



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-10-14

Hälsoringen Bromölla
Vårdcentral

Hälsoringen Bromölla
Ort

Kent Martinsson och Elisabeth Jaenson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST ska genomföras och utvärderas. Bred verksamhet med 7200 listade. Har även ansvar för fyra äldreboende. Har BVC, fysioterapi, kurator, KBT och är ackrediterade för äldremottagning och unga vuxna. MVC samlokaliserad. Jourtjänstgöring i samverkan.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Tämligen välbemannad enhet med 3 specialister i allmänmedicin (motsvarande 2,8 heltid), dessutom en hyrläkare kontinuerligt. Flera av läkarna har dubbelspecialitet, inom FHV, psykiatri, intermedicin. Två av allmänläkarna är handledarutbildade

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Hälsoringen Bromölla



C Lokaler och utrustning

Goda utrymmen med egna rum för alla läkarna. Utrustningen adekvat, frånsett ögonmikroskop.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Föredömligt introduktionsprogram. Tjänstgöringen fullgörs enligt utbildningsprogram och revideras regelbundet. ST-läkarna har täta och regelbundna återvändardagar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Båda ST-läkarna handleds av engagerad och erfaren handledare.Handledningssamtal regelbundet 1t/v, kombineras ibland med medsittning. Samtalen dokumenteras till en del av handledaren, men inte av ST-läkarna. Regelbundna medarbetarsamtal av VC som även har plan för att själv handleda och ge återkoppling avseende kommunikation och ledarskap.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Obligatoriska kurser planeras och fullgörs enligt plan. Internutbildning sker regelbundet men inte i tillräcklig omfattning. ST-läkarna deltar i regelbunden externutbildning. Tid för självstudier finns i tillräcklig omfattning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Båda ST-läkarna går forskningsmetodikutbildning och fullgör vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete under handledning. Det finns inga möten för diskussion om vetenskaplig litteratur och inte heller någon publicerad forskning.



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna har tillgång till kurs i kommunikation och ledarskap. Deras förmåga att leda vårdteam används i akuta situationer. Möjlighet till handledning av AT-läkare och läkarstuderande saknas. Medsittning sker inte i tillräcklig omfattning. Återkopplingen kan förbättras. Det finns plan för detta.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Allsidig verksamhet med bl a fyra äldreboenden och mödrahälsovård på plats.
- Engagerat ledarskap och handledarskap.
- Utvecklingsinriktad ledning som hittar spännande lösningar.
- Bra samarbete mellan läkarna som utnyttjar deras olika kompetensområden.
- Föredömligt introduktionsprogram som fungerar i praktiken. Bra utbildningsplaner.
- Plan för handledning i ledarskap.
- AT-läkare ska komma 1 december.

Svagheter

- Den sammanlagda läkarkompetensen tillvaratas inte fullt i internutbildningen.
- Dokumentation i ST-forum sker inte.

Förbättringspotential

- Bättre struktur på och mer tid för internutbildningen
- Ökad användning av medsittning, som bör ske på tid utanför handledningstiden.
- Videospelade konsultationer och andra verktyg för strukturerad bedömning och återkoppling bör användas.
- Handledaren bör få utökad tid för sitt uppdrag.
- Studietid för ST bör finnas även under semesterperioder.
- Planera in Mitt-i-ST.
- Utökad kontakt med handledarna på sjukhusklinikerna och med studierektorn.