



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-04

Vårdcentralen Hovshaga
Vårdcentral

Växjö
Ort

Cecilia Ervander och Peter Olsson
Inspektörer

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Det finns gemensamma riktlinjer för landstinget om ST s genomförande.

Verksamheten är allsidig vad gäller patientsammansättning och sjukdomspanorama.

Vårdcentralen har egen BVC, under tjänstgöring på Gyn innefattas även MVC och ungdomsmottagning. All utrustning som behövs finns. Inom vårdcentralen finns även uppdrag att sköta särskilt boende. Utanför ordinarie verksamhet bedrivs flyktingmottagning.

På vårdcentralen arbetar läkare från olika kulturer.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Tjänstgöringens uppläggning i Kronoberg är likartad med en tidsplanering för sidotjänstgöring och tjänstgöring på vårdcentral. Introduktionsprogram finns.

Från och med 2014 kommer utbildningsplanerna att individuellt revideras årligen. Då blir det möjligt att realisera den nya målbeskrivningens intentioner, dvs att utforma utbildningen efter den enskilda ST läkarens behov och specificera **hur** målbeskrivningens olika delmål ska uppnås inte bara ange tjänstgöringstid.

Det finns ett ST kontrakt med riktlinjer som reglerar det gemensamma åtagandet om ST utbildning.

Huvuddelen av tjänstgöringen genomförs på vårdcentralen. Upp till 24 månader kan göras på annan enhet. Jour bedrivs på jourcentral i Växjö.

Föredömlig

God

Acceptabel X

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



C Kompetenser och utrustning:

Vårdcentralen har ändamålsenliga lokaler och utrustning.

De fast anställda läkare är alla specialister i allmänmedicin med olika kulturell bakgrund.

Tillgång till studierektor finns.

Alla sjuksköterskor på enheten är distriktssköterskor, special mottagningar finns för diabetes, intontinens, demens, astma/KOL.

Det finns generella skriftliga intruktioner i Kronoberg om hur handledning av ST läkare ska gå till. Det finns tillång till disputerade läkare via FOU enheten

ST läkarna har tillgång till eget rum och dator. Landstinget har via medicinska biblioteket tillgång till medicinska tidskrifter. Vårdcentralen har dessutom prenumeration på Studentlitteratur.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

D Handledning och uppföljning:

Personlig och handledarutbildad handledare finns utsedd för ST läkaren. Dokumentation av handledningen finns ej. Handledningen är kontinuerlig och prioriteras gentemot sjukvårdsproduktion. Handledningen utgår från ST-läkarens individuella behov. Andra läkare kan ge instruktioner vid behov.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

I landstinget Kronoberg finns strukturerad regelbunden teoretisk utbildning för ST-läkare som också deltar i SFAMS fortbildning för samtliga läkare. Man har också ett speciellt nätverk för ST läkare med träffar 1ggr/mån.

I schemat finns avsatt tid för självstudier.

Vid läkarmöten finns utrymme för att ta upp patientfall.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Medicinskt vetenskapligt arbete utförs med hjälp av FOU enhet där disputerade handledare finns tillgänglig.

I kursen för ledarskap som erbjuds alla ST läkare finns också ett avsnitt för kvalitets och förbättringsarbete.

ST på vårdcentralen har varit anställd < 1 år och har ännu inte påbörjat vetenskapligt eller kvalitetsarbete.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Centralt i landstinget anordnas ledarskapsutbildning, handledarutbildning ingår i denna utbildning

ST ges tillfälle att delta i kurs i kommunikativ kompetens men i arbetet på vårdcentralen övas inte den kommunikativa kompetensen eller ledarskap.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel



H Karriärmöjligheter:

Man har inte diskuterat kommande karriärmöjligheter men ST läkaren har ännu inte kommit så långt i sin utbildning.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

Styrkor

Fast anställda specialistkompetenta allmänläkare finns nu efter tidigare vakanser, med hyrläkarbehov. Övrig personal har varit stabil över tiden.

Ett pågående förbättringsarbete har resulterat i ett bättre utfall i vårdvalets kvalitetsindikatorer och detta kan vara viktigt för ST läkarens utbildningsmiljö.

Verksamhetschefen ser behovet av att utbildning och handledning prioriteras i förhållande till produktion.

Handledningen utgår från ST-läkarens individuella behov.

Svagheter

Läkargruppen har ännu inte konsoliderat sig och hittat former för internutbildning.

Patienterna listas på vårdcentral och inte på läkare vilket kan göra det svårt att se vem som har ansvaret för vilken pat. ST läkaren får då svårt att följa enskilda patienter i deras sjukdomsprocess eller tillfrisknande.

Förbättringspotential

Reservera tid för patientfallsdiskussioner på läkarmöten.

ST forum kan ge möjlighet till enkel dokumentation av handledning och uppföljning av utbildningsaktiviteter med årlig revision av utbildningsprogram, ev med stöd av studierektor.

Arbeta med sit in både med handledare och övriga kollegor för att se olika läkarstilar.

Ev eget ansvarsområde för ST läkare på vårdcentralen som led i ledarskapsutveckling.