



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2016-11-18**

Hudiksvall Din hälsocentral
Klinik

Hudiksvall
Ort

Åsa Tunelli och Annette G Friström
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST ska genomföras och utvärderas. Det är likaså en tillräckligt allsidig tjänstgöring för att Målbeskrivningens krav ska kunna uppfyllas.

Hälsocentralen ligger i centrala Hudiksvall och har drygt 13500 listade patienter. Multidisciplinärt upplägg med tillgång till BVC, psykosocialt tema, fysioterapeut, äldreboende etc

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns ingen fast anställd specialistkompetent läkare. Enheten bemannas enbart av hyrläkare med varierande förmåga till instruktion.

Det finns en ST-läkare med huvudhandledare på annan enhet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input checked="" type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Rymliga lokaler med adekvat utrustning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST -läkaren har individuellt utbildningsprogram som följs upp och utvärderas av huvudhandledare.

Det saknas individuella utbildningsprogram för legitimerade läkare som arbetar en längre tid.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Svårighet med fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling utifrån målbeskrivningen och utbildningsprogrammet eftersom huvudhandledaren finns på annan enhet och handledning oftast sker under jourtid.

Svårighet att få fortlöpande instruktion och återkoppling under tjänstgöring.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input checked="" type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment planeras in och genomförs. Internutbildning baseras inte på läkarnas behov. Det finns ingen fast läkargrupp.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Svårighet att bedöma och återkoppla kvalitetsutveckling då handledaren arbetar på annan enhet. Vetenskapligt arbete genomförs med hjälp av vetenskaplig handledare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Bristande möjlighet att bedöma ST-läkarens kompetens i handledning och ledarskapsutveckling. Bristande möjlighet att undervisa under handledning, handleda med återkoppling och utveckla ledarskapskompetens som kan bedömas och återkopplas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input checked="" type="checkbox"/> |

Styrkor

- Rymliga lokaler och stabil sjuksköterske/ undersköterske- grupp.
- En resursstark ST-läkare.
- Erfaren, strukturerad, närvarande och kunnig studierektor.

Svagheter

- Ingen fast anställd specialistkompetent läkare.
- Stafettläkare med svårighet att ge instruktioner i dagliga arbetet.
- Chefsbyte både på enhets- och verksamhetsnivå..

Förbättringspotential

- Efter tillsättande av ny enhetschef och tillsvidareanställd verksamhetschef finns möjlighet att i gott ledarskap skapa en arbetsmiljö som främjar fast läkarbemannning.
- ST-läkaren bör, i väntan på fast handledarutbildad specialistkompetent läkargrupp, byta enhet för att kunna erhålla en adekvat ST- utbildning.