



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **20180116--17**

Klinisk fysiologi och nuklearmedicinmottagning, Helsingborg

Klinik

Ort

Karin Rodmar och Sasko Velkovski
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Klinisk fysiologi och nuklearmedicinmottagning ingår i verksamhetsområde Diagnostik. Mottagningen bedriver en bred och allsidig klinisk fysiologisk och nuklearmedicinsk verksamhet, vilken tillsammans med inplanerade sidoutbildningar är tillräcklig för att målbeskrivningens krav ska kunna uppfyllas. Det finns dokumenterade riktlinjer för hur specialisttjänstgöringen ska genomföras. Regelbunden utvärdering sker. Plan för att främja lika rättigheter och möjligheter för ST-läkare oavsett kön, etnicitet och religion finns.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga ST-handledare är specialister i klinisk fysiologi samt ytterligare en specialitet (nuklearmedicin resp. internmedicin) och har genomgått ST-handledarutbildning. Utbildningsklimatet är öppet och det finns tillräckligt många läkare och övrig personal för att handledning och instruktioner ska kunna ges. Studierektorn, som är specialist i klinisk fysiologi och nuklearmedicin, har en skriftlig uppdragsbeskrivning och har genomgått handledarutbildning. Det finns lokala skriftliga instruktioner om hur handledningen ska gå till. Det finns inga regelbundet återkommande handledarträffar inom klinisk fysiologi. För det vetenskapliga arbetet finns ingen disputerad handledare på kliniken, men sådan kan ordnas via SUS eller annan klinik i Helsingborg.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Enheten har ändamålsenliga lokaler med en god maskinpark. ST-läkaren har tillgång till eget rum med egen arbetsplats och dator. Ett gemensamt tolkningsrum finns och främjar en god lärandemiljö. Det finns tillgång till medicinsk litteratur och vetenskaplig information samt en bibliotekstjänst med bibliotekarie.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggnig

Det finns dokumenterade rutiner för introduktion av nya läkare på kliniken. ST-läkare har individuella utbildningsprogram som upprättats tillsammans med huvudhandledare och studierektor och dessa revideras regelbundet. Huvuddelen av tjänstgöringen kan genomföras på den egna kliniken. Kompetterande adekvat sidoutbildning finns planerad och kan genomföras inom den egna regionen. ST-studierektorn på kliniken utgör en organsiatorisk stödfunktion till verksamhetschef, handledare och ST-läkare och tar aktiv del i bedömningen av ST-läkarnas kompetens och utveckling.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

ST-läkare, såväl egna som randande, samt läkare på vikariat har en personlig handledare. Regelbundna schemalagda möten med handledare genomförs och dokumenteras av såväl ST-läkare som handledare. Regelbundna utvecklingssamtal med enhetschef genomförs. ST-läkarnas kompetens och utveckling bedöms genom handledarsamtal, specialistkollegium och i det dagliga kliniska arbetet. Det finns utvärderingsmallar för kompetensbedömning och man har börjat använda dessa, dock ej i någon större omfattning, då det nuläget på kliniken endast finns en egen ST-läkare i tidigt skede och en relativt nyanställd underläkare på vikariat i väntan på ST-tjänst. Specialistkollegium med skriftlig dokumentation har genomförts vid ett tillfälle och man planerar att det genomförs årligen. Utbildningsklimatet är öppet och stimulerar till frågor och diskussion och läkargruppen har regelbundet, 2 ggr/vecka, avsatt tid för falldiskussioner. Klinikens ST-läkare är ännu i tidigt skede av sin ST-utbildning och det har därför ännu ej varit aktuellt med sidoutbildning på annan klinik och därmed svårbedömt hur det kommer att fungera och följas upp.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har möjlighet att delta i relevanta externa kurser. Planerad internutbildning finns och genomförs regelbundet, både på den egna kliniken och också deltagande i utbildning i klinisk fysiologi på regionnivå. Journal club (artikelgranskning) genomförs regelbundet ihop med läkargruppen på Röntgen. Tid för självstudier finns, schemaläggs en halvdag/månad, men dessutom finns ytterligare tid för detta vid placering i vissa andra schemapositioner.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns god potential för att genomföra ett skriftligt vetenskapligt arbete enligt vetenskapliga principer, men då klinikens ST-läkare är i tidigt skede av sin utbildning har det ännu inte varit aktuellt. Kurs i medicinsk vetenskap tillhandahålls via regionen. Ingen disputerad handledare finns på kliniken men tillgång till detta kan ordnas via SUS eller annan klinik i Helsingborg. ST-läkaren har påbörjat sitt kvalitetsarbete.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Regionen anordnar kurser i ledarskap, etik och kommunikation för ST-läkare. ST-läkare utvecklar den skriftliga kommunikativa kompetensen genom återkoppling av svarsutlåtanden. Det finns god potential för att utveckla den muntliga kommunikativa samt ledarskapskompetensen genom att under handledning utbilda och handleda andra, genom att t.ex. föreläsa på grundutbildning, introducera nya läkare på t.ex. arbetsprov, men detta har ännu ej varit aktuellt.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

Styrkor

- Bred klinisk fysiologisk och nuklearmedicinsk verksamhet
- Det finns ett aktivt engagemang från kliniken i grundutbildningen av läkare.
- Dubbelkompetenta erfarna specialister
- Gott klimat för frågor och diskussion och regelbunden avsatt tid för falldiskussioner
- Väl fungerande handledning med engagerade handledarutbildade handledare och schemalagda handledningstillfällen, vilka blir av

- Valfungerande intern ST-utbildning för ST-läkare i klinisk fysiologi inom regionen med gott samarbete med SUS
- Alla fasta läkare har tillgång till eget rum med egen dator och tillgång till litteratur
- God potential för ST-läkare att utveckla kommunikativ och ledarskapskompetens genom att under handledning kunna få utbilda och handleda andra

Svagheter

- Ibland svårigheter att komma till på utbildning på ultraljudssektionen då det är många under utbildning samtidigt (både egna och randande ST-läkare samt nya BMA) i förhållande till tillgängliga undersökningar (vilket i sin tur är beroende på antal rum och erfarna BMA)
- Inga regelbundet återkommande träffar för ST-handledarna
- Ingen disputerad läkare på kliniken som kan handleda det skriftliga arbetet enligt vetenskapliga principer

Förbättringspotential

- Förbättrad struktur och planering av utbildningen på ultraljudssektionen, framför allt för ekokardiografier, genom optimering av tillgång till utrustning och patient, tydligare schemaläggning och en genomtänkt plan (utbildningsplan/stege) på vilka typer (svårighetgrad) av framförallt ekokardiografier ST-läkaren ska genomföra i olika faser av utbildningen
- Tydliggöra tiden för självstudier bättre - bör schemaläggas i större grad (nu schemalagt halvdag/månad)
- Viktigt att framöver, då ST-läkarna kommit längre i sin utbildning, att ta tillvara de möjligheter som finns på enheten att utveckla ST-läkarnas muntliga kommunikativa och ledarskapskompetens och också då ge adekvat återkoppling, som dokumenteras.
- Förbättra möjligheten att kunna ge muntlig återkoppling till arbetskamrater efter man varit på kurs/kongress