

Kliniken främjar huvudsakligen ST-läkarnas rättigheter och möjligheter oavsett deras kön, etnicitet, religion eller trosuppfattning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare är specialistkompetenta inom ortopedi. Dock har inte alla handledare

Ortopedi Halmstad 20160915



genomgått handledarutbildning. Det finns handledarinstruktioner och regelbundet specialistläkarkollegium för bedömning av ST-läkarna. Läkarstaben är tillräckligt stor och med god kompetens för klinikens verksamhet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Klinikens lokaler är av god standard. ST-läkarna har delade rum med eget skrivbord och dator. Jourrummet har acceptabel standard. Biblioteket är adekvat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns dokumenterade rutiner så att ST-utbildningen kan genomföras och utvärderas. Det föreligger vissa svårigheter att uppfylla alla mål i målbeskrivningen på grund av låg volym av vissa basortopediska patientkategorier (knäartroskopi).

Tjänstgöringen inklusive jour och beredskap är organiserad och planerad så att målbeskrivningen kan uppfyllas. Större delen av tjänstgöringen kan fullgöras vid moderkliniken. För handkirurgi och barnortopedi erbjuds sidoutbildning vid separat klinik. Det finns ett fungerande introduktionsprogram. ST genomförs enligt de för regionen dokumenterade rutinerna. Det innebär att den är organiserad och planerad så att målbeskrivningen kan uppfyllas. Sidoutbildning sker på ett planerat sätt. Alla ST-läkare har individuella utbildningsprogram. Studierektor finns på kliniken. Utbildningsprogrammet för varje ST-läkare har god kvalitet och överensstämmer med specialistföreningens och Socialstyrelsens föreskrifter och rekommendationer. Jourtjänstgöringen är av påtaglig omfattning vilket menligt påverkar det interna utbildningsklimatet.

Alla synes arbeta på lika villkor oavsett kön, etnicitet, religion eller trosuppfattning och har lika möjligheter

ST-läkare har individuellt utformade kontrakt och utbildningsplaner utformade av studierektor och handledare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Varje ST-läkare har individuell handledare och har med denna gjort en utbildningsplan baserad på målbeskrivningen i form av ett ST-kontrakt. Regelbundna handledar- och kompetensutvecklingssamtal sker och dokumenteras i varierande omfattning.

Genomgående saknar ST-läkarna en naturlig återkoppling i det dagliga arbetet och vad det



gäller ledarskap, vetenskapligt arbete samt kvalitetsarbete.Handledarsamtalen sker med varierande frekvens.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in för ST-läkarna enligt målbeskrivningens krav och tid ges för såväl intern som extern utbildning. Tillräckligt med kurser erbjuds för att uppfylla målbeskrivningens krav.

Veckotid för självstudier finns ej i schema. ST läkarna erbjuds att åka på regionala utbildningsdagar i Göteborg, Malmö/Lund men på grund av arbetsbelastning och produktionskrav kan detta utnyttjas i endast en begränsad omfattning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Samtliga ST-läkare ges möjlighet att genomföra ett individuellt arbete enligt vetenskapliga principer samt kvalitetsarbete. Det finns en disputerad kollega (timanställd) på kliniken, viss annan vetenskaplig erfarenhet finns på kliniken. Dock ges endast i begränsad omfattning tid att skriva sitt vetenskapliga arbete, med hänvisning till produktionskrav.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna har möjlighet att utveckla kommunikativ kompetens muntligt och skriftligt i enlighet med målbeskrivningen. Undervisning för AT läkare bedrivs ofta av ST -läkare. Program för ledarskapskompetens och kommunikativ förmåga finns. Förutsättningar finns i den dagliga vården för att utveckla den kommunikativa kompetensen i enlighet med målbeskrivningen. Ledarskapsutbildning finns inom landstinget och har utnyttjats av ST-läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Gott patientunderlag.
- Bra kompetens inom proteskirurgi och ryggkirurgi.
- Dock saknas övre extremitetskirurgi men detta kompenseras med ett planerat utbildningsutbyte med Varberg.
- Gott arbetsklimat.
- Läkarna upplever att kliniken utvecklas i positiv riktning.
- Väl strukturerad utbildning. ST läkarna har god möjlighet att operera frakturer både jourtid och dagtid.

Svagheter

- Det finns ingen schemalagd tid för handledning och dåligt med tid för inläsning.
- ST- läkarna upplever att det är dåligt med naturlig återkoppling i det dagliga arbetet.
- Jourbördan upplevs som för tung.
- Högt produktionskrav gör det svårt för ST-läkare att få operera självständigt i egen takt. Tendens till hård jargong.
- Litet forskningsintresse på kliniken.
- Saknas djupare kompetens inom övre extremitetskirurgi särskilt axel- och armbåge.

Förbättringspotential

- Schemalagd handledning och studietid.
- Mer sammanhållen sektionsutbildning till exempel körkort för höftprotes.
- Förbättrad struktur samt dokumenterad rutin avseende ledigheter, randningar samt tydliga ramar för det vetenskapliga arbetet.
- Kvalitetsarbetet bör lyftas och tydliggöras.
- Återkoppling till ST läkarna avseende handledar/utbildarfunktion via samtal med AT läkare. Överväg en mer jämn könsfördelning i rekryteringsprocessen.
- Med hänsyn till jourbördan föreligger en sned fördelning akut gentemot elektiv ortopedi, kanske detta kan lösas med fler underläkare.
- Kontinuitet i handledarträffar. Samtliga ST läkare skall ha egen arbetsplats.