



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-03-16

Hälsocentralen Falken  
Vårdcentral

Alstermo  
Ort

Ulf Eklund och Kerstin Ermebrant  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Liten vårdcentral med lång tradition. Inför nedläggningshot bildade lokala företagare och samhällsföreningar ett bolag som driver Vårdcentralen och företagshälsovård. 1660 listade, 167 över 80 år. Äldreboende, BVC, sjukgymnastik, medicinsk fotvård, psykosocial resurs finns. MVC ingår inte i vårdcentralens uppdrag. 7 mil till närmaste sjukhus. 3,5 mil till närmaste vårdcentral. Ekonomi i balans och hög patientnöjdhet.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

En heltidsarbetande distriktsläkare som är specialist i allmänmedicin och intermedicin samt handledarutbildad. Tre distriktsköterskor och två undersköterskor. Fotvård, sjukgymnast, psykoterapeut på deltid. Personalgrupp som är mycket sammansvetsad och med stark lokal anknytning.

Mottagningen har ej haft utbildningsläkare men är starkt motiverad och förberedd på att kunna ta emot ST-läkare. Studierektor finns och har uppdragsbeskrivning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

VC Falken



### C Lokaler och utrustning

Vårdcentralen ligger på doktorsvägen som tidigare var både läkarmottagning och bostad för distriktsläkaren. Hela huset tas nu i anspråk för hälsocentralen. Utrymme för utbildningsläkare finns. Komplet utrustning. Dokumenterar i Cosmic som de är mycket nöjda med.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Hälsocentralen har inte haft ST läkare som tjänstgöring planerats för. Studierektor har skrivit en mycket bra och tydlig mall för ST-kontrakt och anvisningar för utbildningsplanering. Kunskap om MVC vid normalgraviditeter inhämtas under sidoutbildning på Kvinnoklinik. Mycket goda förutsättningar för att uppfylla SOSFS 2015:8.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 8 åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Hälsocentralen har inte haft ST läkare, men tydliga instruktioner finns från Studierektor. Handledatträffar 2 gånger per år genomförs av studierektor. Mycket goda förutsättningar för att uppfylla SOSFS 2015:8.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Hälsocentralen har inte haft ST läkare. Men mycket tydlig struktur och kursorganisation i region Kronoberg som ger mycket goda förutsättningar för att uppfylla SOSFS 2015:8.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Hälsocentralen har inte haft ST läkare. Men mycket tydlig struktur i ST organisationen och FOU enheten i region Kronoberg som ger mycket goda förutsättningar för att uppfylla SOSFS 2015:8.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Hälsocentralen har inte haft ST läkare. Handledare, verksamhetschef samt all personal är starkt motiverade till erbjuda ST-läkare träning i konsultation, handledning och ledarskap. Mycket goda förutsättningar för att uppfylla SOSFS 2015:8.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

- Liten vårdcentralen med långt avstånd till närmaste vårdcentral och sjukhus.
- Erfarenhet och plan för läkarbemanning vid ordinarie Distriktsläkares semester/ledighet finns.
- Personal som är mycket engagerad för just denna vårdcentral.
- Välutrustad
- Tydlig mall för ST-kontrakt och anvisningar för utbildningsplanering.
- Vårdcentralen skulle kunna erbjuda sidutbildning för ST-läkare som har sin huvudutbildning i storstad.

### Svagheter

- Sårbarheten med bara en Distriktsläkare.

### Förbättringspotential

- Uppdragsbeskrivning för studierektor.
- I en kommande utbildningsplan skall det tydligt skrivas var kunskap om mödra- och hälsovård vid normalgraviditet erhållas.