



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-09-16--17

Helsingborg lasarett
Sjukhus

Helsingborg
Ort

Ögon
Klinik

Kerstin Edlund och Charlotta All-Ericsson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Ögonenheten i Helsingborg har ett upptagningsområde på ca 150-200 000 invånare och ingår i område Skånevård Sund, division kirurgi, verksamhetsområde ögon, ÖNH och obstetrik-gynekologi. Vårdval Skåne utökades under 2014 till att omfatta hela ögonsjukvården. Ögonverksamheten i område SUND bedrivs på ögonmottagningen Helsingborgs lasarett samt vid ögonmottagningarna i Landskrona och Trelleborg. Ögonsjukvården i Ängelholm bedrivs av Aleris.

Ögonenheten har tillräcklig bemanning med specialister för verksamheten även om viss underbemanning finns. Samtliga ST läkare är placerade i Helsingborg och där bedrivs en bred öppenvårdsverksamhet, mottagning och kirurgi. De delar av den kirurgiska verksamheten som inte bedrivs på kliniken remitteras i första hand till Skånes Universitetssjukhus (SUS). Vid behov av slutenvård remitteras patienterna till SUS.

Sammanfattningsvis är verksamheten tillräckligt stor och allsidig för att tillsammans med planerad sidutbildning erbjuda adekvat bredd inom ögonspecialiteten. Verksamheten innehåller jour dagtid, även på helger.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs



Ögon Helsingborg



B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare är specialister i oftalmologi. Alla handledare har genomgått handledarutbildning med ett undantag men där är utbildning inplanerad. Specialistkompetent studierektor finns som har genomgått handledarutbildning. Hon har en skriftlig uppdragsbeskrivning och har arbetstid avsatt för sitt uppdrag. Det föreligger en hög ambitionsnivå och möjlighet finns att ge ST läkarna adekvat handledning och instruktion i det kliniska.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

God teknisk utrustning finns men lokalerna är inte helt ändamålsenliga för dagens ögonsjukvård. Flytt till andra lokaler är planerad inom det närmaste året. ST läkare delar expedition men alla har en egen arbetsplats med dator. God tillgång till bibliotekstjänst och aktuella tidskrifter finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla ST läkare genomgår klinikens introduktionsprogram och har ST kontrakt. Samtliga erbjuds upp till sex månaders randutbildning inom de områden som saknas på kliniken. Det finns en välstrukturerad, tydlig och skriftlig handlingsplan för ST utbildningen som anpassas efter varje enskild ST läkare denna revideras årligen. Även legitimerade läkare med längre vikariat på kliniken får handledning och utsedd handledare. Den sammanlagda jourtjänstgöringen utgör ca 20-30 % av den aktiva tjänstgöringstiden på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

En personlig handledare är utsedd för varje ST läkare. Handledarsamtal är schemalagda till två timmar en gång i månaden. Handledarsamtal, uppnådd kompetens, förvärvade kunskaper och färdigheter i enlighet med målbeskrivningen dokumenteras av ST läkarna. Specialistkollegium hålls en gång per år och inför det används en strukturerad självvärderingsmall för ST läkarna och återkoppling sker via handledaren. Sektionschefen har årliga medarbetarsamtal med samtliga ST läkare.



Konstaterade brister i ST läkares kompetens har uppmärksamats och har lett till åtgärder.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretiska kurser och utbildningar planeras in i ST tjänstgöringen och ST läkaren får gå alla förekommande ST kurser inom specialiteten. ST läkarna erbjuds även andra externa utbildningar till exempel regionala och nationella ST dagar inom specialiteten samt landstingsgemensamma kurser inom ledarskap, forskningsmetodik och kommunikation. Internutbildning finns av olika slag på kliniken upp till två timmar per vecka. Schemalagd tid för självstudier ges med fyra timmar per månad.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning erbjuds för att erhålla ett medicinskt och vetenskapligt förhållningssätt genom landstingsgemensam kurs och ST läkare genomför ett skriftligt individuellt forskningsarbete. Schemalagd arbetstid avsätts inte i tillräcklig utsträckning och krav på redovisning externt har inte funnits. Disputerad vetenskaplig handledare finns inom kliniken. Kvalitetsarbetets struktur och upplägg är inte tydligt. Regelbundna möten där medarbetare diskuterar och kritiskt granskar vetenskaplig litteratur saknas. Flera självständiga forskningsprojekt har avrapporterats från enheten de senaste två åren. I Region Skåne finns forskningsenheter som möjliggör fortsatt vidareutveckling inom forskning. Inom sjukhuset finns handledare för evidensbaserat kvalitetsförbättringsarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kurs inom ledarskap, kommunikation och handledning finns inom SUND som alla ST läkare erbjuds. Strukturerade sit-in används delvis. Återkoppling av kommunikativ- och ledarskapskompetens är bristfällig liksom utveckling inom dessa områden. I ST ingår amanuensisjänst för medicine kandidater. ST läkare tar hand om auskultande kollegor inom allmän medicin.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

Det föreligger en hög ambitionsnivå med engagerade handledare. Specialistkollegium finns men bör utökas. Bra introduktionsprogram finns. Uppnådd kompetens och handledarsamtal dokumenteras av ST. Schemalagd frågedoktor finns vid alla arbetspass och tid finns att svara på ST läkarnas frågor. Administrativ tid finns avsatt i tillräcklig utsträckning. Goda möjligheter till randutbildning. Specialistexamen förväntas och tid för instudering på arbetstid ges. Årliga internat med genomgång och uppdatering av verksamhetens PM. Kliniken har en adekvat teknisk utrustning.

Svagheter

Jourttjänstgöringen dagtid belastas i hög grad av inplanerade återbesök. Avsatt tid för kvalitetsarbete saknas och tid för det vetenskapliga arbetet är knappt tilltagen. Alla ST har inte redovisat sitt forskningsprojekt på anvisat sätt.

Förbättringspotential

- Kvalitetsarbetet som ingår i ST utbildningen bör lyftas och struktureras.
- Tid som avsätts för forskningsarbetet bör utökas.
- Forskningsarbetet bör redovisas på angivet sätt.
- Man bör förtydliga vad som åsyftas med ST läkarnas team placering jämfört med övriga delar av tjänstgöringen.
- Uppföljningen och återkopplingen av ST läkarnas utveckling inom ledarskap och kommunikativ kompetens bör förbättras.
- Specialistkollegium bör utökas till två gånger per år.
- Handledarträff kan övervägas
- Journmottagning bör i princip innehålla bara jourpatienter
- Förbättrad patientkontinuitet skulle förbättra utbildningen.