



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-09-16--17

Centralsjukhuset Kristianstad
Sjukhus

Kristianstad
Ort

Hudkliniken
Klinik

Åsa Boström och Birgitta Stymne
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Hudkliniken på Centralsjukhuset i Kristianstad ansvarar för den dermatovenereologiska verksamheten i Kryh med ett upptagningsområde med cirka 300000 invånare. Vården bedrivs poliklinisk i form av Vårdval. Kliniken har inga egna dermatologiska slutenvårdsplatser. Öppenvårdsmottagning med ca 14 000 läkarbesök (hud, STI) samt 5 000 ssk/usk besök per år. Stort remissinflöde med över 5 000 remisser 2014, med en närmare 20% ökning under första halvåret 2015, vilket leder till stor patientgenomströmning. Verksamheten är tillräckligt allsidig, med brett sjukdomspanorama, för att målbeskrivningens krav skall kunna uppfyllas. Sammanfattningsvis ger detta goda förutsättningar för en bra lärande miljö.

Personalen består av 25 medarbetare, 9 läkare (5 specialister i dermatovenereologi, 2 ST-läkare, samt 2 vik u), 11 ssk/usk, 1 kurator samt 4 sekreterare. Kliniken handleder även ST läkare från allmänmedicin.

Mottagningsverksamheten bedrivs på ett våningsplan i moderna ljusa fräscha och mycket ändamålsenliga lokaler med modern adekvat utrustning. Behandlingsenheten ligger i direkt anslutning till mottagningen. Alla läkare inkl ST läkare och vik ul har en egen funktionell expedition utrustad med dator.

Skriftliga riktlinjer för hur ST skall genomföras och utvärderas finns.

Hud Kryh



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Personalen består av 25 medarbetare varav 9 läkare (5 specialister i dermatovenereologi, 2ST-läkare, samt 2 vik ul), 11 ssk/usk, 1 kurator samt 4 sekreterare. Ingen disputerad finns på kliniken. Samtliga handledare är specialistkompetenta i dermatovenereologi och har genomgått adekvat handledarutbildning. Kliniken har egen studierektor. Tillräckligt många specialister finns för att ge en adekvat utbildning. Skriftlig instruktion för handledning och studierektor finns. Handledarträffar för ST handledare och studierektor sker minst 2 gånger per år.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Mottagningsverksamheten bedrivs i ett våningsplan i moderna ljusa fräscha och mycket ändamålsenliga lokaler med modern adekvat utrustning. En rymlig välutrustad behandlingsenhet ligger i direkt anslutning till mottagningen med ljusbehandling, Bucky, PDT. Ett flertal adekvat utrustade operationsrum ligger i anslutning till undersökningsrummen på mottagningen. Goda möjligheter till utvidgad epicutantestning finns. Fram tills för 1 år sedan bedrevs laserverksamhet med CO2 laser, god kompetens för laserverksamhet finns på kliniken. Alla läkare inkl ST läkare och vik ul har en egen funktionell expedition utrustad med dator. Tillgång till adekvat litteratur och aktuella tidskrifter finns på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST utbildningen är upplagd utifrån Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Kliniken tillhandahåller en uppdaterad och allsidig introduktionsplan till alla nyanställda läkare. Utbildningsplan för samtliga ST läkare finns och revideras löpande vb. Alla ST läkare har ST kontrakt. Huvuddelen av tjänstgöringen kan genomföras på kliniken. ST läkarna har schemalagd mottagningsverksamhet, 7 halvdagar per vecka, med adekvat antal patienter, med tid inlagd för löpande individuell handledning kring patienten.

Samtliga ST läkare inklusive vik ul har handledarutbildad handledare. Kliniken har egen studierektor. Sidoutbildning för slutenvårdsplacering sker i Lund, då slutenvårdsplats saknas på kliniken. Kompletterande yrkesdermatologiutbildning kommer att ske i Malmö framöver



då klinikens yrkesdermatolog gått i pension. Randutbildning i patologi erbjuds på patologen Kristianstad sjukhus. Möjlighet att genomföra randningsplacering inom annan specialitet föreligger.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Samtliga ST läkare har egen handledare med regelbundna schemalagd tid för handledarsamtal. ST läkarna dokumenterar bristfälligt handledarsamtalen. Verksamhetschefen har årligen kompetensutvecklingssamtal med ST läkarna. Sit in förekommer men dokumenteras ej alltid. Under löpande mottagningsarbetet har ST läkaren tillgång till namngiven handledare med tid avsatt för detta. Gott utbildningsklimat föreligger.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Tydliga ST riktlinjer finns framtagna på kliniken. Självstudier förväntas ST läkaren ha under något av de 3 administrativa passen som är schemalagt per vecka. Adekvata ST kurser/ST dagar, regionmöten mm erbjuds samtliga generöst. Det finns även möjlighet att delta på andra internationella kurser. Internutbildning i form av patientvisning och patologirond sker regelbundet. I övrigt saknas schema för internutbildningsmöten inklusive fotorond. Adekvat medicinsk litteratur liksom aktuella dermatovenereologiska tidskrifter finns tillgång till.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST läkarna genomför de obligatoriska vetenskapliga arbeten i samband med vetenskapliga kursen, där disputerad handledare finns tillgänglig. På kliniken finns ingen disputerad läkare, men läkare med god forskningserfarenhet finns. Inga forskningsprojekt bedrivs på kliniken. Ingen artikel har publicerats under de senaste 2 åren i vetenskaplig tidskrift. Regelbundna schemalagda möten för medarbetarna finns, där information och diskussion sker men kritisk granskning av vetenskaplig litteratur förekommer endast sporadiskt. Kliniken saknar eget doktorandprogram.

ST läkarna genomför obligatoriskt förbättringsarbete/kvalitetsprojekt som dokumenteras och redovisas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

LIV ledarskapsutbildning för ST läkarna samt kurs i kommunikativ kompetens genomgår samtliga. ST läkaren ges förutsättningar att utveckla den kommunikativa kompetensen i den kliniska verksamheten. Undervisning under handledning och feed back av detta genomför ännu inte ST läkarna på kliniken. ST läkarna ges förutsättning i förmågan att leda teamarbete i viss mån.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Moderna genomtänkta ljusa och adekvat utrustade lokaler.
- Gott arbetsklimat med högt i tak.
- Bra introduktionsprogram.
- Stor patientgenomströmning, med goda möjligheter att under ST hinna handlägga många kliniska fall under lättillgänglig handledning.
- Stor dermatovenereologisk bredd
- God bemanning
- Mottagningsverksamhet i vårdteam
- Inga väntetider trots stort remissflöde
- Tid för administrativt arbete inkl tid för egna studier upplevs som tillräckligt.
- Engagerad verksamhetschef och studierektor
- Handledarutbildade handledare
- Regelbunden schemalagd handledning
- Bedömning med bl.a Sit-in genomförs
- Regelbundna patientvisningar finns fyra dagar i veckan.
- Stora möjligheter erbjuds att få delta i externa kurser och internationell konferens.

Svagheter

- Mer konstruktiv feedback efterlyses av ST läkarna
- Det är för lite möjligheter att pröva på ledarskap och pedagogiska färdigheter samt att få feedback på detta under ST utbildningen.
- Dokumentation av handledarsamtal av ST läkare görs endast sporadiskt
- Skriftlig dokumentation av sit-in saknas
- För få tillfällen att kritiskt granska vetenskapliga artiklar förekommer
- Disputerad läkare på kliniken saknas, men läkare med god forskningsvana finns. Ingen aktiv forskning bedrivs på kliniken idag.

Förbättringspotential

- Handledarsamtal skall dokumenteras av ST läkare
- Skriftlig dokumentera sit-in bör ske
- ST- läkarna bör ges mer tillfälle till att praktisera ledarskap i samband med teamarbete, handleda andra personalgrupper mm samt få feedback på detta
- ST läkarna bör få deltaga i undervisningsmoment tex föreläsa för personal och få feedback på detta.
- Möjlighet bör ges för ST läkaren att handleda tex ST allmänläkare, ev AT läkare och läkarstudenter.
- I de schemalagda mötena för läkarna bör större utrymme ges till att diskutera och kritiserar vetenskapliga artiklar och ökad intern utbildning.
- Schemalagd gemensam fotorond kan övervägas.
- Möjlighet till forskning bör stimuleras.
- Ge ytterligare möjlighet för ST läkarna att delta aktivt i konsultverksamheten på sjukhuset, som idag endast förekommer sporadiskt, liksom delta i telefonrådgivning till externa läkare.