



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017.11.22**

Operations- och Intensivvårdskliniken
Klinik

Halmstad

Ort

Gunilla Islander (Lund)
Inspektörer

Joel Olsson (Sundsvall)

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Länssjukhus med brett patientspektrum omfattande 9 000 anestesier varav cirka 1400 barn under 16 år varav 200 barn under 3 år, vilket uppfyller SFBABIs riktlinjer. Vid sjukhuset bedrivs allsidig kirurgi med flera kirurgiska sidospecialiteter. IVA avdelning med 7 platser och 600 patienter per år. 2 000 förlossningar. Vid kliniken finns 18 specialister och 9 ST-läkare. Tjänstgöringen är tillräckligt allsidig för att kraven i ST-utbildningens målbeskrivningen ska kunna uppfyllas. Adekvat mängd jourtjänstgöring ingår.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare är specialister, har relevant kompetens och majoriteten har genomgått handledarutbildning av olika typ och aktualitet. Specialistutbildad engagerad studierektor finns på 10 %. Har generell uppdragsbeskrivning i enlighet med regionens SR-rutin men saknar individuellt anpassad uppdragsbeskrivning. Generella instruktioner för handledning och handledarträffar finns. ST-läkarna har organiserad handledning som dokumenteras och utvärderas. Checklista för handledning saknas. Handledarna har specialitetsanpassade skriftliga instruktioner men än så länge saknas regelbundna handledarträffar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Utrustning och lokaler är moderna och uppdaterade till aktuell standard. ST-läkarna delar rum, arbetsplatser och dator. Bibliotekstjänsten är adekvat utformad för ST-utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Skriftliga riktlinjer för hur ST-utbildningen skall genomföras och utvärderas finns. Det finns en introduktionsskrift för nytilkomna läkare innehållande detaljerad information om introduktionstjänstgöring och jourverksamhet. Alla ST-läkare har individuella ST- kontrakt och preciserade utbildningsplaner inkluderande specialist- och sidoutbildning upplagt enligt målbeskrivningen. Dessa revideras regelbundet. Jourbördan är adekvat med jourveckor och löpande jourkomputtag. Större delen av utbildningen sker på moderkliniken. På operation finns ofta speciell "ST-sal" inplanerad. På grund av att många på kliniken arbetar deltid och jourtjänstgöring blir ST-läkarnas placering ibland splittrad med olika placeringar under samma vecka, särskilt märkbart på IVA. Intern "barnplacering" under 3 månader vilket fungerar utmärkt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Utbildningsklimatet är mycket gott med goda tillfällen till diskussion och frågor. Det finns en handlingsplan för ST-utbildning i landstinget. Denna har anpassats till

Varberg men ännu ej till kliniken i Halmstad. Varje ST-läkare har en personlig handledare på kliniken och under sidoutbildningar.

Handledningen utgår från utbildningsprogrammet. Handledningen är regelbunden och dokumenteras sparsamt. Bedsideundervisning och medsittning förekommer och kan bli bättre. Några ST-läkare framhåller att ansvarstagandet trappas upp för snabbt på IVA, vilket redan har lett till åtgärder. Fortlöpande bedömning sker genom utvecklingssamtal med verksamhetschefen och specialistläkarkollegium.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkaren erbjuds ett generöst utbud av externa kvalitetskontrollerade kurser via deltagande i ST Väst vid SU i enligt med målbeskrivningen samt i externa nationella kurser. Denna möjlighet kan dock utnyttjas bättre, både av klinikledning och ST-läkare.

ST-utbildningen organiseras och genomförs till stor del av ST-läkarna själva utan medverkan av äldre kollegor. Schemalagd tid för regelbundna självstudier saknas. Endast enstaka ST-läkare deltog i vårens EDA/ITA/OLA skrivning beror på föräldradedighet eller redan godkänd EDA.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Vid kliniken finns 3 disputerade varav en är mycket forskningsaktiv docent. Kliniken har en bred vetenskaplig verksamhet med flera pågående doktorandprojekt och samarbete med fyra olika universitet. Det finns mycket goda förutsättningar för egen klinisk forskning och avancerade kvalitetsutvecklingsprojekt. Flera vetenskapliga arbeten har publicerats vid kliniken de senaste åren. Journal Club saknas.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---|---|-------------------------------------|



- | | | |
|---|--|--------------------------|
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

De finns regionövergripande kursprogram för kompetensområdena kommunikation, ledarskap och handledning. Uppföljning av ST-läkaren sker genom specialistläkarkollegium och ST-läkarna utser också "Årets Handledare". Det finns ett ledarskapsprogram inom regionen men specifikt ledarskaps-ST saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Kliniken kännetecknas av en mycket god stämning och ett öppet diskussionsklimat. Stämningen bland ST läkarna är god. Kliniken har tidigare plågats av för låg läkarbemanning men är nu välbemannad med stora möjligheter till utveckling.
- Engagerad studierektor som skapat föredömligt detaljerat introduktionsprogram och "jourkört".
- ST-läkaren erbjuder en kliniskt bred patientpalett som väl tillgodoser utbildningsbehovet, även inom pediatrik anesthesi. Intern barnrandning och speciella "ST-läkarsalar" där ST-läkarna "sover själva". När ett intressant kliniskt utbildningstillfälle dyker upp kontaktas alltid en ST-läkare.
- God tillgång till extern teoretisk utbildning som dock inte utnyttjas fullt ut.
- Bred vetenskaplig och klinisk kompetens finns vid kliniken och skulle kunna utnyttjas i högre grad för ST-utbildning och fortbildning av specialistkollegiet.
- Kliniken begåvas med en imponerande stor och välorganiserad forskningsverksamhet som säkert utgör en stark kraft vid ST-rekrytering.

Svagheter

- Handledning och handledarträffar är oregelbundna.
- Handledarsamtal dokumenteras sparsamt och antalet skriftliga evalueringar behöver ökas.

- Checklista för handledarsamtal saknas.
- Intern ST-utbildning fungerar inte optimalt.
- Journal Club saknas.
- ST-läkarna önskar mer bedside-undervisning, framför allt under tidig IVA-placering.
- Den regionala utbildningen "ST Väst" utnyttjas inte optimalt

Förbättringspotential

- De regionövergripande riktlinjerna för ST-utbildningen skulle kunna kompletteras med en lokal handlingsplan.
- Den teoretiska delen av ST utbildningen lokalt kan utvecklas. En väg skulle kunna vara gemensam ST-studietid med Varberg för att optimalt kunna utnyttja klinikernas olika styrkor. Detta kan ske via Video-länk och ha formen av diskussion av viktiga teoretiska moment och Journal Club.
- För att underlätta handledarnas arbete bör skriftliga instruktioner upprättas, regelbundna handledarträffar med handledarutbildning genomföras och checklista med diskussionspunkter för handledarträffen upprättas.
- Det vore en fördel för verksamheten om studierektorns uppdragsbeskrivning hade ett kort specialitetsanpassat tillägg.
- ST-läkarna bör beredas möjlighet och själva prioritera möjligheten att delta i "ST Väst".
- Önskemål om tid för egenstudier finns