



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **161025**

Hälsopartner hälsocentral
Klinik

Sandviken
Ort

Anita Österblom, Anna Källkvist
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Hälsocentral (HC) i privat regi via Falck Healthcare AB belägen i centrala Sandviken. Samlokaliserad med Previa företagshälsovård.
8.200 listade invånare. Ett äldreboende med 80 platser.
Allsidig verksamhet, men saknar BVC.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

3 specialister i Allmänmedicin motsvarande 2,3 heltid, vilket ger drygt 3500 listade/spec AM = underbemanning.
Helt nytilträdd verksamhetschef specialist i Allmänmedicin med handledarutbildning och fd studierektor.
Handledaren har handledarutbildning och deltar i handledarmöten 2 ggr/termin, men arbetar varannan vecka.
Ytterligare 2 allmänläkare planeras anställas inom några månader.
1 ST-läkare sedan några månader (disputerad preklin) + 1 AT-läkare.
4 fasta "konsulter" (hyrläkare): anestesilog 100%, leg läk 65%, ortoped 50% och kardiolog/gynekolog 50%.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Fräscha, moderna lokaler med god utrustning.
Bibliotekstjänt via sjukhusbiblioteket i Gävle + medibas.se till ST. Inga tidskrifter.



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alltför ny ST-enhet för att kunna bedömas fullt ut.
Avser följa Gävleborgs skriftliga riktlinjer, återstår visa att man lever upp till det.
Individuellt utbildningsprogram för leg.läkare på enheten saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

ST-utbildningen helt ny på enheten, men givna regler och riktlinjer avses följas.
Det ser lovande ut att man har en schemalagd hemvändardag per vecka med inplanerade patientbesök och handledartimme.
Uppföljning och revision av utbildn.program för tidigt uttala sig om.
Ej strukturerad handledning för leg läk, som dock deltar i alla läkarmöten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Ett rikt utbud av teoretisk ST-utbildning gäller i hela Gävleborg.
Samtliga obligatoriska kurser erbjuds lokalt. Regelbundna ST-möten och årliga internat.
20% av totala tjänstgöringstiden inkl schemalagd tid för självstudier utgörs av teoretisk utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkare med preklinisk avhandling. Kvalitetsarbete planeras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ambitioner finns men praxis för tidigt uttala sig om.
Förutsättningar finns för handledning med återkoppling, då man har erfarenhet av AT på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- AT-läkarna har utnämnt enheten till en av flera "Bästa hälsocentral".
- Bra utlovade utbildningsplaner, som dock ännu inte kan utvärderas (enhetens första ST anlant för några månader sedan).
- Adekvat jourträning.
- Utmärkt studierektorsorganisation.

Svagheter

- Delat handledarskap.
- ST-läkarens handledare är bara på plats varannan vecka; ersätts då av nytilträd chef som är allmänläkare.
- Läkarna med annan specialitet som tjänstgör på HC har befolkningsansvar.
- BVC saknas.

Förbättringspotential

- Underbemanning bör kunna förbättras med 2 planerade nyanställningar av specialister i Allmänmedicin.
- De fasta "konsulterna" presenterades inte som organspecialister på skyltarna utanför mottagningsrummen, vilket bör ske för att undvika missförstånd bland patienterna - detta ska ha korrigerats i anslutning till inspektionen.
- Tillgång till BVC-tjänstgöring måste tillgodoses.