



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-19

Helsingborgs lasarett
Sjukhus

Helsingborg
Ort

Anestesi-IVA
Klinik

Fredrik Hesselvik och Lars Spetz
Inspektörer

<p>A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet) Det finns utarbetade riktlinjer för ST-utbildningen på region och förvaltningsnivå. Utgör ett av Skånes fyra akutsjukhus med alla länssjukvårdsspecialiteter. Fungerande jämställdhetsplan.</p>
Föredömlig <input checked="" type="checkbox"/> God <input type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p>B Tjänstgöringens upplägg: Utbildningen följer utbildningsboken. Fungerande introduktionsprogram inklusive ”söva på sal”. ST-kontrakt finns, men detaljnivå och revideringsintervall kan förbättras. Specialanestesiplacement i Lund – regelverket är dock oklart. Intentioner och förslag till struktur finns. Tidig IVA-placering pga jourtjänstgöring ställer krav på att anestesiplacering på 36 månader uppnås. Dubblerad jour på huset ger goda utbildningsförutsättningar</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> God <input checked="" type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p>C Kompetenser och utrustning: Förhållandet mellan specialister och ST-läkare är 3:1 , sju disputerade läkare. Verksamheten har ett stort utbildningsansvar vilket kan utgöra en utmaning. Lokaler och utrustning är i paritet med uppdraget. Engagerad studierektor tillika övergripande för sjukhuset med upparbetet regionalt nätverk. Simulatorcentrum finns på sjukhuset och nyttjas.</p>
Föredömlig <input checked="" type="checkbox"/> God <input type="checkbox"/> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



D Handledning och uppföljning:

Alla ST-läkare har egen utbildad handledare, dock har två ST-läkare bihandledare och deras huvudhandledare har ännu inte genomgått utbildning. Handledning och uppföljning sker frekvent, men är inte tydligt formaliserad och ibland "ad hoc". Dokumentationen kan utvecklas. Handledarträffar saknas och specialistläkarkollegium sker en gång per år.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Finns fungerade regional, dock haltande intern teoretisk utbildning. Schemamässigt kan ST-läkarna delta på den regionala. Möjlighet till självstudier inom arbetstidens ram. Alla uppmuntras skriva ITA.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Akademiskt klimat. Fungerande handledning för vetenskapligt och kvalitetsarbete. Doktorandprogram finns för intresserade. Interna utbildningen typ "journal club" bara i begränsad form.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Möjlighet att utveckla ledarskapsutbildningen på verksamhetsnivå både vad gäller praktiska moment samt "feed back". Finns förvaltningsövergripande ledarskapsutbildning, LeKo.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Ledarskaps-ST inom region Skåne finns. Många ser framtida karriär som klinisk doktor på kliniken. I samverkan med Lund även goda forskningsmöjligheter.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

Styrkor

Väl fungerande akutsjukhus med tradition av utbildning av ST-läkare. Engagerad studierektor. Goda rekryteringsmöjligheter. Fullbemannad verksamhet. Stor bredd inkluderande smärta och HBO. Väl fungerande simulatorverksamhet.

Svagheter

Ständiga omorganisationer ger en "trötthet" i organisationen som kan påverka utbildningsklimatet negativt. Oklara spelregler för specialisttjänstgöringen i Lund. Brist på dokumentation av uppnådda mål och aktiviteter.

Förbättringspotential

Implementering av de riktlinjer/hjälpmiddel som utarbetats på verksamhetsnivå för att svara mot en målstyrd utbildning. Deltagande i handledarträffar. En kultur där man dokumenterar uppnådda mål och aktiviteter. Efter fullgjord specialanestesitjänstgöring och randning avstämning mellan handledare där och huvudhandledare. Bistå ST-läkarna så de erhåller sin "Lunda-placering" i väntan på tydligt regelverk. Ta tillvara de utbildningsmöjligheter som den nya möjlighet som "Skånevård Sund" ger.

